

# CLOVER

熊本県医師キャリアサポートブック

第6版



発行

熊本県地域医療支援機構  
熊本大学病院地域医療支援センター

協力：熊本県医師会・熊本市医師会



熊本県医師キャリアサポートブック  
CLOVER 掲載サイト

# 目次

ご挨拶（熊本県地域医療支援機構理事長）	1
熊本県医師キャリア支援に関するアンケート調査の結果	3
院内保育園のある病院	6
病児保育・病後児保育・学童保育のある病院	7
「妊娠・出産・育児」年表	8
病院紹介	11



県北部

荒尾市立有明医療センター	12
荒尾中央病院	13
新生翠病院	14
玉名病院	15
和水町立病院	16
くまもと県北病院	17
山鹿市民医療センター	18
菊池中央病院	19
菊池有働病院	20
菊池病院	21
熊本再春医療センター	22
菊陽病院	23
菊池郡市医師会立病院	24
熊本セントラル病院	25
阿蘇温泉病院	26
阿蘇やまなみ病院	27
小国公立病院	28
阿蘇医療センター	29



熊本市  
北区

熊本市立植木病院	30
朝日野総合病院	31
熊本機能病院	32
武蔵ヶ丘病院	33
明生病院	34
向陽台病院	35



熊本市  
中央区

大腸肛門病センター高野病院	36
くまもと森都総合病院	37
熊本託麻台リハビリテーション病院	38
くまもと乳腺外科病院	39
福田病院	40
熊本地域医療センター	41
出田眼科病院	42
日隈病院	43
江南病院	44
くわみず病院	45
熊本大学病院	46
熊本医療センター	47



熊本市立熊本市民病院	48
くまもと成仁病院	49
本庄内科病院	50
鶴田病院	51
熊本赤十字病院	52



にしくまもと病院	53
熊本中央病院	54
済生会熊本病院	55
御幸病院	56
熊本県立こころの医療センター	57
東病院	58



リハビリテーションセンター熊本回生会病院	59
谷田病院	60
希望ヶ丘病院	61
山都町包括医療センターそよう病院	62
益城病院	63
熊本県こども総合療育センター	64
熊本南病院	65
済生会みすみ病院	66
宇城総合病院	67



熊本労災病院	68
八代北部地域医療センター	69
八代更生病院	70
熊本総合病院	71
国保水俣市立総合医療センター	72
くまもと芦北療育医療センター	73
球磨郡公立多良木病院	74
人吉医療センター	75



天草地域医療センター	76
上天草市立上天草総合病院	77
苓北医師会病院	78
天草市立牛深市民病院	79
天草市立新和病院	80
天草市立河浦病院	81

メディッククラブ	82
お留守番医師制度	86
メンター制度	87
マタニティ白衣・パンツ無料貸出	89
情報提供サイト	90



## ご挨拶



熊本県地域医療支援機構 理事長

平井俊範

熊本県地域医療支援機構は熊本県における医師の地域偏在を解消することを目的に、2013年12月に熊本県により設立され、その活動の一環として、医師のキャリア形成支援や女性医師・子育て医師の就業継続、復職支援に取り組んでいます。

熊本県では、医師の地域偏在の解消が大きな課題となっておりますが、若い医師が地域の医療機関で働き続けるためには、医師の働き方改革に沿った形での働きやすい勤務環境の整備が大変重要となっております。

2024年の医師・歯科医師・薬剤師統計によれば、40歳未満の若手医療施設従事医師のうち女性医師は、全国、熊本県ともに約3人に1人(全国33.5%、熊本県31.5%)を占めております。女性医師の活躍はますます期待されており、男女を問わず、ワークライフバランスの充実を図りながら、キャリアを積み能力を発揮することが求められています。

一方、令和7年施行の改正育児・介護休業法により、事業者には、妊娠・出産を申し出た労働者への育児休業等制度の個別周知・意向確認が義務付けられ、また、3歳から小学校就学前の子を養育する労働者の柔軟な働き方実現に向けた措置等の実施・個別周知・意向確認が義務付けられました。出産・育児等のライフイベントを安心して迎えられる環境の整備が、医師に関しても求められています。

当機構では、2年に1度、熊本県内の全病院を対象として、出産・育児支援制度等に関するアンケートを実施し、ご協力いただいた病院における医師のキャリアサポートの状況を冊子にまとめています。

本書では、2025年9月時点の状況に更新し、常勤医師等の出産・子育てに係る各種休暇制度等を掲載するとともに、巻末には熊本県地域医療支援機構における女性医師・子育て医師の支援策をご紹介します。医師の勤務継続、復職支援などにお役立ていただければ幸いです。

最後に、この度のアンケートにご協力いただきました各病院に心より感謝申し上げますとともに、関係の皆様のご発展、ご多幸をお祈り申し上げます。



# 熊本県医師キャリア支援に関するアンケート調査の結果

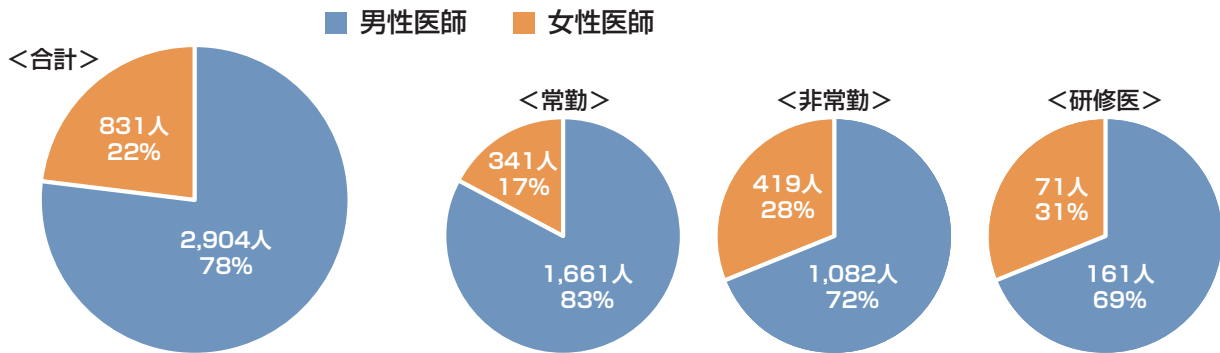
今回のアンケートは、県内の全病院(200病院)を調査対象とし回答率は38.0%と、前回(38.6%)と同程度となりました。ご協力いただいた病院様に、厚くお礼申し上げます。

## 【男女構成】

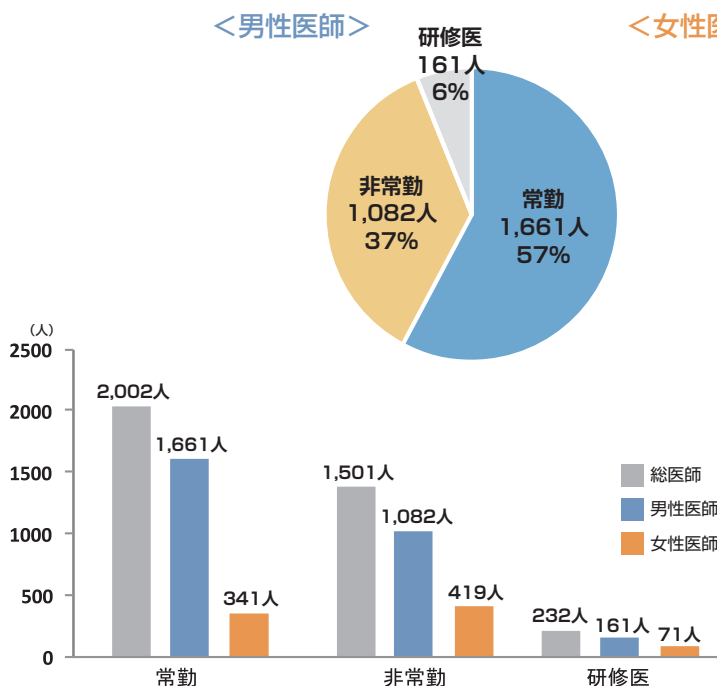
回答いただいた病院の総勤務医師のうち女性は22.2%で、常勤医師の中の女性は17.0%でした。男性医師では常勤が57.2%と6割近くを占めますが、女性医師の常勤は41.0%で、非常勤が50.4%と半数を占めました。この男女比等の傾向は、前回の令和5年度調査と大きくは異なっていません。

女性医師がいない病院は7%程度ありましたが、ほとんどの病院から女性医師の勤務を歓迎する院長様の応援メッセージを頂いております。

## アンケートに回答いただいた病院で働く医師の男女比



## アンケートに回答いただいた病院で働く医師の男女別勤務形態



### 【留意事項】

本アンケート結果は、ご協力いただいた病院の、原則として2025年(令和7年)9月時点における状況です。

主に常勤医師を対象とした制度の運用状況です。実際の制度の適用は、各病院により、常勤・非常勤や雇用契約の内容等により異なる場合があります。

## アンケートに回答いただいた病院の医師支援 (n=76)

時期	病院の医師支援制度	制度あり	時期	病院の医師支援制度	制度あり	
通常期	短時間正規雇用制度	46	育児期	育児休業中の待遇(有給)	6	
	複数主治医制やチーム制等(一部診療科含む)	46		労使協定の定めがある病院	育児休業できない者(勤続1年未満等)	40
	時間単位の年次有給休暇	68			育児短時間勤務できない者(勤続1年未満等)	38
	育児休業制度等の周知用資料の準備	72		夫の育児参加休暇	51	
	生理休暇	71		当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	62	
	育児休業等に係る研修の実施	37		子が3歳～小学校就学前の期間、柔軟な働き方を実現するための措置	① 始業時刻等の変更	55
	育児休業等に関する相談体制の整備	73			② 在宅勤務等(10日以上/月)	11
	育児休業等取得事例の収集・提供	59			③ 短時間勤務制度(原則1日6時間)	63
	育児休業等取得促進に関する方針の周知	64			④ 就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	36
	不妊治療のために利用できる休暇	37			⑤ 保育施設の設置運営等	36
	ハラスメント相談窓口	76		職員が使える清潔な搾乳スペース	搾乳室(授乳室兼用を含む)有り	6
妊娠・出産期	育児休業制度の個別周知用資料の準備	71	休憩室等、他室との共用スペース有り		40	
	妊婦健診等の受診時間の確保	65	産婦の在職期間には搾乳スペースを確保		12	
	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	72	無し		18	
	時間外勤務免除(妊産婦)	75				
	当直免除(妊産婦)	74				
	産前産後休業中の待遇(有給)	31				
配偶者出産休暇	62					

