

くまもと芦北療育医療センター

〒869-5461 熊本県葦北郡芦北町大字芦北2813
TEL:0966-82-2431 FAX:0966-82-2406



院長からの
応援宣言

当センターは、重症心身障害児者の医療及び福祉サービスを提供しています。入所定員は200名で内40名近くが人工換気ケアを受けています。多くの女医さんも勤務しており、職場全体でも出産・子育てと仕事の両立をサポートしています。勤務形態・年齢・性別を問わず、全職員のライフステージに応じた働き方ができます。また、院内保育園の利用もできます。

女性医師
からの
メッセージ

第一子妊娠中からお世話になりましたが、産前はつわり等体調不良時に休暇をください、復職後も当直免除され、常に自分のペースで働くことができました。院内保育所は栄養満点の離乳食、自然豊かな環境でのお散歩など、子どもが伸び伸び成長できる環境が整備され、仕事の合間に授乳することもできるなど、子育て中の女性のニーズが満たされ、安心して働ける職場です。

院長：木村 昭彦

病院データ

病床数	205	全体医師数	常勤：9名・非常勤：16名・研修医：0名	(うち女性医師数/常勤：2名・非常勤：5名・研修医：0名)
診療科名	小児科、内科			

勤務環境

通常	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度 …… あり 複数担当制 …… あり 年次有給休暇 …… あり 	【過去3年間の産休取得医師数】 0名(うち女性 0名) 【過去3年間の育休取得医師数】 0名(うち女性 0名)
妊娠・出産	【妊娠時の勤務形態】 <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	【産前産後休暇期間】 <ul style="list-style-type: none"> 産前：6週 ● 産後：8週 【産休中の待遇】 …… 無給
育児	【育児期間中の勤務形態】 <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	【育児休業】 …… あり (子が1歳に達するまで) 【育児休業中の待遇】 …… 無給

保育環境

院内保育：設置している ■ 定員：9名 ■ 利用者数：3名

	月	火	水	木	金	土	日
開始時刻	8:00	8:00	8:00	8:00	8:00	8:00	
終了時刻	18:00	18:00	18:00	18:00	18:00	18:00	
延長保育	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
24時間対応	なし	なし	なし	なし	なし	なし	

- 緊急呼び出しなどによる予定外の保育 … 日中(あり)・夜間(なし)
- 入所可能年齢 …… 0歳から3歳
- 入所受け入れ時期 …… 随時
- 保育料(院内補助：なし) …… 日額：1,000円 ※上限17,000円
- 給食 …… **あり**

【院内保育以外】

- 病児保育 …… **なし**
- 病後児保育 …… **なし**
- 学童保育 …… **なし**

短時間勤務を
応援してくれる
診療科

小児科

県
南
部

球磨郡公立 多良木病院

〒868-0501 熊本県球磨郡多良木町多良木4210番地
TEL:0966-42-2560 FAX:0966-42-6788



院長からの
応援宣言

保育環境を整え勤務時間もフレキシブルとして、育児をしながらの診療に協力します。

女性医師
からの
メッセージ

●現在、病院として女性医師が働きやすい環境づくりを推進しています。
●育児しながら2時間短縮の時短勤務、日当直を免除していただき、勤務しています。子どもの年齢や人数などで、働き方を相談し決めることができます。理解ある先生方、職場の方々のもと、育児と両立しながら仕事ができます。
町内の病院、病後児保育施設が院内にあり、小児科もあるため、子どもの体調不良の際には預けることや受診もしやすいです。(内科女性医師)

院長：大島 茂樹

病院データ

病床数	183	全体医師数	常勤：16名・非常勤：7.7名・研修医：0名	(うち女性医師数/常勤：1名・非常勤：0.3名・研修医：0名)
診療科名	内科、循環器科、呼吸器科、外科、消化器科、整形外科、小児科、産婦人科、脳神経外科、眼科、耳鼻咽喉科 心臓血管外科、歯科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科			

勤務環境

通常	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度 …… あり 複数担当制 …… あり 年次有給休暇 …… あり 	【過去3年間の産休取得医師数】 0名(うち女性 0名) 【過去3年間の育休取得医師数】 0名(うち女性 0名)
妊娠・出産	【妊娠時の勤務形態】 <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	【産前産後休暇期間】 <ul style="list-style-type: none"> 産前：8週 ● 産後：8週 【産休中の待遇】 …… 有給
育児	【育児期間中の勤務形態】 <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	【育児休業】 …… あり (子が3歳に達するまで) 【育児休業中の待遇】 …… 無給

保育環境

院内保育：設置していない

	月	火	水	木	金	土	日
開始時刻							
終了時刻							
延長保育							
24時間対応							

- 緊急呼び出しなどによる予定外の保育 ……
- 入所可能年齢 ……
- 入所受け入れ時期 ……
- 保育料 ……
- 給食 ……

【院内保育以外】

- 病児保育 …… **あり**
- 病後児保育 …… **あり**
- 学童保育 …… **なし** ※周辺の小学校に学童保育あり

短時間勤務を
応援してくれる
診療科

外科、内科
総合診療科
循環器科、呼吸器科
消化器科、整形外科
小児科、産婦人科
泌尿器科、眼科
在宅医療センター

働きやすい職場作りに努めています。お気軽にご相談ください。



院長からの
応援宣言

女性医師が働きやすい環境の提供を目標に、出産、育児、介護などライフイベントにおいても安心して仕事を続けられるよう柔軟に対応するとともにキャリアアップ支援も最大限に行っています。また、地域に密着した中核病院として地域や行政と協力し、女性や子供、高齢者にやさしい病院づくりを女性医師の皆さんと共に行っていきたいと思っています。

女性医師
からの
メッセージ

当院は急性期病院であり、急患やオンコールの対応も必要となります。しかしながら、それぞれの生活状況に合わせた勤務形態を取ることができ、また、サポート体制が充実しているため安心して仕事を続けることができます。ぜひ、キャリアアップを目指す女性医師の方々と一緒に働きたいです。

院長：木村 正美

病院データ	
病床数	252 全体医師数 常勤：45名・非常勤：3名・研修医：5名（うち女性医師数／常勤：4名・非常勤：3名・研修医：0名）
診療科名	内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、脳神経内科、糖尿病・代謝・内分泌内科、血液内科、皮膚科 小児科、外科、呼吸器外科、血管外科、乳腺外科、消化器外科、泌尿器科、脳神経外科、整形外科、形成外科 眼科、耳鼻いんこう科、産婦人科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、救急科 歯科口腔外科、総合診療科

勤務環境

通常	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度 …… あり 複数担当制 …… あり 年次有給休暇 …… あり 	<p>【過去3年間の産休取得医師数】 1名（うち女性 1名）</p> <p>【過去3年間の育休取得医師数】 0名（うち女性 0名）</p>
妊娠・出産	<p>【妊娠時の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【産前産後休暇期間】</p> <ul style="list-style-type: none"> 産前：6週 ● 産後：8週 【産休中の待遇】 …… 有給
育児	<p>【育児期間中の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【育児休業】 …… あり (子が3歳に達するまで)</p> <p>【育児休業中の待遇】 …… 無給</p>

保育環境

院内保育：設置していない

	月	火	水	木	金	土	日
開始時刻							
終了時刻							
延長保育							
24時間対応							

- 緊急呼び出しなどによる予定外の保育 ……
- 入所可能年齢 ……
- 入所受け入れ時期 ……
- 保育料 ……
- 給食 ……

【院内保育以外】
● 病児保育 …… **あり**
● 病後児保育 …… **あり**
● 学童保育 …… **なし** ※周辺の小学校に学童保育あり

短時間勤務を
応援してくれる
診療科

すべての診療科で短時間勤務を応援しています。ご希望の方は、ご相談ください。

県
南
部

天
草



院長からの
応援宣言

当院は天草医療圏の中核・地域医療支援病院です。現在女性医師は常勤医2名、研修医3名が在籍しています。女性医師が活躍、キャリアアップできるように、ライフステージに応じてみんなで協力しながらサポートします。

女性医師
からの
メッセージ

天草地域医療センターは天草の中核病院で、多くの症例を経験できるため自分のキャリアアップが出来る病院です。全科当直はありますが、各診療科の垣根は低く困った時はすぐに相談しやすい雰囲気があります。子供の急な体調不良などで病院を抜けることもありますが、理解ある上司に恵まれ同じ科の先生方のサポートを得ながら働くことが出来ています。

院長：吉仲 一郎

病院データ	
病床数	210 全体医師数 常勤：37名・非常勤：2名・研修医：7名（うち女性医師数／常勤：2名・非常勤：0.2名・研修医：3名）
診療科名	外科、脳神経外科、整形外科、循環器内科、消化器内科、代謝内科、総合診療科、泌尿器科、小児科、麻酔科、放射線科 リハビリテーション科：（非常勤）呼吸器内科、神経内科、リウマチ膠原病科

勤務環境

通常	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度 …… なし 複数担当制 …… なし 年次有給休暇 …… あり 	<p>【過去3年間の産休取得医師数】 2名（うち女性 2名）</p> <p>【過去3年間の育休取得医師数】 2名（うち女性 2名）</p>
妊娠・出産	<p>【妊娠時の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【産前産後休暇期間】</p> <ul style="list-style-type: none"> 産前：6週 ● 産後：8週 【産休中の待遇】 …… 無給
育児	<p>【育児期間中の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【育児休業】 …… あり (子が1歳に達するまで)</p> <p>【育児休業中の待遇】 …… 無給</p>

保育環境

院内保育：設置していない

	月	火	水	木	金	土	日
開始時刻							
終了時刻							
延長保育							
24時間対応							

- 緊急呼び出しなどによる予定外の保育 ……
- 入所可能年齢 ……
- 入所受け入れ時期 ……
- 保育料 ……
- 給食 ……

【院内保育以外】
● 病児保育 …… **なし**
● 病後児保育 …… **なし**
● 学童保育 …… **なし**

短時間勤務を
応援してくれる
診療科



院長からの
応援宣言

女性医師
からの
メッセージ

当院は潜伏キリシタンで有名な天草下島にある総合病院で、永らく地域住民に親しまれてきました。主に、がん診療や産科医療、救急医療などに力を入れています。同時に附属老健施設、健診センター、訪問看護ステーションを併設しており、地域包括ケアシステムの構築に尽力しています。職員一人一人を大切に、各自が力を最大限発揮できるように努めています。

天草は美しい自然に恵まれたコミュニティで、とても生活しやすいです。当院は、職員同士が顔の見える規模にあり、診療科間医師の連携もしっかりしています。産婦人科は熊本大学の専門研修連携施設に指定されており、若手医師の教育にも熱心です。また、当院では医師の家庭生活との調和やライフステージに合わせた勤務緩和には、フレキシブルな対応が可能です。

院長：芳賀 克夫

病院データ	
病床数	155 全体医師数 常勤：20名・非常勤：43名・研修医：1名（うち女性医師数/常勤：2名・非常勤：3名・研修医：1名）
診療科名	内科、循環器内科、外科、整形外科、産婦人科、脳神経外科、放射線科、小児科、耳鼻咽喉科、皮膚科 リハビリテーション科、麻酔科、歯科口腔外科

勤務環境

<p>通常</p>	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度 …… あり 複数担当制 …… あり 年次有給休暇 …… あり 	<p>【過去3年間の産休取得医師数】 0名（うち女性 0名）</p> <p>【過去3年間の育休取得医師数】 0名（うち女性 0名）</p>	
	<p>妊娠・出産</p> <p>【妊娠時の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【産前産後休暇期間】</p> <ul style="list-style-type: none"> 産前：6週 ● 産後：8週 <p>【産休中の待遇】 …… 有給</p>	<p>妊娠・出産</p> <p>【妊娠時の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり
	<p>育児</p> <p>【育児期間中の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【育児休業】 …… あり (子が3歳に達するまで)</p> <p>【育児休業中の待遇】 …… 無給</p>	<p>育児</p> <p>【育児期間中の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり

保育環境

院内保育：設置していない

	月	火	水	木	金	土	日
開始時刻							
終了時刻							
延長保育							
24時間対応							

- 緊急呼び出しなどによる予定外の保育 ……
- 入所可能年齢 ……
- 入所受け入れ時期 ……
- 保育料 ……
- 給食 ……

【院内保育以外】

- 病児保育 …… **なし**
- 病後児保育 …… **なし**
- 学童保育 …… **なし** ※周辺の小学校に学童保育あり

短時間勤務を
応援してくれる
診療科

天 天
草 草



院長からの
応援宣言

近年、女性医師の割合が高くなっていますので、当院では女性医師にとって働きやすい環境を整えています（産前産後休暇や育児休業などの休暇・当直・時間外勤務免除、短時間勤務制度など）。また妊娠・出産・育児などは、予定変更を余儀なくされることも少なからずありますが、それらにも柔軟に対応して、活躍していただけるように協力していきたいと思っています。

院長：脇田 富雄

病院データ	
病床数	195 全体医師数 常勤：14名・非常勤：0名・研修医：1名（うち女性医師数/常勤：0名・非常勤：0名・研修医：1名）
診療科名	内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、産婦人科、小児科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、麻酔科、循環器内科 眼科、アレルギー科、呼吸器内科、消化器内科、消化器外科、皮膚科、代謝内科、精神科、肛門外科、放射線科 神経内科、腎臓内科、歯科、歯科口腔外科