産前休暇の期間	病院数
6週	55
7週	1
8週	20

育児休業の期間	病院数
1年	45
3年	28
その他	3

取得した休業	女性(人)		男性(人)	
	R5	R6	R5	R6
産前休暇	44	32	—	—
育児休業	46	31	10	9
出生時育児休業(産後パパ育休)	—	—	7	10

育児短時間勤務の期間	病院数
3歳未満	26
小学校就学期に達するまで	37
小学校3年修了前	4
中学校就学期に達するまで	4
その他	5

子の看護等休暇の期間	病院数
小学校就学前	6
小学校3年修了前	51
中学校就学期に達するまで	14
その他	5

時間外勤務免除(所定外勤務制限)	病院数
3歳に達するまでの子	4
小学校就学前の子	63
小学校3年修了前の子	4
その他	5

時間外勤務制限(時間上限)	病院数
小学校就学前の子	62
小学校3年修了前の子	6
その他	8

深夜業の制限(22時～5時)	病院数
小学校就学前の子	66
小学校3年修了前の子	4
その他	6

病院の医師支援施設	施設あり
院内保育園(休園予定除く)	31
病児保育	13
病後児保育	13
学童保育	1

## 【出産・育児支援制度】

出産・育児支援に関する項目では、9割以上の病院に「生理休暇」制度がありました。一方「不妊治療のために利用できる休暇」は、法令上の制定義務もないためか、5割弱の整備率でした。

育児・介護休業法によれば、事業主は、労働者から本人又は配偶者の妊娠、出産の申出があった場合、その労働者に対して育児休業等の制度について個別に周知し、制度利用の意向を確認することとされており、制度周知用の資料は、9割を超える病院で準備されていました。

一般に、育児休業や育児短時間勤務は申出を拒むことはできませんが、労使協定で「雇用期間が1年未満の労働者は対象外とする」などと定めることができます。このような「労使協定」は、回答病院の半数程度にありました。

「夫の育児参加休暇」は、出産後の一定期間に夫が5日程度の休暇を取れる制度で、3分の2ほどの病院にありました。

育児・介護休業法による育児短時間勤務が対象外となる、子が3歳から小学校就学前までの期間、各病院は柔軟な働き方ができるよう2つ以上の支援策を選んで措置する必要があります。最も多かったのが「短時間勤務制度」で8割程度、次は「始業時刻等の変更」で7割程度の病院で利用できます。

施設関係で、職員が働きながら使える清潔な搾乳スペース(授乳室兼用を含む)は、6割程度が何らかの形で確保済みでした。そのうち休憩室等の他室との共用が最も多く5割強で、専用スペース整備済みの病院もありました。産婦が在職する期間には搾乳スペースを確保するとの病院も15%程度ありました。

## 【産休・育休取得状況(令和5・6年度)】

出産に伴う休暇等取得者数は、令和5・6年度の各年度で、女性医師は、産前産後休暇が44人・32人、育児休業は46人・31人で、産休取得者と同程度の医師が育休を取っておられます。男性医師では、育児休業は10人・9人、産後パパ育休は7人・10人となっており、毎年一定数の男性医師が育休や産後パパ育休を取得しておられます。

産業全般での育休取得率は、「令和6年度雇用均等基本調査」(厚生労働省・令和7年7月公表)によれば、女性が86.6%、男性は40.5%でした。これと一概に比較はできませんが、回答病院の常勤医師数が男性は女性の4倍を超える中で、男性の育休取得者は10人程度ですので、やはり男性医師の育休取得者は、まだ少ないように思われます。

## 【院内保育施設】

前回調査以降に院内保育を終了(閉園)したり、令和7年度末までで終了するなど、前回・今回ともアンケートに回答いただき、かつ前回は院内保育「あり」で、今回は「なし」または終了予定とされた病院が6病院ありました。

## 【各病院の取組み】

令和7年には改正 育児・介護休業法が施行され、ご回答いただいた各病院でも、関係者のご努力により、子の看護休暇の見直しや柔軟な働き方を実現するための措置など、男女ともに働き続けやすい環境づくりが進められています。

これらの制度が実際に役立つかは、現場の一人一人の関わり方が重要と思われます。

それぞれの医師がライフとワークに意欲的に取り組まれ、持てる能力を存分に発揮して、安全・安心・最適な医療が提供されますよう、各病院の皆様には今後ともご支援ご協力を賜りますよう、どうぞよろしくお願い申し上げます。

## 院内保育園のある病院

病院名	地域	定員	施設名	備考
荒尾市立有明医療センター	荒尾市	20	荒尾市立有明医療センター院内保育所	HPあり
医療法人信愛会 玉名病院	玉名市	11	光保育所	—
地方独立行政法人くまもと県北病院	玉名市	12	院内保育所はびすく	HPあり
山鹿市民医療センター	山鹿市	9	山鹿市民医療センター院内保育所 な&な	—
独立行政法人国立病院機構熊本再春医療センター	合志市	55	めだか保育園	—
社会医療法人芳和会 菊陽病院	菊池郡	40	菊陽ぼっぼ保育園	HPあり
熊本セントラル病院	菊池郡	60	あおぞら保育園	HPあり
阿蘇温泉病院	阿蘇市	3	くるみ幼稚園	—
阿蘇医療センター	阿蘇市	10	院内保育所 すすらん	HPあり
熊本機能病院	熊本市北区	25	なないろ森の保育園	HPあり
社会医療法人社団高野会 大腸肛門病センター高野病院	熊本市中央区	30	大江の森保育園	—
くまもと森都総合病院	熊本市中央区	30	大江の森保育園	—
社会医療法人愛育会 福田病院	熊本市中央区	71	コアラ保育園	—
一般社団法人 熊本市医師会熊本地域医療センター	熊本市中央区	13	ちいきっず	HPあり
医療法人 日隈会 日隈病院	熊本市中央区	10	すすらん	HPあり
社会医療法人芳和会くわみず病院	熊本市中央区	30	ぼっぼ保育園	HPあり
熊本大学病院	熊本市中央区	25	国立大学法人熊本大学病院院内保育所	HPあり
独立行政法人国立病院機構熊本医療センター	熊本市中央区	45	二の丸保育園	—
熊本市立熊本市民病院	熊本市東区	40	熊本市民病院 ことこらんど	HPあり
特定医療法人 成仁会 くまもと成仁病院	熊本市東区	35	成仁としま保育園	HPあり
熊本赤十字病院	熊本市東区	30	熊本赤十字病院院内保育所「オリーブ」	—
済生会熊本病院	熊本市南区	100	はあとランド	HPあり
リハビリテーションセンター熊本回生会病院	上益城郡	19	にじいろ保育園	HPあり
社会医療法人ましき会 益城病院	上益城郡	25	事業所内育児施設あんふぁん	—
社会医療法人黎明会 宇城総合病院	宇城市	20	宇城総合病院 保育室	—
国立病院機構熊本南病院	宇城市	30	ひまわり保育園	HPあり
独立行政法人労働者健康安全機構 熊本労災病院	八代市	15	ひまわり保育所	—
国保水俣市立総合医療センター	水俣市	25	院内保育所「むつみ」	—
社会福祉法人志友会 くまもと芦北療育医療センター	葦北郡	9	くまもと芦北療育医療センター院内保育所	—

# 病児保育・病後児保育・学童保育のある病院

## 病児保育のある病院

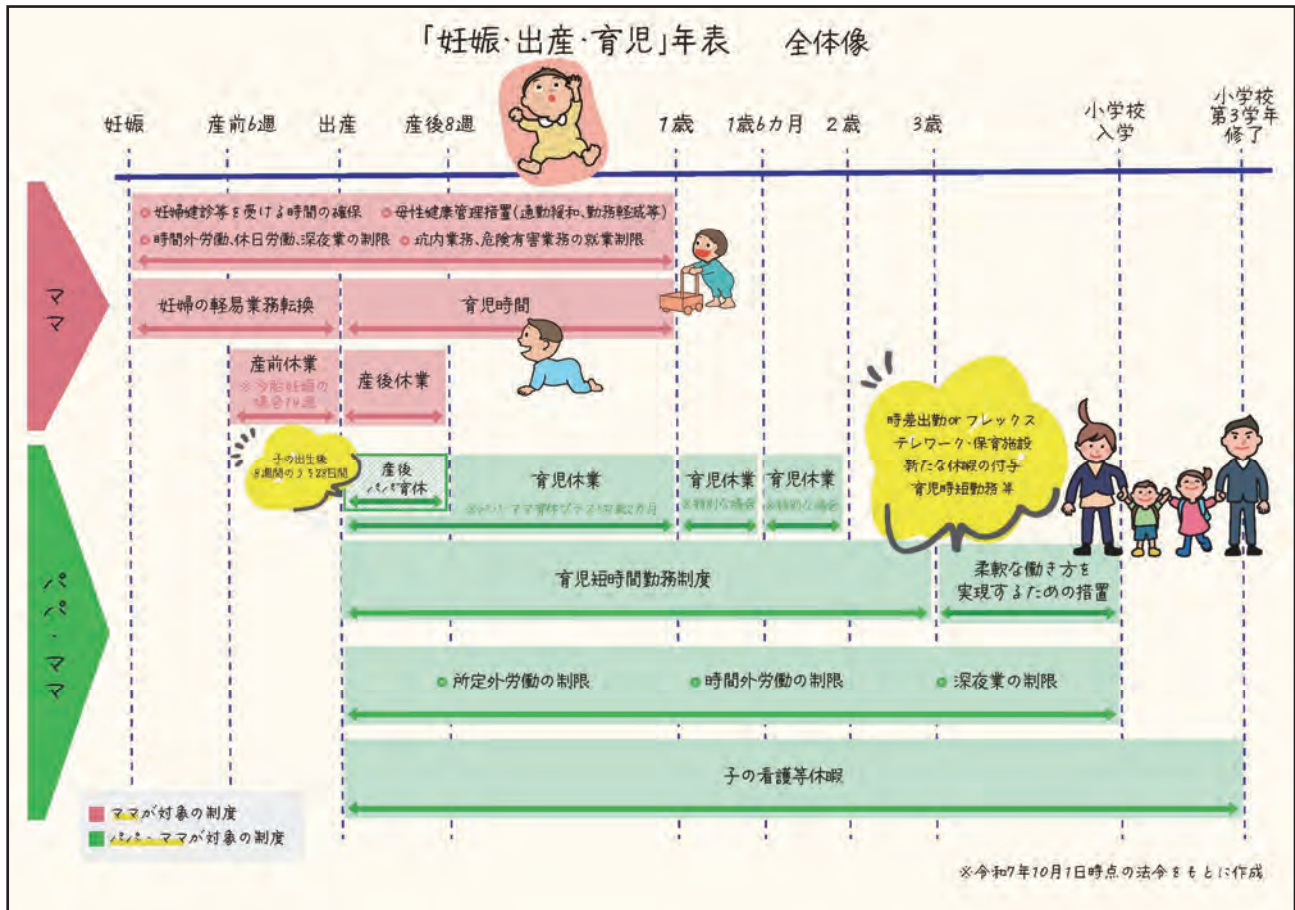
病院名	地域	定員	施設名	備考
地方独立行政法人くまもと県北病院	玉名市	6	ひだまりキッズ	HPあり
熊本セントラル病院	菊池郡	10	病児保育室あいあい	HPあり
阿蘇医療センター	阿蘇市	2	院内保育所 すずらん	HPあり
熊本大学病院	熊本市中央区	4	病児保育室「Mimi」	HPあり
独立行政法人国立病院機構熊本医療センター	熊本市中央区	4	こぐま	HPあり
熊本市立熊本市民病院	熊本市東区	6	熊本市民病院 ことことらんど	HPあり
熊本赤十字病院	熊本市東区	2~4	病児・病後児保育室「ひだまり」	-
済生会熊本病院	熊本市南区	2	はあとランド	HPあり
医療法人谷田会 谷田病院	上益城郡	保育所問合せ	病児保育「とっとはうす」(地域連携先)	HPあり
一般社団法人 八代郡市医師会 八代北部地域医療センター	八代市	3	病児・病後児保育室「ハグ・くむ」	-
国保水俣市立総合医療センター	水俣市	2	病児・病後児保育所「えがお」	-
球磨郡公立多良木病院	球磨郡	6	病児・病後児保育「ホッと館」	HPあり

## 病後児保育のある病院

病院名	地域	定員	施設名	備考
地方独立行政法人くまもと県北病院	玉名市	6	ひだまりキッズ	HPあり
熊本セントラル病院	菊池郡	5	病児保育室あいあい	HPあり
阿蘇医療センター	阿蘇市	2	院内保育所 すずらん	HPあり
熊本大学病院	熊本市中央区	4	病児保育室「Mimi」	HPあり
独立行政法人国立病院機構熊本医療センター	熊本市中央区	4	こぐま	HPあり
熊本市立熊本市民病院	熊本市東区	6	熊本市民病院 ことことらんど	HPあり
熊本赤十字病院	熊本市東区	2~4	病児・病後児保育室「ひだまり」	-
済生会熊本病院	熊本市南区	2	はあとランド	HPあり
医療法人谷田会 谷田病院	上益城郡	3	あおば病児保育センター	-
一般社団法人 八代郡市医師会 八代北部地域医療センター	八代市	3	病児・病後児保育室「ハグ・くむ」	-
国保水俣市立総合医療センター	水俣市	2	病児・病後児保育所「えがお」	-
球磨郡公立多良木病院	球磨郡	6	病児・病後児保育「ホッと館」	HPあり

## 学童保育のある病院

病院名	地域	対象学年	定員	施設名	備考
社会医療法人愛育会 福田病院	熊本市西区 中央区	小学6年 まで	12	コアラ保育園(学童保育)	-



出典：東京労働局ホームページ  
[https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/kinto2/01.html](https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/kinto2/01.html)



### 熊本県地域医療支援機構

◀ 関連リンク ▶ ◀ サイトマップ ▶

地域医療支援機構について

地域医療の推進

医師修学資金とキャリア支援

働く医療機関とその環境整備

**女性医師支援について**

ロールモデルインタビュー

熊本県医師修学資金受給者の皆様へ

## 女性医師支援について

HOME > 女性医師支援について > 『母性健康管理にかかる各種制度』を取りまとめました

熊本県女性医師キャリア支援センター

『母性健康管理にかかる各種制度』を取りまとめました

メンター制度のご案内

マタニティ白衣・パンツ貸出のご案内

相談窓口

女性医師支援事業（くまもと地域医師ステーション）

熊本県内の男女共同参画に関するデータ

『母性健康管理にかかる各種制度』を取りまとめました

熊本県地域医療支援機構では、女性医師、子育て医師の就業継続・復職支援に取り組んでいます。関係の皆様には平素からご支援、ご協力を賜り、心より感謝申し上げます。

当機構では、令和6年度に、熊本県医師修学資金貸与医師（以下「貸与医師」）や熊本県出身の自治医科大学卒業医師（以下「自治医卒医師」）を対象に、「女性医師の就業交換会」や、「医師の出産前後の勤務等に関するアンケート」を実施しました。

それらの活動を通じて、地域で勤務する若手女性医師の勤務環境やキャリア形成などについて、具体的な問題点を伺うことができました。また、妊娠・出産・育児支援の各種制度については知らない、よくわからないとの声もお聞きました。

ご存じのように、令和7年度は改正育児・介護休業法が4月、10月に施行され、勤務環境改善の基礎固めが、また一歩前進します。そこでこの機会に、出産・育児に係る各種支援制度を、医師の皆さんに少しでもわかりやすくお伝えしたいと思い、本書を作成しました。

▼ クリックするとPDFでご覧いただけます ▼

お知らせ

求職等に関する相談、問合わせ

**出産・育児支援に関する各制度の概要はココで確認できます**

↓

『母性健康管理にかかる各種制度』  
 ~健康で妊娠・出産・育児と向き合うために  
 知っておきたいこと~

熊本県地域医療支援機構ホームページ  
[https://www.chiiki-iryo-kumamoto.org/josei\\_shien/boseikenkou.php](https://www.chiiki-iryo-kumamoto.org/josei_shien/boseikenkou.php)

# 「妊娠・出産・育児」年表 妊娠中

出産予定日は、  
妊娠40週の開始日です。

出産予定日

妊娠週数は、最終月経日第1日目より満て数えます

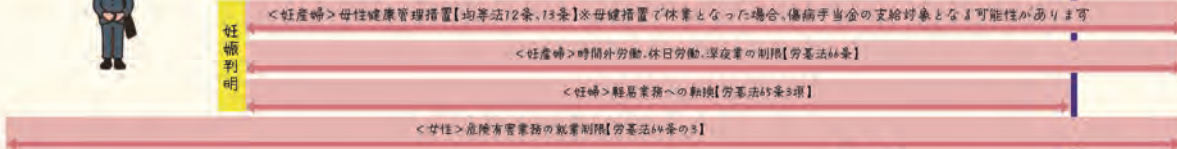
日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43
週	1週	2週	3週	4週	5週	6週	7週	8週	9週	10週	11週	12週	13週	14週	15週	16週	17週	18週	19週	20週	21週	22週	23週	24週	25週	26週	27週	28週	29週	30週	31週	32週	33週	34週	35週	36週	37週	38週	39週	40週	41週	42週	43週
月	妊娠7ヶ月	妊娠8ヶ月	妊娠9ヶ月	妊娠10ヶ月	妊娠11ヶ月	妊娠12ヶ月	妊娠13ヶ月	妊娠14ヶ月	妊娠15ヶ月	妊娠16ヶ月	妊娠17ヶ月	妊娠18ヶ月	妊娠19ヶ月	妊娠20ヶ月	妊娠21ヶ月	妊娠22ヶ月	妊娠23ヶ月	妊娠24ヶ月	妊娠25ヶ月	妊娠26ヶ月	妊娠27ヶ月	妊娠28ヶ月	妊娠29ヶ月	妊娠30ヶ月	妊娠31ヶ月	妊娠32ヶ月	妊娠33ヶ月	妊娠34ヶ月	妊娠35ヶ月	妊娠36ヶ月	妊娠37ヶ月	妊娠38ヶ月	妊娠39ヶ月	妊娠40ヶ月	妊娠41ヶ月	妊娠42ヶ月	妊娠43ヶ月						



安定期

臨月

妊娠判明



- ママが対象の制度
- パパが対象の制度
- 給付金など

ご自身の予定日を記入してみてください！

産休や育休の開始日の計算にあたっては、厚生労働省委託事業のこちらのサイトをぜひ活用ください。

働く女性の心とからだの応援サイト 厚生労働省委託事業 <https://www.bosai-navi.mhlw.go.jp/naevi/>

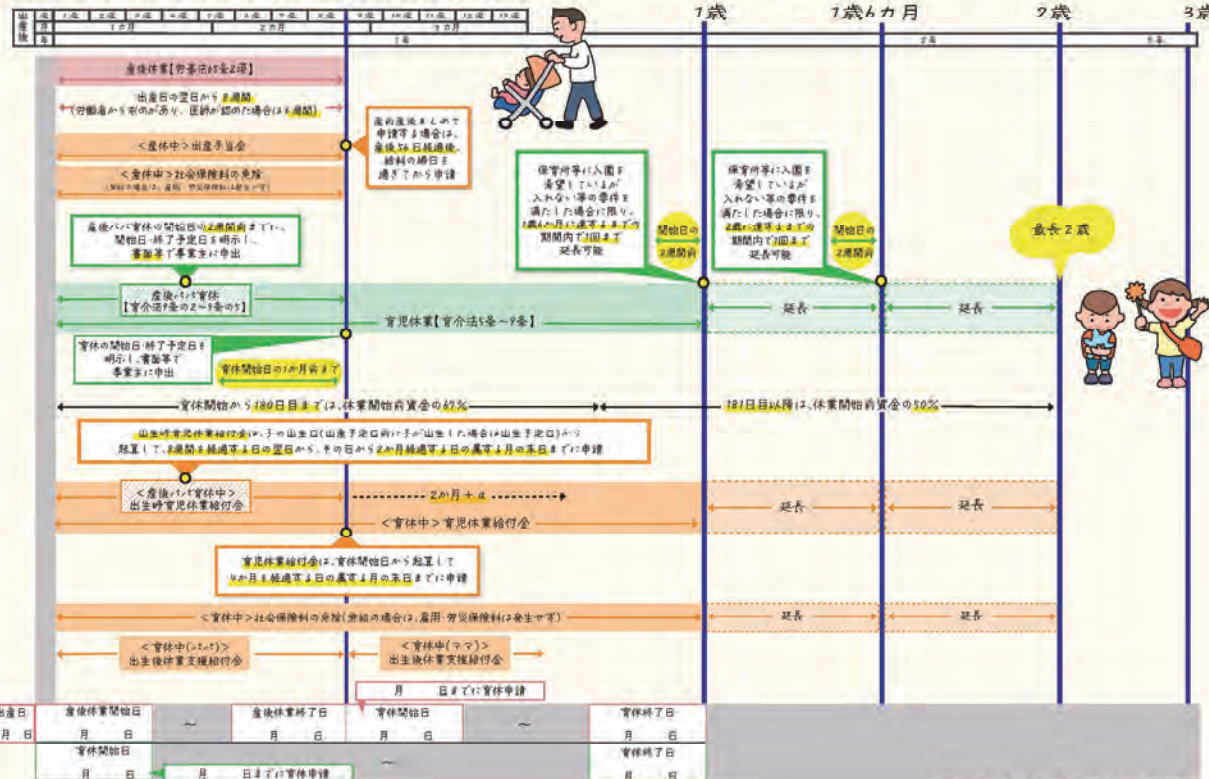
産前休業開始日 月 日

出産予定日 月 日

産休や育休の開始日の計算はココから



# 「妊娠・出産・育児」年表 産休・育休中



出産日	産後休業開始日	産後休業終了日	育児開始日	育児終了日
月 日	月 日	月 日	月 日	月 日
産後休業開始日	産後休業終了日	育児開始日	育児終了日	
月 日	月 日	月 日	月 日	