勤務環境

<p>通常</p>	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度 …… あり 複数担当制 …… あり 年次有給休暇 …… あり 	<p>【過去3年間の産休取得医師数】 0名（うち女性 0名）</p> <p>【過去3年間の育休取得医師数】 0名（うち女性 0名）</p>	
	<p>妊娠・出産</p> <p>【妊娠時の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【産前産後休暇期間】</p> <ul style="list-style-type: none"> 産前：8週 ● 産後：8週 <p>【産休中の待遇】 …… 有給</p>	<p>妊娠・出産</p> <p>【妊娠時の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり
	<p>育児</p> <p>【育児期間中の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【育児休業】 …… あり (子が3歳に達するまで)</p> <p>【育児休業中の待遇】 …… 無給</p>	<p>育児</p> <p>【育児期間中の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり

保育環境

院内保育：設置していない

	月	火	水	木	金	土	日
開始時刻							
終了時刻							
延長保育							
24時間対応							

- 緊急呼び出しなどによる予定外の保育 ……
- 入所可能年齢 ……
- 入所受け入れ時期 ……
- 保育料 ……
- 給食 ……

【院内保育以外】

- 病児保育 …… **なし**
- 病後児保育 …… **なし**
- 学童保育 …… **なし** ※周辺の小学校に学童保育あり

短時間勤務を
応援してくれる
診療科

内科

医局内の垣根の低い仕事しやすい病院です。
短時間勤務制度は産後3年間まで利用可能です。

天 天
草 草



院長からの
応援宣言

天草市立河浦病院は、天草下島の中西部に位置し、地域医療を中心に活動しています。青い海と緑の山に囲まれた自然豊かな地域です。最近潜伏キリンタン関連の世界遺産として申請中の崎津集落も地域内にあります。田舎ならではの恵まれた環境の中で、安心して勤務してもらえると思います。現在は男性医師ばかりですが女性医師は県からの派遣により勤務された実績もあります。

院長：中川 和浩

病院データ	
病床数	66 全体医師数 常勤： 4名・非常勤： 6名・研修医： 1名 (うち女性医師数/常勤： 0名・非常勤： 0名・研修医： 0名)
診療科名	外科、内科、整形外科、総合診療科、リハビリテーション科

勤務環境

<p>通常</p>	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度 …… あり 複数担当制 …… なし 年次有給休暇 …… あり 	<p>【過去3年間の産休取得医師数】 0名 (うち女性 0名)</p> <p>【過去3年間の育休取得医師数】 0名 (うち女性 0名)</p>
	<p>【妊娠時の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【産前産後休暇期間】</p> <ul style="list-style-type: none"> 産前：8週 ● 産後：8週 <p>【産休中の待遇】 …… 有給</p>
	<p>【育児期間中の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【育児休業】 …… あり (子が3歳に達するまで)</p> <p>【育児休業中の待遇】 …… 無給</p>

保育環境

院内保育：設置していない

	月	火	水	木	金	土	日
開始時刻							
終了時刻							
延長保育							
24時間対応							

- 緊急呼び出しなどによる予定外の保育 ……
- 入所可能年齢 ……
- 入所受け入れ時期 ……
- 保育料 ……
- 給食 ……

【院内保育以外】 ● 病児保育 …… **なし**
● 病後児保育 …… **なし**
● 学童保育 …… **なし** ※周辺の小学校に学童保育あり

短時間勤務を
応援してくれる
診療科

全科
一緒に頑張りましょう。

天
草



院長からの
応援宣言

当園は、重度の肢体不自由と精神遅滞を合わせ持つ重症障害児者の診療、療育、生活指導を行っています。障害のある方が他の人々と等しく家庭で生活できる社会を目指し努力しています。入所者170名の内半数近くは女性です。女性医師の方にもご活躍できると思います。近隣に保育所を設置し、諸制度も利用できます。非常勤も歓迎いたします。

院長：清水 進

女性医師
からの
メッセージ

当直免除等の制度等、様々な相談にのって頂けます。スタッフ・入居者共に女性が多く、女性への配慮が行き届いた職場です。福利厚生も充実しており、職員を対象としたイベントも多く開かれています。見学は常時受け付けていますので、まずはお気軽にお越しください。

病院データ	
病床数	170 全体医師数 常勤： 7名・非常勤： 10名・研修医： 0名 (うち女性医師数/常勤： 0名・非常勤： 0名・研修医： 0名)
診療科名	内科、小児科、精神科

勤務環境

<p>通常</p>	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度 …… あり 複数担当制 …… あり 年次有給休暇 …… あり 	<p>【過去3年間の産休取得医師数】 0名 (うち女性 0名)</p> <p>【過去3年間の育休取得医師数】 0名 (うち女性 0名)</p>
	<p>【妊娠時の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【産前産後休暇期間】</p> <ul style="list-style-type: none"> 産前：6週 ● 産後：8週 <p>【産休中の待遇】 …… 無給</p>
	<p>【育児期間中の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… あり 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【育児休業】 …… あり (子が1歳に達するまで)</p> <p>【育児休業中の待遇】 …… 無給</p>

保育環境

院内保育：設置していない

	月	火	水	木	金	土	日
開始時刻							
終了時刻							
延長保育							
24時間対応							

- 緊急呼び出しなどによる予定外の保育 ……
- 入所可能年齢 ……
- 入所受け入れ時期 ……
- 保育料 ……
- 給食 ……

【院内保育以外】 ● 病児保育 …… **なし**
● 病後児保育 …… **なし**
● 学童保育 …… **なし** ※周辺の小学校に学童保育あり

短時間勤務を
応援してくれる
診療科

内科、小児科
精神科

個々の状況にあわせた勤務体制や休暇取得を行い、働きやすい環境となるよう努めています。

復職プログラム

少子高齢化を迎え、性別関係なく誰もが育児介護や持病治療と仕事の両立を考えながら就労継続する時代が来ています。一時離職を余儀なくされた方に、少しでも不安を軽減して復職していただけるよう、復職プログラムの考案にご協力くださった医療機関診療科さまを掲載いたしました。

くまもと県北病院

総合診療科（例）

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来	総合診療科 救急	指導下	指導下 → 指導下・単独	単独	単独
病棟	総合診療科、 内科	指導下 (チーム体制)	指導下・単独 (チーム体制)	指導下・単独 (チーム体制)	指導下・単独 (チーム体制)
学会活動	症例発表 ・口頭 ・ポスター	上記外来、病棟診療と並行して実施			

熊本赤十字病院

心臓血管外科

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来					
病棟					
検査		やりたいことを、やりたいようにしてもらって結構です。			
手術					
学会活動					

熊本大学病院

画像診断・治療科

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来					
病棟					
検査		御本人の希望に合わせて個別に復職プログラムを作成します。			
手術					
学会活動					

熊本大学病院

血液内科

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来					
病棟					
検査		希望に応じて復職支援プログラムを作成します。 短時間勤務を推奨します。			
手術					
学会活動					

熊本大学病院

糖尿病・代謝・内分泌内科

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来	一般外来	独立 or 指導下			
病棟	入院患者受け持ち カンファレンス	指導下			独立
検査	甲状腺エコー 頸部血管エコー	指導下			独立

熊本大学病院 乳腺内分泌外科

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来	一般再診 新患	指導下もしくは 希望時は陪席から開始		独立	
病棟	手術患者受け持ち 再発進行患者受け持ち	指導下		独立 ※患者状態によって指導下でも対応	
検査	超音波検査 細胞診・組織診	指導下		希望に沿って一人で 独立	
手術	乳房手術 甲状腺副甲状腺手術	助手		指導下	
学会活動		テーマ選考		抄録提出(指導下)	

熊本大学病院 脳神経内科

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来					
病棟					
検査		外来補助、病棟(短時間勤務可)、神経生理検査など 御本人の希望に合わせて個別に復職プログラムを作成します。			
手術					
学会活動					

熊本大学病院 麻酔科

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来					
病棟					
検査		すべて希望を聞いてできる限り対応をいたします。			
手術					
学会活動					

熊本南病院 内科・外科・総合診療科

あくまでも一般的なものです。
状況に応じて対応します。

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来	一般再診 新患	指導下		独立	
病棟	患者受け持ち	指導下		独立	
検査	超音波検査 内視鏡検査	指導下		独立	
手術	内視鏡手術	助手		指導下	
人間ドック	診察	指導下		独立	

済生会熊本病院 消化器内科

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来	一般外来	指導下		独立	
病棟	患者担当	指導下		独立	
検査	腹部超音波検査 上下部内視鏡 ERCP、IVR など	指導下		独立	
学会活動	内視鏡手術	指導下			

休職前にどのくらい経験があるかで変わりますので、明確なプログラムというわけではありません。
検査や処置は当人のスキルレベルに合わせて実施可能。内視鏡等に関してはベテランの指導の下で段階的に教育します。

済生会熊本病院 呼吸器外科

項目	個別項目	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	6ヶ月以降
外来	一般再診 新患 救急外来対応(日勤)	指導下		独立	
病棟	入院患者受け持ち	指導下		独立	
手術	肺部分切除 肺葉切除	助手		助手 (時期を見て指導下)	
	ロボット手術	* assistant surgion の資格を所得し助手業務(6ヶ月以降)			
学会活動		テーマ選考		抄録提出(指導下)	

済生会熊本病院
放射線科

項目 個別項目 1ヶ月 2~3ヶ月 4~6ヶ月 6ヶ月以降

検査 CT,MRI 読影 時短勤務の方は、基本的に一次読影(レポート下書き)になります。

放射線診断専門医の方の復職に関して、できる限りお手伝いします。

熊本中央病院
糖尿病・内分泌・代謝内科

項目 個別項目 1ヶ月 2~3ヶ月 4~6ヶ月 6ヶ月以降

外来 入院患者 指導下 → 独立
新患 指導下 → 独立

病棟 当科入院患者 指導下 → 独立
他科入院患者 指導下 → 独立

学会活動 テーマ選考 → 抄録提出(指導下)

熊本県医師キャリア支援に関する
アンケート調査の結果

表1:アンケートに回答いただいた病院の医師支援について(n=72)

短時間正規雇用制度	57	
複数担当制	39	
年次有給休暇	72	
妊娠時の勤務形態	当直免除	69
	時間外勤務免除	65
	短時間勤務制度	57
産休中の待遇	有給 23	
育児休業	71	
育児休業中の待遇	5	
育児期間中の勤務形態	当直免除	70
	時間外勤務免除	69
	短時間勤務制度	70
院内保育園	42	
病児保育	16	
病後児保育	13	
学童保育	7	
過去3年間の産休取得医師数	106人	
過去3年間の育休取得医師数(うち男性)	117人(1人)	

図1:アンケートに回答いただいた病院で働く医師の男女比

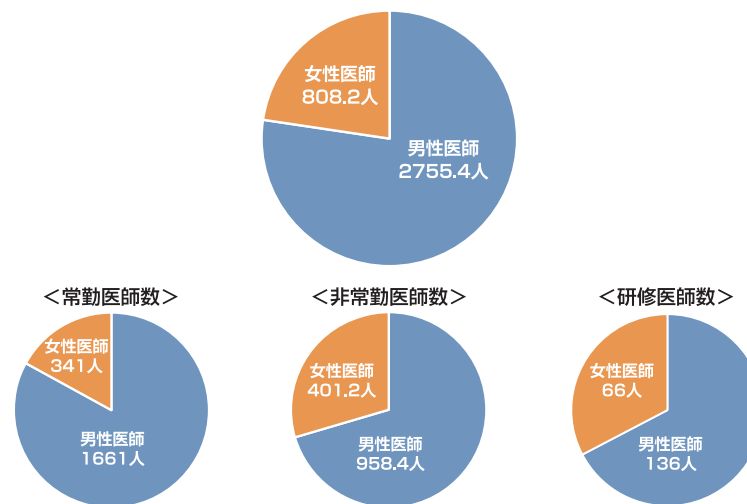
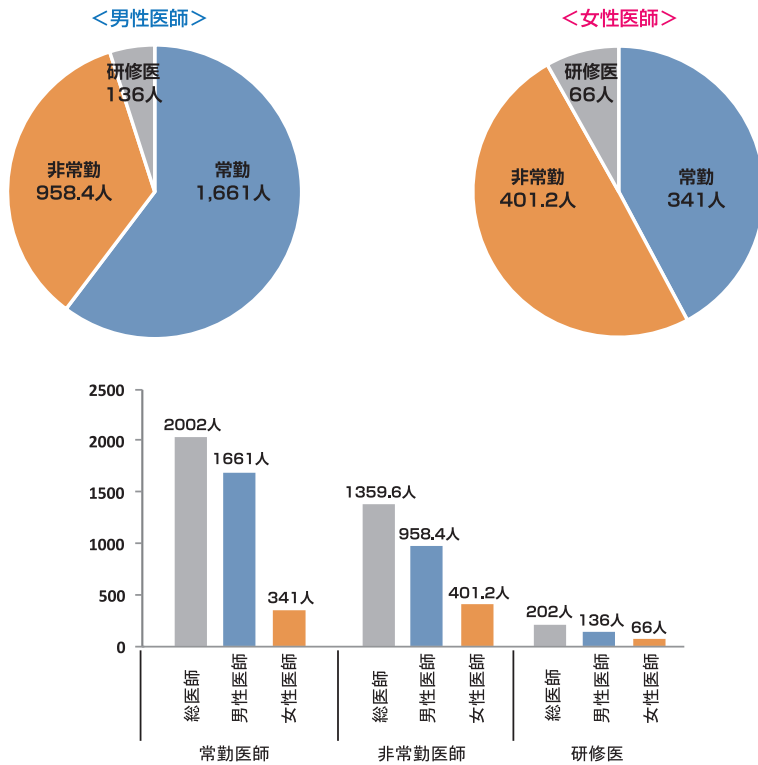