※「出生後休業支援給付金」(2020年4月1日より施行)



## 病院紹介

次のページからは、医師の出産・子育て等を応援する熊本県内病院の支援制度等についての紹介です。

令和7年8月に熊本県内の全病院を対象として実施したアンケートにご回答いただき、本冊子への掲載にご承諾いただいた病院様のデータを掲載しています。

各病院の職員配置や出産・子育て等の制度は、原則として調査時点(令和7年9月)前後の状況で、調査以降に変更となっている場合があります。

また、各病院データの「勤務環境」の記載内容は、主として常勤職員に対する規定や運用の概要です。非常勤職員の場合や雇用契約の締結内容等により、取扱いが異なる場合があります、また、例外規定等の詳細の状況は含んでおりません。



# 荒尾市立有明医療センター

〒864-0041 熊本県荒尾市荒尾2600  
TEL:0968-63-1115 FAX:0968-63-1189

県  
北  
部



管理者:  
大嶋 壽海

管理者からの  
応援宣言

2023年10月、荒尾市立有明医療センターが開院しました。熊本市内から通勤しても電車で45分、車で60分程度です。博多の街へはJRと西鉄電車で60分、車でも60分で行くことができます。学会、勉強会の出席や休日のショッピング等に便利な距離にあります。妊娠、子育てに配慮した勤務体制が取れ、院内保育も併設されており、働きながら子育てを行う環境は整っています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

子育ての中の女性医師も周囲の協力体制が整っており、施設内に保育所も整備されています。働き方改革により残業時間の縮小など、女性でも十分にキャリアアップを目指せる環境です。

## 病院データ

病床数	274	全体医師数	常勤:48名 非常勤:1名 研修医:9名	うち女性医師数/常勤:6名 非常勤:0名 研修医:2名
診療科名	総合診療科、内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、血液内科、糖尿病・内分泌内科、腎臓内科、脳神経内科、老年内科、緩和ケア内科、外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、精神科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線治療科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	なし
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校3年修了前の子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年未満、生後2年未満、生後3年未満	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	未定
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	未定
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

## 保育環境

院内保育: 荒尾市立有明医療センター院内保育所

■ 定員: 20名 ■ 利用者数: 11名

- 入所可能年齢 ..... 4か月から就学前まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 28,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~19時00分 延長保育: あり 19時30分まで  
土曜: 7時30分~19時00分 延長保育: なし  
日曜: なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: あり 夜間: なし
- ホームページ ..... <http://www.hospital.arao.kumamoto.jp/>

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

## その他の取り組み

- ・ 院内保育所(キッズ☆ランド)の利用
- ・ 子の看護休暇の取得



院長:

院長からの  
応援宣言

医師が安心して出産・子育てを行える環境づくりは、医療の質を高める大切な取り組みです。当院では、産休・育休の取得や復職支援、短時間勤務など柔軟な働き方を整えています。「支え合いながら、長く医師として活躍できる病院」でありたいと考えています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	240	全体医師数	常勤:12名 非常勤:15名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:5名 研修医:0名
診療科名	内科、消化器内科、リハビリテーション科、人工透析内科、神経内科、皮膚科、精神科、放射線科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給 *産後8週	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	子が小学校就学始期に達するまで	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校3年修了前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校3年修了前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	深夜業務は無し	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には搾乳スペースを確保	

保育環境

院内保育: なし

定員: 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
鴻江 勇和

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院は仕事とプライベートを両立させるため、完全当直医制を導入しております。時間外オンコール体制もありませんので、予定を立てやすい環境にあります。ワークライフバランスの推進に取り組んでおり、女性医師に限らず全ての医師に活躍頂き、地域に密着した医療を提供できればと考えております。

## 病院データ

病床数	99	全体医師数	常勤:6名 非常勤:8名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:1名 研修医:0名
診療科名	内科、リハビリテーション科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、放射線科、脳神経内科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	なし	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	なし	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
川原 一洋

院長からの  
応援宣言

当院では女性医師に関わらず、男性医師の育児休業所得の支援など、ライフステージに合わせた働きやすい職場づくりを目指しています。株式会社アイグランの院内保育所を設けており、園児へのリトミック教育や英語教育にも力を入れています。また、子育てしながら無理なく働いていただけるよう、短時間勤務や当直免除などにも柔軟に対応しています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

院内に保育所があり助かっています。職種問わず子育てしながら働きやすい環境です。

病院データ

病床数	167	全体医師数	常勤:5名 非常勤:10名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:4名 研修医:0名
診療科名	精神科、児童精神科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	なし	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には搾乳スペースを確保	

保育環境

院内保育: 光保育所

■ 定員: 11名 ■ 利用者数: 8名

- 入所可能年齢 ..... 3か月から就学前まで(休日の一時保育は小学生まで可)
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 600円 月額: 12,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 8時00分~17時30分 延長保育: あり 18時30分まで  
土曜: 8時00分~17時30分 延長保育: あり 18時30分まで  
日曜: 8時00分~17時30分 延長保育: あり 18時30分まで
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: なし 夜間: なし
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み

# 国民健康保険和水町立病院

〒865-0136 熊本県玉名郡和水町江田4040  
TEL:0968-86-3105 FAX:0968-86-4767

県  
北  
部



院長：  
大島 茂樹

院長からの  
応援宣言

和水町立病院では、すべての医師がその専門性と人間性を最大に発揮できる環境づくりを目指しています。医師として、そして一人の人間として、ライフステージに応じた柔軟な働き方ができるよう、私たちは制度面・風土面の両方から支援を続けてまいります。地域の患者さんに寄り添いながら、医師としての誇りを持って働ける場所を、一緒に作って行きましょう。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

## 病院データ

病床数	91	全体医師数	常勤:3名 非常勤:13名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:2名 研修医:0名
診療科名	内科、外科、整形外科、脳神経外科、リハビリテーション科、放射線科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	有給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学始期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	中学校就学始期に達する子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
田宮 貞宏

院長からの  
応援宣言

「善き医療人が育ち、集う病院」を目指して個々のキャリア形成、ライフステージにおけるニーズにお応えできるように柔軟性のある勤務体制、安心できる職場環境を整えたいと思っています。少しでも興味があれば、是非お問い合わせください。モチベーション高く、業務ができように相談していきましょう。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

急性期病院ですが、基本的に時間内に業務を終えることができる勤務体制となっています。妊娠中は業務負担を軽減頂きました。時間外や土日には当番医師が対応してくれるため、オンとオフが明確で、育休明けも家族の協力を得ながらフルタイムで勤務を続けられています。敷地内には病児保育があり、子どもを預けた際には勤務の合間に会いに行けるのも魅力の1つです。

病院データ

病床数	402	全体医師数	常勤:65名 非常勤:65名	研修医:12名	うち女性医師数/常勤:10名 非常勤:12名	研修医:2名
診療科名	総合診療科、呼吸器内科、血液内科、感染症内科、腫瘍内科、脳神経内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、腎臓内科、消化器内科、小児科、一般外科、消化器外科、呼吸器外科、乳腺外科、泌尿器科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、歯科口腔外科、婦人科、麻酔科、緩和ケア内科、放射線科、精神科、病理診断科、アレルギー科、膠原病・リウマチ科、リハビリテーション科、救急科					

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 2人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 1人/男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	小学校就学期に達するまでの子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学の始期に達するまでの子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の 柔軟な 働き方 の ための 措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設定運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

保育環境

院内保育: 院内保育所はびすく

■ 定員: 12名 ■ 利用者数: 6名

- 入所可能年齢 ..... 2か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 28,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 19時00分まで  
土曜: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 19時00分まで  
日曜: ..... なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: あり 夜間: なし
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... ひだまりキッズ 定員数: 6名 ホームページ: <https://kumakenhoku-hp.jp/hidamari-kids/>
- 病後児保育 ..... ひだまりキッズ 定員数: 6名 ホームページ: <https://kumakenhoku-hp.jp/hidamari-kids/>
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み

# 山鹿市民医療センター

〒861-0593 熊本県山鹿市山鹿511番地  
TEL:0968-44-2185 FAX:0968-44-2420

県  
北  
部



院長：  
石河 隆敏

院長からの  
応援宣言

当院は鹿本地域での様々な医療機能を担っており、中規模病院としての診療経験を積むことができます。また資格取得や学会活動に協力できる体制を心がけており、キャリア形成を支援しています。熊本市内から通勤圏内で、院内保育所も付設しており、各自のWork Life Balanceに応じた仕事の継続について選択肢が広がると思います。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

熊本市内から通勤し16時までの時短勤務で常勤として働いています。しっかり働きたい方にも家庭を大事にしたい方でもどちらでも働きやすい環境です。妊娠中から様々な配慮をいただきました。また、山鹿市内の病児保育、一時保育は予約が取りやすく給食も出してくれるので大変助かっています。

## 病院データ

病床数	201	全体医師数	常勤:24名 非常勤:1名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:4名 非常勤:1名 研修医:0名
診療科名	内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、代謝内科、外科、消化器外科、乳腺外科、産婦人科、整形外科、腫瘍外科、リハビリテーション科、放射線科、小児科、泌尿器科、麻酔科、耳鼻咽喉科、眼科、腫瘍内科、緩和ケア内科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 3人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 3人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学始期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	子が中学校就学始期に達するまで	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	子が小学校就学始期に達するまで	
時間外勤務制限(時間上限)	子が小学校就学始期に達するまで	
深夜業の制限(22時~5時)	子が小学校就学始期に達するまで	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	なし	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

## 保育環境

院内保育：山鹿市民医療センター院内保育所 な&な

■ 定員：9名 ■ 利用者数：9名

- 入所可能年齢 ..... 3か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助：なし) ..... 月額：22,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日：7時30分~18時30分 延長保育：あり 19時00分まで  
土曜：7時30分~18時30分 延長保育：あり 19時00分まで  
日曜：なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中：あり 夜間：なし
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長：  
中川 義久

院長からの  
応援宣言

働きやすい病院を目指しており、時間外勤務は少なく、有給休暇も取得しやすい職場です。子育て世代も応援しています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