図2:アンケートに回答いただいた病院で働く医師の男女別勤務形態



今回のアンケート調査は前回と同様、県内の全有床病院を対象とし、回答率は34.6%でした。ご協力いただきました病院さまに厚く御礼申し上げます。

第4版となりました今回の調査では、前回調査(平成30年)後に病児保育・病後児保育を新設された病院も多く、働きやすい環境が整備されてきております。

また、常勤医師に占める女性医師の割合は前回調査時と変わりありませんが、男女ともに非常勤医師の人数が増加し、特に非常勤医師に占める女性医師の割合は前回調査時に比べ3.5ポイント上昇しました。前回調査時に比較して短時間勤務を応援する病院・診療科が飛躍的に増加していることから、各病院さまで工夫され柔軟な働き方を提案していただいた結果だと考えております。

また、過去3年間の育児休業取得医師数も117人に増加(前回90人)しました。特筆すべきは男性の育児休業取得医師がいらっしまったことです。育児のため一時的に非常勤勤務を選択した女性が、スムーズに常勤医師としての復帰を果たすためには、男性の育児参加が必須です。改正版育児・介護休業法が2022年4月から段階的に施行され、育児休業取得を希望する男性医師が増えることも予想されます。

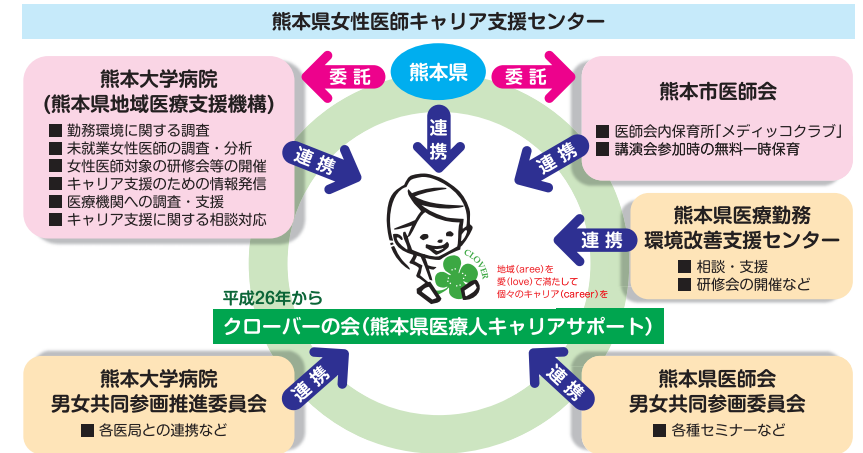
女性医師の活躍は、男性医師も含めたすべての医師の負担軽減にもつながります。今後ともご支援、ご指導のほどどうぞよろしく願い申し上げます。

CLOVERの会活動報告

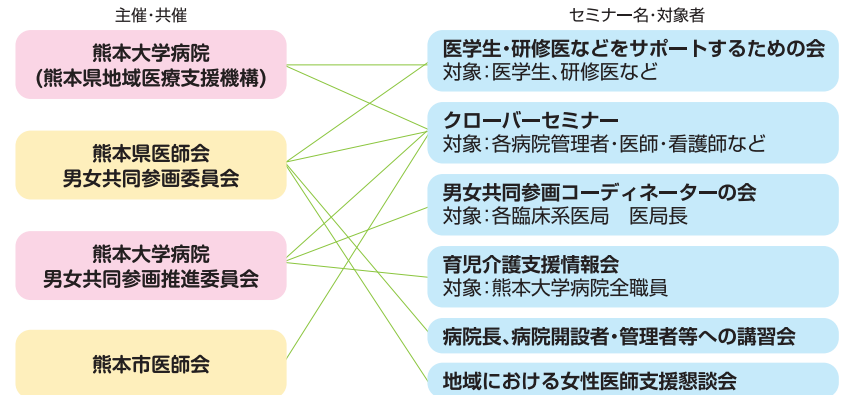
平成26年度より熊本県地域医療支援機構、熊本県医師会男女共同参画委員会、熊本市医師会女性医師キャリア支援センター、熊本大学病院男女共同参画推進委員会で協力して、熊本県医療人キャリアサポートの会を組織いたしました。CAREERの中のAREE(地域)をLOVE(愛)で満たすとCLOVERとなることから「クローバーの会」と命名しています。

クローバーの会では各種セミナー(意識啓発活動)、短時間勤務制度の有効活用のための支援(相談業務・メンター制度など)、育児・介護支援を実施しています。

「クローバーの会」 熊本県では様々な組織が連携して医師のキャリア支援に取り組んでいます。



クローバーの会(熊本県医療人キャリアサポート)で行っているセミナー



女性医師の皆様を サポートします

キャリアアップまたは復職を考え講演会等へ参加される女性医師を対象に、少しでも多くの講演会へ参加していただけるよう熊本市医師会保育所「メディッククラブ」において無料託児所（一時預かり）を開設しています。 ※事前に予約が必要です。

ご希望の際は、

096-223-5162

へご連絡ください。

熊本市医師会主催・後援以外の講演会等でもご利用いただけます。土曜・日曜・祝日の講演会等にも対応いたします。

Web開催での利用にも対応いたします。

講演会無料託児サービスをぜひご利用ください！

育児を理由に講演会等へ参加できず、お困りの男性医師も一度ご相談ください。(対象になる場合があります)その他、育児・保育等に関する相談対応も行っています。お気軽にご相談ください。

詳しくは、熊本県女性医師キャリア支援センターホームページの「セミナー情報」をご覧ください！

熊本県女性医師キャリア支援センター

<http://kumamoto-joseishi.jp/>

検索

熊本県女性医師キャリア支援センター

[保育相談窓口 (熊本市医師会館内)]

〒860-0811 熊本県熊本市中央区本荘3丁目3番3号 TEL 096-223-5162

この事業は、一般社団法人熊本市医師会が熊本県の委託を受け、熊本市医師会員・非会員を問わず、熊本県全域を対象に行っています。



女性医師の皆さんの
子育てを応援します。

熊本市医師会は、子育て中の女性医師の皆さんを支援するために、一時預かり保育所「メディッククラブ」を医師会館の1階に開設しています。

女性医師の皆さんに代わって、教育を受けたスタッフが「メディッククラブ」でお子さんを預かります。

医師会員の先生はもちろん、非会員の先生もご利用いただけます。

こんな時は

- 仕事や学会・講演会参加・冠婚葬祭などで、一時的な保育が必要である。
- 保護者が病気のため保育が出来ない。
- 育児から一時的に解放されて、リフレッシュしたい。
- その他のお預かりについてはご相談ください。

利用する人

- 子育て中の女性医師 (男性医師も可)
- 子育て支援中の祖父母 (医師)

保育対象年齢

0歳(生後3ヶ月) ~ 小学6年生



利用時間及び予約申込み

	保育利用時間	電話での予約申込み
月曜～金曜	18時～22時	3営業日前の午後2時まで (土・日・祝日を除く)
土 曜	9時～22時	
日曜・祝日	9時～18時	

【予約例】月曜日利用の場合：前週水曜日の午後2時までに予約

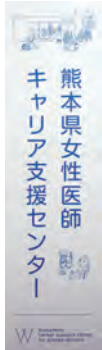
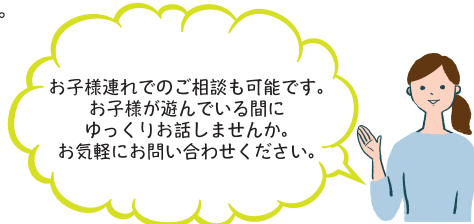
※お休み 毎年12月29日～1月3日

※上記の時間以外はお相談ください。

※保護者の送迎を原則とします。ただし事情によっては迎えは行いますが、生後6ヶ月以上の乳幼児・児童とします。

もう一度臨床へ支援事業

平成28年11月22日より「もう一度臨床へ支援事業」を始めました。
週1回の外来のお手伝いからの復職や、短時間勤務を始めるお手伝いをいたします。
また、平成29年4月からメンター制度も始めます。
そのほか育児や介護などについてもご相談ください。ご連絡お待ちしております。



もう一度臨床へ支援事業①「医師短時間勤務制度」

「もう一度臨床へ支援事業」では、短時間勤務を希望される先生方のお手伝いをいたします。
短時間勤務を応援して下さる病院・臨床科の情報を提供したり、各病院の人事担当の方へのご連絡をお手伝いすることもできますので、お気軽にご相談ください。

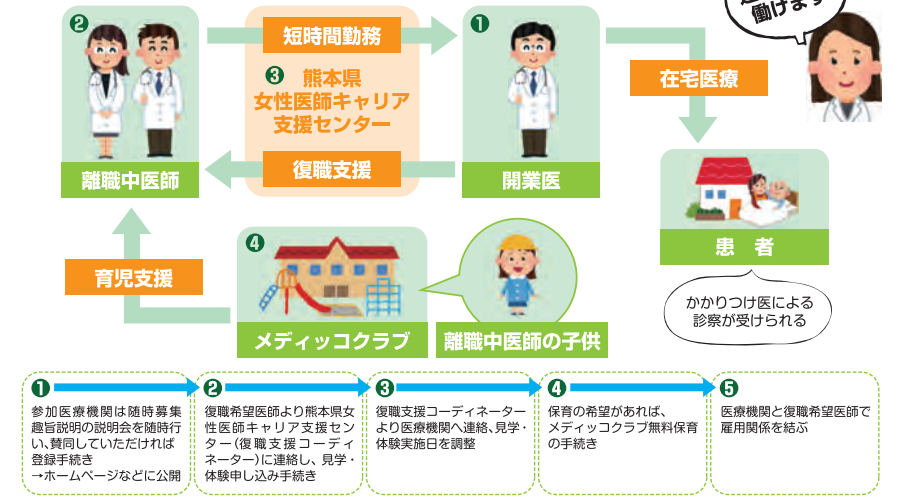


ご希望の【勤務時間】【勤務内容】【育児支援】などをご相談ください。

熊本県女性医師キャリア支援センター
熊本県地域医療支援機構 (熊本大学病院地域医療支援センター内)
お問い合わせ TEL: 096-373-5795 メールアドレス: k-joseishi@kumamoto-u.ac.jp

もう一度臨床へ支援事業②「お留守番医師制度」

かかりつけ医が訪問診療に行かれる間の外来業務(お留守番医師)を担っていただく制度です。
お申し込みにつきましては、下記までお問い合わせください。

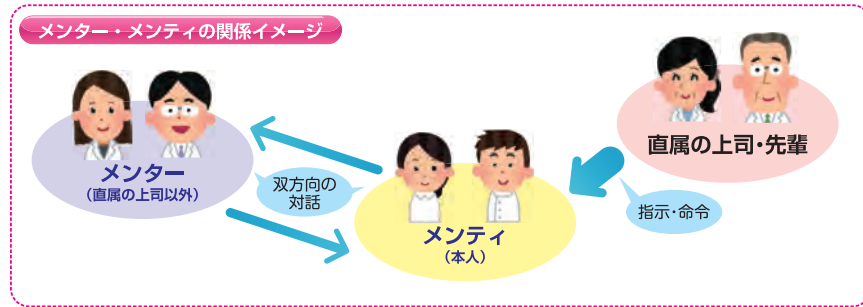


熊本地震に際し、女性医師の活躍を応援する有志の会「さわるみの会」様より本事業に対して温かいご寄付をいただきました。この場をお借りして厚く御礼申し上げます。

「お留守番医師制度」協力機関

- | | | | | | | |
|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
|
安成医院
安成 英文 先生 |
ひしがき人権医療内科クリニック
東 隆行 先生 |
益城なかそのクリニック
中園 光一 先生 |
宮本内科クリニック
宮本 浩光 先生 |
宮本 雄一 先生 |
谷田病院
谷田 理一郎 先生 |
河野医院
佐々木 浩 先生 |
|
平山ハートクリニック
平山 統一 先生 |
清藤クリニック
清藤 千景 先生 |
阿蘇立野病院
上村 晋一 先生 |
土井内科クリニック
土井 賢 先生 |
御幸病院
西上 和宏 先生 |
山地利科胃腸科医院
山田 陽一 先生 |
むせらファミリークリニック
中村 憲史 先生 |
|
山田クリニック
池田 晃章 先生 |
宇土中央クリニック
久木山 厚子 先生 |
済生会みすみ病院
庄野 弘幸 先生 |
まえだクリニック
前田 淳子 先生 |
菊池都市医師会立病院
豊永 哲至 先生 |
医療法人中村会中村医院
中村 亮斉 先生 |
明午橋内科クリニック
森下 祐子 先生 |