全職種において子育て世代への理解と協力が得られやすい職場で、子育て真っ盛りの職員も多く働いています。

### 病院データ

病床数	102	全体医師数	常勤:6名 非常勤:11名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	内科、消化器科、呼吸器科、循環器科、外科、脳神経外科、整形外科、皮膚科、リハビリテーション科、肛門科、小児科、形成外科			

### 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	なし	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	なし	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
	産前産後休暇中の待遇	無給
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔 軟な働 き方の ための措 置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設定運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

### 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
城 隆一郎

院長からの  
応援宣言

菊池有働病院は女性医師の就労を応援します。勤務環境を整えてお待ちしておりますので当院へ是非おいでください。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

## 病院データ

病床数	183	全体医師数	常勤:4名 非常勤:3名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	精神科			

## 勤務環境

通常期	短時間正規雇用制度	あり	育児休業の期間	子が1歳に達するまで	
	複数主治医制やチーム制等	あり	育児休業中の待遇	無給	
	時間単位の年次有給休暇	あり	育児休業できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	なし	
	育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	育児短時間勤務の期間	あり 要相談	
	生理休暇	あり	育児短時間勤務できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	なし	
	育児休業等の研修	あり	育児時間(授乳等の休暇)の期間	子が1歳に達するまで	
	育児休業等の申出が 円滑に行われる ための措置	あり	夫の育児参加休暇	なし	
	育児休業等の相談体制	あり	子の看護等休暇の期間	あり 要相談	
	育児休業等取得事例の提供等	あり	時間外勤務免除(所定外勤務制限)	あり 要相談	
	育児休業等取得促進の 方針の周知	あり	時間外勤務制限(時間上限)	あり 要相談	
妊娠・ 出産期	不妊治療のために利用できる休暇	あり	深夜業の制限(22時~5時)	なし	
	ハラスメント相談窓口	あり	当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり 要相談	
	育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	妊婦健診等の受診時間の確保	あり		②在宅勤務等 (10日以上/月)	なし
	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり		③短時間勤務制度 (原則1日6時間)	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり		④就業しつつ子の養育を 容易にする休暇 (10日以上/年)	なし
	当直免除(妊産婦)	あり		⑤保育施設の設置運営等	なし
	産前休暇期間(週数)	産前 6週	職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には 搾乳スペースを確保	
	産前産後休暇中の待遇	無給			
	配偶者出産休暇	あり			
過去2年の産前産後休暇取得医師数	女性 0人				
過去2年の育児休業取得医師数	女性 0人 / 男性 0人				
過去2年の出生時育児休業 (産後パパ育児)取得医師数	男性 0人				

※「過去2年」は令和5年度、6年度

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育
- 病後児保育
- 学童保育

その他の取り組み





院長:  
緒方 宏臣

院長からの  
応援宣言

当院は、子育て世代の医師が時短勤務や時差出勤など柔軟に働き方を選択し、女性が働きやすい職場環境を作ることができています。仕事と生活・家庭との両立を積極的に応援し、やりがいのある職場づくりを目指しています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院は、出産や育児などのライフイベントに応じた制度が非常に充実しており、男女問わず必要に応じて利用することができます。病院に併設された保育園もあるため、安心して仕事をすることができます。私自身、暖かい環境でお仕事をさせていただいており、大変感謝しております。自身の状況に応じてメリハリのある仕事ができる、非常にいい職場だと思います。

病院データ

病床数	442	全体医師数	常勤:42名 非常勤:1名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:13名 非常勤:1名 研修医:0名
診療科名	内科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、代謝内科、リウマチ科、小児科、外科、整形外科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、腫瘍内科、感染症内科、呼吸器外科、消化器外科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 4人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 3人/男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 1人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子 (保育時間)	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり 要相談	
3歳~ 小学校就 学前の柔 軟な働 き方の ための 措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には搾乳スペースを確保	

保育環境

院内保育: めだか保育園

■ 定員: 55名 ■ 利用者数: 21名

- 入所可能年齢 ..... 2か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助:あり) ..... 月額: 33,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 21時00分まで  
土曜: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 21時00分まで  
日曜: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 21時00分まで
- 24時間対応 ..... あり
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: あり 夜間: なし
- ホームページ ..... なし
- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長:  
橋本 和子

院長からの  
応援宣言

本年度も新たに1名の女性医師を迎えることができました。勤務形態、年齢、性別、諸々問わず、ひとりひとりが自身のライフステージに応じた無理のない働き方ができ、お互いに協力しあえる、風通しのよい職場を目指したいと考えています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	223	全体医師数	常勤:17名 非常勤:3名 研修医:1名	うち女性医師数/常勤:7名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	精神科、神経科、内科、放射線科、歯科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし
複数主治医制やチーム制等	あり
時間単位の年次有給休暇	あり
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり
生理休暇	あり
育児休業等の研修	なし
育児休業等の相談体制	あり
育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし
ハラスメント相談窓口	あり
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり
妊婦健診等の受診時間の確保	あり
妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
時間外勤務免除(妊産婦)	あり
当直免除(妊産婦)	あり
産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給
配偶者出産休暇	なし

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 1人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 1人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設定運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

保育環境

院内保育: 菊陽ぽっぽ保育園

■ 定員: 40名 ■ 利用者数: 27名

- 入所可能年齢 ..... 2か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 自治体の定める保育料
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 19時30分まで  
土曜: 7時30分~18時30分 延長保育: なし  
日曜: 8時00分~18時00分 延長保育: なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: あり 夜間: なし
- ホームページ ..... <https://www.kikuyouhp.jp/>

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長：  
豊永 哲至

院長からの  
応援宣言

全ての職員にとって仕事と家庭を両立できる働きやすい職場にするように環境を整えています。女性医師のキャリアアップも積極的にサポートしています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当直制のためオンオフが明確で働きやすい環境です。妊娠中も体調に合わせて勤務形態の調整が可能であり、時短勤務も可能なため無理なく働き続けることができます。

病院データ

病床数	120	全体医師数	常勤:10名 非常勤:41名 研修医:4名	うち女性医師数/常勤:4名 非常勤:7名 研修医:1名
診療科名	内科、糖尿病内科、腎臓内科、人工透析内科、循環器内科、消化器内科、代謝内科、内分泌内科、脂質代謝内科、放射線科、リハビリテーション科、整形外科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	なし	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 2人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
井上 雅文

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

2017年に企業主導型保育園(病児保育併設)を開設し、当院で働く職員の育児環境を整えております。2025年10月からは、病後児保育の施設を増設し、夏休み、冬休み等の長期休みの児童育成クラブの施設も増設しました。職員や職員の子どもさんが安心して生活できる環境を整えております。

当院法人が経営する保育園に預けてフルタイム勤務をしています。各季節のイベントや園外活動なども積極的に行って頂き、保育活動も充実していると思います。同じ園に通っているスタッフも多く、子供つながりで他職種の方との交流も増えました。病院の一部として保育園があるので、病院全体が子育てに協力的と日々実感しています。このような素晴らしい環境で働けることに感謝しています。

## 病院データ

病床数	246	全体医師数	常勤:29名 非常勤:1名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:4名 非常勤:1名 研修医:0名
診療科名	内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、血液内科、代謝内科、脳神経内科、腎臓内科、外科、心臓血管外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、救急科、病理診断科			

## 勤務環境

通常期	短時間正規雇用制度	あり	育児休業の期間	1歳に満たない子	
	複数主治医制やチーム制等	あり	育児休業中の待遇	無給	
	時間単位の年次有給休暇	あり	育児休業できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	育児短時間勤務の期間	小学校2年生まで	
	生理休暇	あり	育児短時間勤務できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業等の研修	なし	育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
	育児休業等の相談体制	あり	夫の育児参加休暇	あり	
	育児休業等取得事例の提供等	あり	子の看護等休暇の期間	小学校3年生までの子	
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり	時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
	不妊治療のために利用できる休暇	あり	時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
妊娠・出産期	ハラスメント相談窓口	あり	深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
	育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
	妊婦健診等の受診時間の確保	あり	3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり		②在宅勤務等 (10日以上/月)	なし
	時間外勤務免除(妊産婦)	なし		③短時間勤務制度 (原則1日6時間)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり		④就業しつつ子の養育を 容易にする休暇 (10日以上/年)	なし
	産前産後休暇(週数)	産前 6週		⑤保育施設の設置運営等	あり
	産前産後休暇中の待遇	無給	職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	
	配偶者出産休暇	あり			
	過去2年の産前産後休暇取得医師数	女性 0人			
過去2年の育児休業取得医師数	女性 0人 / 男性 0人				
過去2年の出生時育児休業 (産後パパ育児)取得医師数	男性 1人				

※「過去2年」は令和5年度、6年度

## 保育環境

院内保育: **あおぞら保育園**

■ 定員: 60名 ■ 利用者数: 56名

- 入所可能年齢 ..... 6か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 12月に募集 4月から入所 随時入所: **あり**
- 保育料(院内補助: **あり**) ..... 月額: 37,000円
- 給食 ..... **あり**
- 保育時間 ..... 平日: 7時00分~20時00分 延長保育: **あり** 22時00分まで  
土曜: 7時00分~20時00分 延長保育: **あり** 22時00分まで  
日曜: .....  
● 24時間対応 ..... **あり**
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: **あり** 夜間: **なし**
- ホームページ ..... aozoraai.com

- 病児保育 ..... **病児保育室あいいい** 定員数: 10名 ホームページ: aozoraai.com
- 病後児保育 ..... **病児保育室あいいい** 定員数: 5名 ホームページ: aozoraai.com
- 学童保育 ..... **なし**

その他の取り組み 春休み、夏休み、冬休みの大型連休に学童保育あり



院長：  
横山 芳樹

院長からの  
応援宣言

当院はワークライフバランスにも注力しており、厚生労働大臣の認定を受け「くるみんマーク」を熊本県下で3番目に取得しております。また、温泉地という立地を活かし、当院にも患者様浴室や職員専用浴室には天然温泉を利用しており、身も心も癒されております。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

## 病院データ

病床数	260	全体医師数	常勤:10名 非常勤:19名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	内科、消化器内科、脳神経内科、脳神経外科、糖尿病内科・代謝内科、内視鏡、整形外科、小児科・アレルギー科、腎・泌尿器科、人工透析、耳鼻咽喉科、歯科、緩和ケア外来、産婦人科・妊婦健診、健康診断			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	なし	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	なし	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

## 保育環境

院内保育: **くるみ幼稚園**

■ 定員: 3名 ■ 利用者数: 0名

- 入所可能年齢 ..... 7か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 500円
- 給食 ..... なし
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~18時00分 延長保育: あり 19時00分まで  
土曜: .....  
日曜: .....
- 24時間対応 ..... あり
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: なし 夜間: なし
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長:  
高森 薫生

院長からの  
応援宣言

私自身、女医であった母が家にいなかったため、祖父母や親せきに育ててもらいました。ごく普通の家庭とは、ずいぶん異なる環境を経験しています。性別を問わず医師として大切な時期が、子育てと重なります。その片方だけではなく、どちらも実現できるように、みんなで協力しあえる柔軟な職場でありたいと思います。何でもご相談ください。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当方は男性医師ですが、1人目の子供ということもあり、育児休業を取得しました。子供との貴重な時間を過ごせるとともに、産後に不安を抱える妻にとっても大きな支えとなったようで、大変ありがたかったです。また、産後半年間は当直も免除してもらするなど、様々な面で配慮していただきました。子育て世代を応援してくれる、とても働きやすい病院だと感じています。

病院データ

病床数	270	全体医師数	常勤:9名 非常勤:4名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	精神科、神経科、心療内科、外科、内科、麻酔科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり 出産日を含む3日	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 1人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	有給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔 軟な働 き方の ための措 置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間 平日: 土曜: 日曜:
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし ※周辺の小学校に学童保育あり

その他の取り組み

先生方それぞれに対し、個別にご相談に対応いたします。



院長：  
堀江 英親

院長からの  
応援宣言

人口減少と高齢化が進む中、地域医療においては女性の視点を活かしたきめ細やかなケアがますます重要になっています。当院では、勤務中に出産を経験した女性医師も在籍し、子育てと仕事を両立できるよう職場環境の整備に取り組んでまいりました。今後も働きやすい環境づくりを進めてまいります。自然豊かな小国町で、地域に寄り添う医療と一緒に実践してみませんか。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

## 病院データ

病床数	65	全体医師数	常勤:7名 非常勤:0名 研修医:1名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	総合診療科(内科)、胃腸科、循環器科、小児科、外科、整形外科、皮膚科、こう門科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、もの忘れ外来(精神科)、麻酔科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	なし	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	なし
	育児休業等取得促進の方針の周知	なし
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	なし	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	子が3歳に達するまで	
育児休業中の待遇	有給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学始期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校就学始期に達する子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子 応相談	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み

# 阿蘇医療センター

〒869-2225 熊本県阿蘇市黒川1266番地  
TEL:0967-34-0311 FAX:0967-34-2273

県  
北  
部



院長：  
甲斐 豊

院長からの  
応援宣言

女性医師がキャリアアップできる体制を病院全体の目標として掲げ、バックアップしていきます。  
結婚・出産・育児を含め、女性としての人生設計がスムーズに展開できるような協力体制を病院の大きな柱として構築していきます。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

阿蘇医療センターは地域の中核病院であり、幅広い疾患に対応できるスキルを身につけることができます。阿蘇市立の病院で公務員としての福利厚生もしっかりしていて、病院全体の雰囲気も良く、2022年4月からは病児・病後児保育所が併設された院内保育所も開所し、子育てしながらでも働きやすい環境が整えられていると思います。

## 病院データ

病床数	124	全体医師数	常勤:16名 非常勤:33名 研修医:1名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	内科、脳神経外科、循環器内科、小児科、脳神経内科、整形外科、リハビリテーション科、消化器外科、リウマチ膠原病内科、乳腺内分泌外科、糖尿病・代謝・内分泌内科、血液内科、腫瘍内科、消化器内科、呼吸器内科、耳鼻咽喉科、腎臓内科、婦人科、皮膚科、泌尿器科、心臓血管外科、神経精神科、歯科口腔外科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	育児休業の期間	3歳に満たない子	
複数主治医制やチーム制等	あり	育児休業中の待遇	無給	
時間単位の年次有給休暇	あり	育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	育児短時間勤務の期間	小学校就学始期に達するまでの子	
生理休暇	あり	育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
通常期	育児休業等の研修	あり	育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子
	育児休業等の相談体制	あり	夫の育児参加休暇	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり	子の看護等休暇の期間	中学校就学始期に達する子
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり	時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子
不妊治療のために利用できる休暇	あり	時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
ハラスメント相談窓口	あり	深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	なし	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり		②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
時間外勤務免除(妊産婦)	あり		③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
当直免除(妊産婦)	あり		④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
産前休暇期間(週数)	産前 8週		⑤保育施設の設置運営等	あり
産前産後休暇中の待遇	有給	職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	
配偶者出産休暇	あり			
●過去2年の産前産後休暇取得医師数	女性 1人			
●過去2年の育児休業取得医師数	女性 1人/男性 0人			
●過去2年の出生時育児休業(産後パパ育児)取得医師数	男性 0人			

※「過去2年」は令和5年度、6年度

## 保育環境

院内保育：院内保育所 すずらん

■ 定員：10名 ■ 利用者数：9名

- 入所可能年齢 ..... 2か月から5歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助：なし) ..... 月額：15,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日：7時45分~18時45分 延長保育：なし  
土曜：  
日曜：
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中：あり 夜間：なし
- ホームページ ..... <https://aso-mc.jp/facilities/introduction/innaihoiku/>

- 病児保育 ..... 院内保育所 すずらん 定員数：2名 ..... ホームページ：[https://www.city.aso.kumamoto.jp/citizens/health\\_medical\\_welfare/insurance\\_of\\_children/childcare\\_support\\_service/sick\\_childcare/](https://www.city.aso.kumamoto.jp/citizens/health_medical_welfare/insurance_of_children/childcare_support_service/sick_childcare/)
- 病後児保育 ..... 院内保育所 すずらん 定員数：2名
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長：  
三角 郁夫

### 院長からの 応援宣言

より良い医療を施すのに、職員の立場からも働きやすい環境が必要です。当院では、育児のための短時間勤務を中学校入学まで拡充するなど、女性医師にとりまして魅力ある環境と思います。女性医師それぞれのライフスタイルに合わせて柔軟な対応を配慮しますので、お気軽にお問い合わせください。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

働きたい女性が、働きやすい職場だと思います。働きたい気持ちのある方は、どのような体制（業務内容、勤務時間、勤務日数など）であれば勤務継続できるのか、まずは相談してみてください。私見ですが、社会で働くことは、育児で子供と向き合うときにプラスになるとと思います。ご相談お待ちしております。

## 病院データ

病床数	110	全体医師数	常勤:7名 非常勤:1名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	内科、循環器内科、外科、整形外科、脳神経外科、リハビリテーション科、放射線科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	中学校就学始期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後3年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	中学校就学始期に達する子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設定運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

## その他の取り組み

熊本市の規程を準用し、さまざまな制度があります。



院長:  
清川 哲志

院長からの  
応援宣言

女性医師が安心して勤務できるように、勤務時間や勤務日数など可能な限り調整を行っています。まずはお気軽にご相談下さい。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

慌ただしい毎日ですが、仕事をしているからこそ、子どもと向き合う時間をより大切に、より楽しめているような気がします。子供の体調不良による急な休みや早退時も、先生方のバックアップがあり、安心してお休みを頂いています。これからもしっかりとコミュニケーションをとって、仕事も子育ても、両方楽しんで毎日笑顔で過ごしていきたいです。

## 病院データ

病床数	378	全体医師数	常勤:26名 非常勤:30名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:4名 非常勤:8名 研修医:0名
診療科名	整形外科、外科、リウマチ科、消化器外科、脳神経外科、肛門外科、乳腺・内分泌外科、小児外科、呼吸器外科、内科、呼吸器内科、糖尿病・代謝内科、消化器内科、循環器内科、血液内科、血管外科、脳神経内科、心療内科、ペインクリニック内科、皮膚科、形成外科、泌尿器科、人工透析内科、腎臓内科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、救急科、歯科、小児歯科、歯科口腔外科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	なし	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	なし
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には搾乳スペースを確保	

## 保育環境

院内保育: なし

定員: 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
寺本 憲市郎

### 院長からの 応援宣言

女性医師や子育て医師が出産・育児と仕事を安心して両立できるよう、医師一人ひとりのキャリアを尊重し、勤務環境整備に努めてまいります。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

法人が運営する保育園に子を預けています。歌や絵本、制作や散歩など保育活動もしっかりあり給食も園内で手作りされており環境がいいと思います。同じ園に預けているスタッフとの交流も増え働きやすくなりました。子供の病気でお休みすることもあります。周囲の皆様のサポートのおかげで仕事を続けられています。安心して働ける環境があり感謝しています。

## 病院データ

病床数	395	全体医師数	常勤:48名 非常勤:4名 研修医:1名	うち女性医師数/常勤:8名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	整形外科、形成外科、小児形成外科、救急科、外科、リウマチ科、皮膚科、脳神経内科、リハビリテーション科、脳神経外科、内科、循環器内科、血管外科、麻酔科、放射線科、耳鼻咽喉科、消化器外科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	なし
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

## 保育環境

院内保育: **なないろ森の保育園**

■ 定員: 25名 ■ 利用者数: 22名

- 入所可能年齢 ..... 3か月から2歳まで
- 入所受け入れ時期 ..... 11月に募集 4月から入所 随時入所: **あり**
- 保育料(院内補助: **あり**) ..... 月額: 市規程による
- 給食 ..... **あり**
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~18時30分 延長保育: **あり** 19時30分まで  
土曜: 7時30分~18時30分 延長保育: **あり** 19時30分まで  
日曜: .....  
24時間対応 ..... **なし**
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: **なし** 夜間: **なし**
- ホームページ ..... <https://www.juryo.or.jp/nanairo.php>

- 病児保育 ..... **なし**
- 病後児保育 ..... **なし**
- 学童保育 ..... **なし**

## その他の取り組み



院長：  
水流添 周

院長からの  
応援宣言

現在、外来診療や入院診療、健診部門などで多数の女性医師が活躍されています。家庭や子育ての状況等を踏まえ、柔軟に勤務体制を相談させていただき、専門職としてのキャリアと生活バランスをとりながら、楽しく働いていただいています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

女性医師の働きやすい環境は進んでいます。その分、私達女性も知識や技術を身につけ、仕事内容でお返しすることが必要と感じています。男女/個人で体力や考え方、生活環境は異なりますが、可能な範囲内で向上心を持って、医師という仕事を続けましょう。

病院データ

病床数	145	全体医師数	常勤:15名 非常勤:29名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:9名 研修医:0名
診療科名	内科、外科、循環器科、呼吸器科、消化器内科、総合診療科、整形外科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科、心療内科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
	産前産後休暇中の待遇	無給
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
  - 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
  - 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人
- ※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔 軟な働 き方の ための措 置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
  - 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ
- 平日:  
土曜:  
日曜:

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
古賀 幹浩

院長からの  
応援宣言

女性の先生方の体調や状況に応じて勤務時間や休みを相談しながら決めていきます。これからも働いて頂ける環境を作っていきます。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