■ もう一度臨床へ支援事業③ 「メンター制度」



メンター制度に参加してみませんか？

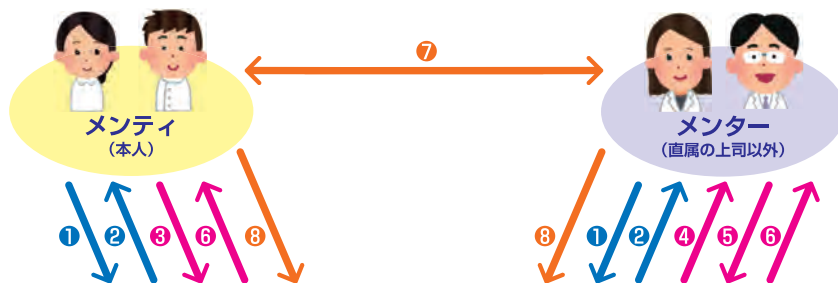
キャリアについて、ワークライフバランスについて、先輩に悩みを聞いてもらい、一緒にキャリアやライフの目標設定を考えてみる取り組みです。

直属の上司・同僚には相談しにくいことでも、臨床科を超えた普段は関わりのない先輩医師に相談してみたいかかでしょうか？

例えばこんな相談

「どうやって仕事と家庭を両立させてますか？」「キャリアはどのように積んでいけばよいですか？」「今一杯でどうしたらよいかわかりません。」など、今持っている悩みや疑問など、なんでも相談してください。

熊本県地域医療支援機構女性医師メンター制度イメージ図



熊本県地域医療支援機構 メンター運営委員会



- 熊本県医師会
- 熊本市医師会
- 熊本大学病院
- 男女共同参画推進委員会

- 参加申請
- 参加許可
- 希望するメンターを複数提出
- マッチング(依頼)
- 許可
- マッチング結果報告と面談日決定
- メンター・メンティ面談、メール相談(一度は必ず面談)
- 1年後結果報告(継続希望あればあと1年継続可)

✿メンター候補の先生方からのメッセージ✿

<p>慈恵病院 〈小児科〉 女性</p> <p>仕事や家庭、育児との両立に悩みながら仕事をしています。前を向いて進んでいくお手伝いができればと思っています。</p>	<p>熊本大学病院 〈総合診療科〉 男性</p> <p>聞き上手なアラフォーです。価値観や倫理観を押し付けることはしません。気楽に相談してください。</p>	<p>くまもと県北病院 〈総合診療科〉 男性</p> <p>地域に貢献したい希望をお持ちの方でしたら、ごなたでも協力したいと考えております。</p>	<p>熊本大学病院 〈代調内科〉 女性</p> <p>ライブイベントと仕事の両立は難しい時期もありますがどちらも継続して納得のいく形を作り上げていくことが大切だと思います。一緒に目指すところを考えながら頑張ります。</p>
<p>熊本大学病院 〈小児科〉 女性</p> <p>ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を意識して仕事が続けられる様になるべく無理を減らして、隙をうまく使って日々を送れる様に、そして幸せを感じられる様に考えたいと思っています。</p>	<p>熊本大学病院 〈消化器外科〉 男性</p> <p>近年、産学連携する女性の数が増加し、医師になる方のうち約1割が女性という割合となり、特に内科、外科分野を選択する女性医師も増加しています。しかし、消化器外科の持つ「きつい」イメージがなかなか取り除けないという現状があります。熊本大学消化器外科病棟には、これまで女性の医師が活躍する場が少なく、産学連携が実現しにくく、産休・育休についても、医師としてのキャリアを中断してしまっている方が多くいます。</p>	<p>瀬口医院ささ小児科 〈院長〉 女性</p> <p>育児と仕事の両立は想像するよりも大変かもしれませんが、でも、自分出来る範囲で、無理のない着地点を見つけられるといいですね。少しでもお力になれたいと思っています。</p>	<p>済生会熊本病院 〈麻酔科〉 女性</p> <p>働き続けていく中では様々な困難がありますが、自分自身悩み模索しながら、仕事と家庭のバランスをとっています。女性も男性も働きやすい世の中になって欲しいと思っています。</p>
<p>熊本赤十字病院 〈腎臓内科〉 女性</p> <p>キャリアプランはそれぞれがおかれた状況で違ってくると思いますが、先輩がどんなことに苦労したのか、少しでも参考にしたいと思っています。</p>	<p>熊本赤十字病院 〈救急科〉 女性</p> <p>自治医大卒です。経験だけが他人がしていないような経験をしたいのかもしれません。気軽な相談相手になればと思います。</p>	<p>水俣市立総合医療センター 〈麻酔科〉 女性</p> <p>女医として働いてきてよかったと思います。結婚しても子供ができて仕事も続けてほしいです。それが実現できるように一緒に考えていきましょう。</p>	<p>くまもと森都総合病院 〈外科〉 女性</p> <p>医師には様々な働き方がありますが、公的な病院での勤務医としての経験については苦楽ともに話してみたいと思います。</p>
<p>熊本ファミリーメンタルクリニック 〈院長〉 女性</p> <p>還暦を前にクリニックを開業しました。仕事の継続にはいろいろなパターンがあります。山あり谷ありでも、いずれはどこかに到着します。焦らずにじっくり考えてみましょう。</p>	<p>あけぼのクリニック 〈腎臓内科〉 女性</p> <p>仕事も子育ても、大変な中に楽しさや感動があると思います。これまでの経験を生かして、サポートできたらと思っています。</p>	<p>春日クリニック 〈院長〉 女性</p> <p>超高齢社会に突入した現在、老若男女を問わず、自分の人生の充実を図ることも、社会の求める形で地域貢献が大切になってきています。地域医療の中には、様々な形での女性医師の活躍の場がふんだんにあります。新しい仕事の仕方を皆さんと一緒に作っていただきたいと思います。</p>	<p>熊本市民病院 〈眼科〉 女性</p> <p>悩みを共有、社会に反映させることで皆がより働きやすい環境を築き上げたいともなっています。是非お声かけください。</p>
<p>熊本大学大学院生命科学研究部 〈法医学〉 女性</p> <p>基礎医学のためあまり参考にならないかもしれませんが、お話を聴くことは出来るかとおもいます。</p>	<p>九州中央リハビリテーション学院 〈学院長〉 男性</p> <p>何でもご相談ください。</p>	<p>熊本医療センター 〈精神科〉 男性</p> <p>働き方に多様性がないこの業界。自分自身が仕事と家庭生活と、その両方をどんなふうにも楽しんでいるのか、どう勝ち取っていくのか模索中ではありますが、微力ながらもお力になればと考えています。どうぞよろしくお願いたします。</p>	<p>あまの皮膚科 〈皮膚科〉 女性</p> <p>仕事と育児の両立にあたり自分の旅行経験を繰り返した経験が少しでもお役に立てばと思います。子連れ単身研究員の経験があります。フレキシブルな形で前に進んでいければいいと思います。</p>
<p>清藤クリニック 〈院長〉 女性</p> <p>私の経験やお話が、後輩のみならず公衆衛生医師に方向転換しました。仕事と家庭の両立や自身のキャリア形成など、自分が悩んできた経験が後輩の皆様への参考になれば嬉しいです。</p>	<p>熊本医療センター 〈救命救急・集中治療部〉 男性</p> <p>忙しい環境で働く身として、なにか相談に乗れば幸いです。気軽に声をかけて下さい。</p>	<p>熊本大学病院 〈総合診療科〉 男性</p> <p>特に研修医の方、これからのキャリアの選択、家庭との両立、時代の変化に合わせて無理のない働き方などお気軽にご相談ください。また、総合医としての選択に悩まれている方や地域で活躍したいと考えてられている方気軽にご相談ください。</p>	<p>穂っぶこども在宅&心身クリニック 〈院長〉 男性</p> <p>何でもご相談ください。</p>
<p>熊本赤十字病院 〈医療参事〉 女性</p> <p>出産、育児をきっかけに臨床医から公衆衛生医師に方向転換しました。仕事と家庭の両立や自身のキャリア形成など、自分が悩んできた経験が後輩の皆様への参考になれば嬉しいです。</p>	<p>明生病院 〈内科〉 女性</p> <p>女性医師は結婚、出産を機に働き方について悩む時期が出てくると思います。経験者として少しでも相談に乗れたいと思っています。宜しくお願いします。</p>	<p>宇土中央クリニック 〈院長〉 女性</p> <p>育児、家事、仕事、両親の介護を経験してきましたが、仕事をしてきて良かったと思っています。私の経験をお話することでお手伝いできることがあればと思います。</p>	<p>熊本大学病院 〈小児科〉 女性</p> <p>仕事と家庭のどちらにも重きを置かず、うまく両立したい。常に目標をもつながら柔軟に進路変更することも、医師として後悔しない人生を送るためには必要だと思います。自分の経験をもとにお話ができればと思います。気軽に何でもご相談ください。</p>