妊娠・出産に当たっては、当直の免除や産休・育休の取得が出来ました。皆さんの協力もあり、スムーズに職場復帰が出来ました。さらに普段より多様な女性医師の働き方に配慮頂いており、大変働きやすく感じています。

病院データ

病床数	234	全体医師数	常勤:8名 非常勤:13名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:4名 非常勤:2名 研修医:0名
診療科名	精神科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み





院長：  
辻 順行

院長からの  
応援宣言

当院は熊本県より「男女共同社会づくり」の優良事業所として表彰され、仕事と子育て・家庭を両立している医師が多く勤務しています。常勤はもとより、非常勤やパート勤務の医師も募集しています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院には女性専用外来があり、且つ、女性医師診療希望の患者さんも一定数あり、女性医師の活躍の場があります。ソフト面では、行事や緊急な要望を含め柔軟に対応し、更に資格取得や勉強に集中できるよう業務を配置しています。ハード面は当直室など女性目線で清潔・快適に整備され、美味しく栄養管理された院内食は職員も利用可能です。敷地内には職員用の保育所も完備し、安心して勤務できるよう、更に改善を図っているところです。

病院データ

病床数	166	全体医師数	常勤:18名 非常勤:25名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:9名 研修医:0名
診療科名	肛門内科、肛門外科、内科、消化器内科、外科、消化器外科、大腸・肛門リハビリテーション科、心療内科、泌尿器科、緩和ケア内科、麻酔科、放射線科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	なし	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	都度相談に応じています。	
3歳~ 小学校就 学前の柔 軟な働 き方の ための 措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

保育環境

院内保育: **大江の森保育園**

■ 定員: 30名 ■ 利用者数: 22名

- 入所可能年齢 ..... 6か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 11月に募集 4月から入所 随時入所: あり
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 5,500~35,900円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 19時30分まで  
土曜: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 19時30分まで  
日曜: ..... なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: なし 夜間: なし
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長:  
鈴島 仁

### 院長からの 応援宣言

当院はお子さんのいる職場への福利厚生充実や男性の育児休暇取得にも取り組んでいます。院内保育園もあり、子育て世帯の職員も働きやすい職場環境となっています。育児と仕事の両立をサポート出来る病院を目標にワークライフバランスが取れる職場づくりにも取り組んでいます。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

産前産後休暇や育児休暇を取得できる職場で、復職後も短時間勤務が可能な職場で助かります。

## 病院データ

病床数	199	全体医師数	常勤:37名 非常勤:5名 研修医:3名	うち女性医師数/常勤:14名 非常勤:2名 研修医:0名
診療科名	内科、肝臓・消化器内科、血液内科、呼吸器内科、代謝・内分泌内科、循環器内科、腎臓内科、人工透析内科、リウマチ内科、リハビリテーション科、外科、整形外科、乳腺外科、放射線科、皮膚科、産婦人科、眼科、麻酔科、臨床検査科、病理診断科、歯科口腔外科、腫瘍精神科、腫瘍内科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	なし
	育児休業等取得促進の方針の周知	なし
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 1人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校3年終了まで	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	同居もしくは被扶養者である期間	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校3年終了前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校3年終了前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

## 保育環境

院内保育: **大江の森保育園**

■ 定員: 30名 ■ 利用者数: 21名

- 入所可能年齢 ..... 0歳から5歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: ~35,700円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 19時30分まで  
土曜: 7時30分~18時30分 延長保育: あり 19時30分まで  
日曜: ..... なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: なし 夜間: なし
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長：  
小原 健志

院長からの  
応援宣言

子育て中の女性医師も勤務しています。女性医師の活躍の場として考えています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

家事・育児・仕事を全てこなすのはとても大変(というか無理)です。完璧にしようと思わず、できる範囲で手を抜けるところは抜きましょう。子供が親の相手をしてくれるのは後から振り返るとほんの短期間です。今しかできない育児を楽しんで。でも完全に離れてしまうと戻るのが大変なので少しずつでも仕事を続けていって下さい。

病院データ

病床数	142	全体医師数	常勤:10名 非常勤:18名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:9名 研修医:0名
診療科名	リハビリテーション科、脳神経外科、脳神経内科、整形外科、内科、消化器内科、循環器内科、小児科、小児リハビリテーション科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育児)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	搾乳室(授乳室兼用を含む)あり(表示無し)	

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

平日:  
土曜:  
日曜:

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み





院長:  
河上 祥一

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院は創立から119年の歴史を持つ産婦人科・小児科です。古くから「ずっと変わらず、患者様の幸せを追求する」という理念を大切にしています。この思いは患者様に対してだけでなく、職員に対しても同じです。職場全体で出産・子育て・仕事のバランスをサポートし、安心して長く働ける環境づくりに取り組んでいます。職場見学などは随時対応しておりますので、お気軽にお問い合わせください。

福田病院は常勤医師34名のうち14名の女性医師が在籍しており、この事実が「女性に優しい職場」ということを証明していると言えるでしょう。妊娠初期から夜勤免除などの配慮があり、育休復帰後は院内保育園(24時間対応)に預けることができます。子育てと仕事の両立ができ、日々のモチベーションが上がります。

病院データ

病床数	171	全体医師数	常勤:34名 非常勤:33名 研修医:5名	うち女性医師数/常勤:14名 非常勤:21名 研修医:3名
診療科名	産科、婦人科、新生児内科、新生児外科、麻酔科、乳腺外科、肛門科、精神科			

勤務環境

通常期	短時間正規雇用制度	あり	育児休業の期間	1歳に満たない子	
	複数主治医制やチーム制等	あり	育児休業中の待遇	無給	
	時間単位の年次有給休暇	あり	育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
	生理休暇	あり	育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業等の研修	あり	育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後3年に達しない子	
	育児休業等の相談体制	あり	夫の育児参加休暇	あり	
	育児休業等取得事例の提供等	あり	子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり	時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
	不妊治療のために利用できる休暇	なし	時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
妊娠・出産期	ハラスメント相談窓口	あり	深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
	育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
	妊婦健診等の受診時間の確保	あり	3歳~ 小学校就学前の柔軟な働き方のための措置	①始業時刻等の変更	あり
	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり		②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり		③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	当直免除(妊産婦)	あり		④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	産前産後休暇(週数)	産前 6週		⑤保育施設の設定運営等	なし
	産前産後休暇中の待遇	無給	職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	
	配偶者出産休暇	あり			
	過去2年の産前産後休暇取得医師数	女性 0人			
過去2年の育児休業取得医師数	女性 0人 / 男性 1人				
過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数	男性 0人				

※「過去2年」は令和5年度、6年度

保育環境

院内保育: **コアラ保育園**

■ 定員: 71名 ■ 利用者数: 20名

- 入所可能年齢 ..... 0歳から3歳未満児まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 37,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~19時00分 延長保育: あり 20時30分まで  
土曜: 7時30分~19時00分 延長保育: あり 20時30分まで  
日曜: ..... あり
- 24時間対応 ..... あり
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: あり 夜間: あり
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... **コアラ保育園(学童保育)** 対象: 小6年生まで 定員数: 12名

その他の取り組み



院長:  
杉田 裕樹

院長からの  
応援宣言

女性医師が働きやすい職場環境を整えることは、病院にとって大変重要なことだと思います。当院では出産・子育てなどを支援する制度があり、女性医師に活躍していただいています。当院で働いてよかったと思われるように、1人ひとりの要望にも応えたいと思いますので、お気軽にご相談ください。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

周囲の先生方の温かいサポートのおかげで、仕事と家庭の両立ができ、安心して働ける環境です。また、時間単位で有休を申請できるため、急なお迎えや行事にも柔軟に対応できています。

病院データ

病床数	227	全体医師数	常勤:31名 非常勤:9名 研修医:1名	うち女性医師数/常勤:7名 非常勤:2名 研修医:0名
診療科名	内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、糖尿病代謝内科、放射線科、小児科、外科、麻酔科、小児外科、消化器外科、病理診断科、皮膚科、アレルギー科、救急科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	一部診療科で適用	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	なし	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後 産前産後 産前産後 産前産後 産前産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	なし
	産前休暇期間(週数)	産前 6週(多胎14週)
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 1人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 1人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	原則子が1歳に達するまで	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	1歳に満たない子を育てる女性	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	1ヵ月24時間、1年150時間	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	なし	
3歳~ 小学校就 学前の柔 軟な働 き方の ための措 置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

保育環境

院内保育: **ちいきっず**

■ 定員: 13名 ■ 利用者数: 0名

- 入所可能年齢 ..... 6か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 20,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~20時00分 延長保育: なし  
土曜: 7時30分~18時00分 延長保育: なし  
日曜: 7時30分~18時00分 延長保育: なし
- 24時間対応 ..... あり
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: なし 夜間: なし
- ホームページ ..... [https://krmc.city.kumamoto.med.or.jp/clinical\\_department/department/in\\_hospital\\_nursery\\_school/](https://krmc.city.kumamoto.med.or.jp/clinical_department/department/in_hospital_nursery_school/)
- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長:  
出田 真二

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

子育てや介護が必要になった場合も気兼ねなくお仕事を続けて頂けるよう、できる限りの配慮をしたいと考えています。ご事情に合わせて調整しますのでお気軽にご相談ください。家庭を大事にしながら眼科医療を通じた社会貢献を続けて頂くためのお手伝いができればと願っています。長期間ブランクがある方の現場復帰についても全員でサポートしますので、安心してご応募ください。

子育てをしながら短時間での勤務をさせて頂いています。院長先生はじめ同僚の先生方のご理解とご協力のおかげで仕事と家庭の両立ができています。また、日々多くの患者さんと接し、多様な症例を拝見しながら研鑽できる環境でもあります。眼科医としての成長も感じながら充実した日々を過ごしています。

## 病院データ

病床数	35	全体医師数	常勤:7名 非常勤:7名	研修医:3名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:4名	研修医:1名
診療科名	眼科、麻酔科					

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設定運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
山本 藍

院長からの  
応援宣言

2023年7月、当院では子育て中の職員が安心して働ける環境づくりの一環として、院内保育所を開設いたしました。保育所は、優しいピンクをテーマカラーに、明るく清潔な空間で、授乳室も完備。お子様が安心してのびのびと過ごせる環境です。女性医師のみなさん、一緒に当院で働きませんか？

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

院内保育所を利用しながら働いています。緑あふれる病院の敷地内で、母子ともに自然をたくさん感じられるところも気に入っています。女性医師も2名在籍していて、アットホームな雰囲気です。

病院データ

病床数	180	全体医師数	常勤:6名 非常勤:1名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	精神科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
	産前産後休暇中の待遇	無給
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 1人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	なし	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	搾乳室(授乳室兼用を含む)あり(表示有り)	