情報提供など



熊本県女性医師キャリア支援センター

● ホームページ
<http://www.kumamoto-joseiishi.jp/>



熊本県女性医師キャリア支援センター

● Facebookページ(公開グループ)
<https://www.facebook.com/groups/1827229237545291/?fref=ts>



熊本県医療人キャリアサポートCLOVERの会

● 携帯サイト
kumamoto-joseiishi.jp/clover/



熊本県地域医療支援機構

● ホームページ
<http://www.chiiki-iryo-kumamoto.org/>



情報交換・共有の場



CLOVER 学生の会

● Facebookページ(非公開グループ)
<https://www.facebook.com/groups/382714705398501/?fref=ts>



CLOVER 若手医師の会

● Facebookページ(非公開グループ)
<https://www.facebook.com/groups/1614851155486916/>



CLOVER ママの会

● Facebookページ(非公開グループ)
https://www.facebook.com/groups/1834590973484910/?ref=br_rs&qsfref=1



CLOVER 男性サポーターの会

● Facebookページ(非公開グループ)
<https://www.facebook.com/groups/228954770861997/>



そのほかのFacebookページ(非公開グループ)として高校生会の会、婦人会、中間管理職の会なども設けています。メンバー参加希望者は、熊本県女性医師キャリア支援センター Facebookページ(公開グループ) <https://www.facebook.com/groups/1827229237545291/?fref=ts> にお気軽にお問い合わせください。

熊本県女性医師キャリア支援センター

お問い合わせ

熊本県地域医療支援機構(熊本大学病院地域医療支援センター内)

TEL:096-373-5795 メールアドレス:k-joseiishi@kumamoto-u.ac.jp

マタニティ白衣 マタニティパンツ

貸し出しをしています。

無料貸し出し

熊本県女性医師キャリア支援センターでは、妊婦中の医師にマタニティ白衣とマタニティパンツの貸し出しをしています。貸し出しの対象は熊本県内に在住の妊婦中の医師で、非常勤医師や研修医もOKです。

体型の変化に対応
動きやすさを重視
すっきりとしたシルエット

詳しくは裏面をご覧ください。

W 熊本県女性医師キャリア支援センター
Kumamoto Women's Career Support Center 1st Floor 1st Floor

マタニティ白衣について

- サイズはSとMがあります。
- 胸元、腰元にアジャスターがあり調節ができます。



マタニティパンツについて

- サイズはMのみです。
- 腰元にアジャスターがあり調節ができます。
- 色はネイビーのみです。



●熊本県女性医師キャリア支援センターで試着ができます。●レンタル料は無料です。●返却時はクリーニングをお願いします。●郵送での貸し出し・返却も可能です。ただし送料は自己負担となります。●貸出期間は白衣を貸与された日から出産後の2週間以内です。ただし、産前休暇を取得した場合は、休暇開始後の2週間以内までとなります。●破損・汚損・紛失がないように注意してください。破損・汚損がひどい時、紛失した時は弁償となります。

お申し込み先 / お問い合わせ・貸出窓口

W 熊本県女性医師キャリア支援センター 〒860-8556 熊本県熊本市中央区本荘 1-1-1
 熊本県地域医療支援機構(熊本大学病院地域医療支援センター内) TEL:096-373-5795
 FAX:096-373-5796 mail:k-joseiishi@kumamoto-u.ac.jp

編集後記

この度アンケートにご協力いただきました各病院、各部署、各医師の先生方にはコロナ禍で多忙な中、大変お世話になりました。深く感謝いたします。また、ご協力・ご助言くださいました各方面の皆様がこの場をお借りして御礼申し上げます。

今回第4版の作成となり、初版に比べて多角的なキャリア支援が益々広がっていることを実感することができました。熊本県の若い世代の医師の数が減る中、これらの支援をさらに充実させることは、地域医療を担う医師全体の負担を軽減し、熊本県の質の高い医療提供を守ることにつながり、延いては熊本県が若手医師にとって魅力的な研修の地となると信じて活動してまいりました。今後この活動が引き継がれていくことを、心から願っております。

この冊子を手にとってくださった皆様のご多幸、ご発展をお祈り申し上げます。

熊本県女性医師キャリア支援センター 後藤 理英子
高塚 貴子
横手 友紀子



 CLOVER

熊本県医師キャリアサポートブック

第4版

令和4年3月

発行／熊本県地域医療支援機構
熊本県女性医師キャリア支援センター

協力／熊本県医師会
熊本市医師会
熊本大学病院