熊本市中央区

保育環境

院内保育: **すずらん**

■ 定員: 10名 ■ 利用者数: 8名

- 入所可能年齢 ..... 2か月から2歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助:あり) ..... 月額: 10,000円
- 給食 ..... あり(お弁当提携)
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~17時30分 延長保育: なし  
土曜: .....  
日曜: .....  
● 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: なし 夜間: なし
- ホームページ ..... <https://hinokuma.or.jp/suzuran/>

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長:  
瀬戸口 敬介

### 院長からの 応援宣言

早期よりワークライフバランスに取組み、職場環境改善に積極的に取り組んできました。平成26年に看護協会からカンゴザウルス賞、平成27年に熊本県男女参画推進事業者、令和元年にプライト企業認定更新しました。また、働きがいのある病院 AWARD2023で全国47位になりました。ワークライフバランス委員会も活動し、働く女性の応援を継続して支援しています。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

ワークライフバランスを重視している病院です。かつては子育て、今は親の介護を抱えている私ですが、当直勤務の免除や週1回平日固定休をいただいで、無理なく趣味を楽しむ余裕を持ちながら勤務出来ています。他科との連携がしやすく、学ぶ機会も多い職場です。

## 病院データ

病床数	198	全体医師数	常勤:14名 非常勤:4名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	内科、整形外科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、リハビリテーション科、リウマチ科、放射線診断科、アレルギー科(呼吸器)、脳神経内科、麻酔科、形成外科、糖尿病・内分泌内科			

## 勤務環境

通常期	短時間正規雇用制度	なし	育児休業の期間	1歳に満たない子	
	複数主治医制やチーム制等	なし	育児休業中の待遇	無給	
	時間単位の年次有給休暇	あり	育児休業できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
	生理休暇	あり	育児短時間勤務できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業等の研修	あり	育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
	育児休業等の相談体制	あり	夫の育児参加休暇	なし	
	育児休業等取得事例の提供等	あり	子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり	時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
	不妊治療のために利用できる休暇	なし	時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
妊娠・出産期	ハラスメント相談窓口	あり	深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
	育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
	妊婦健診等の受診時間の確保	なし	3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり		②在宅勤務等 (10日以上/月)	なし
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり		③短時間勤務制度 (原則1日6時間)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり		④就業しつつ子の養育を 容易にする休暇 (10日以上/年)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週		⑤保育施設の設置運営等	あり
	産前産後休暇中の待遇	無給	職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり (表示無し)	
	配偶者出産休暇	あり			
	●過去2年の産前産後休暇取得医師数	女性 0人			
●過去2年の育児休業取得医師数	女性 0人 / 男性 0人				
●過去2年の出生時育児休業 (産後パパ育児)取得医師数	男性 0人				

※「過去2年」は令和5年度、6年度

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育
  - 病後児保育
  - 学童保育
- なし  
なし  
なし

その他の取り組み



院長:  
池上 あずさ

院長からの  
応援宣言

当院では合計3名の医師が育児休業を取得しました(女性2名、男性2名)。医局内で子育て苦勞話が飛び交う賑やかな医局です。育児休業復帰後など子ども急病のお休みにもスタッフ同士が協力しあっています。まずは、実績のある当院の見学をお待ちしています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

女性医師A「とにかく女性が安心して働けます。スタッフ同士の仲が非常に良く雰囲気がよく、明るい職場です。」女性医師B「育児復帰後のサポートもあり、休みも希望で取得でき、子供の急な発熱などスタッフ同士でサポートしてくれるので、非常に働きやすいです。」

病院データ

病床数	93	全体医師数	常勤:10名 非常勤:16名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:4名 非常勤:8名 研修医:0名
診療科名	内科、消化器内科、外科、循環器内科、呼吸器内科、婦人科、外科、精神科、リハビリテーション科、放射線科、アレルギー科、漢方内科、人工透析内科、歯科、皮膚科、リウマチ科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

熊本市中央区

保育環境

院内保育: **ぽっぽ保育園**

■ 定員: 30名 ■ 利用者数: 21名

- 入所可能年齢 ..... 3か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 37,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時45分~18時30分 延長保育: あり 21時00分まで  
土曜: 7時45分~18時30分 延長保育: あり 21時00分まで  
日曜: 7時45分~18時30分 延長保育: あり 21時00分まで
- 24時間対応 ..... あり
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: なし 夜間: あり
- ホームページ ..... <https://www.kuwamizu.jp/nursery/>

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み

産前産後休暇中は、法人共済の規程により一部共済補助あり。



院長：  
平井 俊範

### 院長からの 応援宣言

当院では、医師の働き方改革に対応し、ダイバーシティ&インクルージョンの推進を掲げて運営を進めています。育児支援では、院内保育所や病児保育室を備え、働きながら子育てできる環境の整備に取り組んでおり、今年度から、院内保育所の常時保育の対象拡大(0歳～3歳まで)や、夜間保育利用者への専用駐車場の無料パスカードの配付も始めました。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

育児時間を利用して短時間勤務をしています。病児保育や、院内保育園の臨時利用もできるため、安心して働くことができる環境です。また、多くの子育て中の医師が勤務しており、様々な利用できる制度があるので自分にあった働き方ができる職場です。

## 病院データ

病床数	845	全体医師数	常勤:181名 非常勤:513名	研修医:36名	うち女性医師数/常勤:25名 非常勤:180名 研修医:10名
診療科名	呼吸器内科、消化器内科、血液内科、膠原病内科、腎臓内科、糖尿病・代謝・内分泌内科、循環器内科、脳神経内科、総合診療科、心臓血管外科、呼吸器外科、消化器外科、乳腺・内分泌外科、小児外科、移植外科、泌尿器科、婦人科、小児科、産科、整形外科、皮膚科、形成外科、眼科、耳鼻咽喉科・頭頸部外科、歯科口腔外科、画像診断・治療科、放射線治療科、神経精神科、脳神経外科、麻酔科・緩和ケア、救急外来、リハビリテーション科、病理診断科				

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 36人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 40人/男性 10人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 3人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	中学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	中学校就学の始期に達するまでの子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時～5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳～ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	搾乳室(授乳室兼用を含む)あり(表示有り)	

## 保育環境

院内保育：国立大学法人熊本大学病院院内保育所

■ 定員：25名 ■ 利用者数：10名

- 入所可能年齢 3か月から3歳まで
- 入所受入れ時期 11月に募集 4月から入所 随時入所：あり
- 保育料(院内補助：なし) 月額：42,000円
- 給食 あり
- 保育時間 平日：7時00分～19時00分 延長保育：あり 22時00分まで  
土曜：7時00分～19時00分 延長保育：あり 22時00分まで  
日曜：7時00分～19時00分 延長保育：あり 22時00分まで
- 24時間対応 あり
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 日中：なし 夜間：なし
- ホームページ <https://www.kuh.kumamoto-u.ac.jp/kids/>

- 病児保育 病児保育室「Mimi」 定員数：4名 ホームページ：<https://www.kuh.kumamoto-u.ac.jp/mimi/>
- 病後児保育 病児保育室「Mimi」 定員数：4名 ホームページ：<https://www.kuh.kumamoto-u.ac.jp/mimi/>
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
日高 道弘

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院では、働きながら子育てをする職員のための育児短時間勤務や、育児時間、保育時間等の制度を設けています。また、敷地内に保育所を設けているうえ、院内にはお子さんが病気に罹ったときのための病児・病後保育室を備えておりますので、安心して働いていただくことができます。熊本医療センターは、今後も皆さんの仕事と子育てを全力で支援いたします！

仕事と育児の両立を考えると大変ですが、子供がいるから充実した仕事ができるし、仕事にも育児が活かされ患者さんにも還元できると考えています。仕事もですが育児には予期せぬイベントが起こりますが、院内保育と院内病児保育があることで自分一人で抱え込むことはなく大変助かっています。時代の流れは男性も女性も育児しながらのキャリアアップであり、それが可能な病院です！

病院データ

病床数	550	全体医師数	常勤:129名 非常勤:10名	研修医:36名	うち女性医師数/常勤:21名 非常勤:4名	研修医:14名
診療科名	総合診療科、血液内科、腫瘍内科、糖尿病・内分泌内科、感染症内科、腎臓内科、消化器内科、循環器内科、心臓血管外科、精神科、小児科、外科、脳神経外科、脳神経内科、整形外科、リハビリテーション科、泌尿器科、産婦人科、眼科、皮膚科、耳鼻咽喉科、形成外科、放射線科、放射線治療科、麻酔科、歯科口腔外科、病理診断科、救命救急科					

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	なし
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 2人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 2人 / 男性 3人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 2人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	小学校就学期に達するまでの子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設定運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

熊本市中央区

保育環境

院内保育：二の丸保育園

■ 定員：45名 ■ 利用者数：25名

- 入所可能年齢 0歳から就学まで
- 入所受入れ時期 随時
- 保育料(院内補助：なし) 月額：32,000円
- 給食 あり
- 保育時間 平日：7時30分~18時30分 延長保育：応相談  
土曜：  
日曜：
- 24時間対応 なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 日中：なし 夜間：なし
- ホームページ なし

- 病児保育 ぐくま 定員数：4名
- 病後児保育 ぐくま 定員数：4名
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
相良 孝昭

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院では、多種職が相互に連携し、業務分担を図るチーム医療の推進や、医療クラークを活用することで、育児等を抱える女性医師を含めた医師全体の負担を軽減する取り組みを行っています。また、病児・病後児保育所の敷地内設置や短時間勤務制度など、女性医師にとって安心して働くことができる職場環境を整備しており、病院全体で支援してまいります。

産・育休を経て復職し、1年が経ちました。現在は育児時間を使用しながら常勤医として勤務しています。複数の制度や勤務形態があり、その時の状況に応じて自分に合った働き方を選ぶことが出来ます。院内保育園を利用してありますが、急なお迎え延長にも快く対応していただき、病児保育も併設されているため、子供の体調不良時でも顔見知りの保育士さんがいるので心強いです。子供の体調不良など急な早退・欠勤もありますが、周囲の理解があり、働きやすい環境で助かっています。

## 病院データ

病床数	388	全体医師数	常勤:83名 非常勤:36名 研修医:17名	うち女性医師数/常勤:15名 非常勤:10名 研修医:3名
診療科名	脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、血液・腫瘍内科、腎臓内科、代謝内科、感染症内科、精神科、消化器外科、乳腺・内分泌外科、呼吸器外科、婦人科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、歯科口腔外科、新生児内科、小児科、小児循環器内科、小児心臓外科、小児外科、産科、放射線科、麻酔科、救急科、病理診断科、リハビリテーション科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし
複数主治医制やチーム制等	一部の診療科で実施
時間単位の年次有給休暇	あり
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり
生理休暇	「病気休暇」として取得可能
育児休業等の研修	なし
育児休業等の相談体制	あり
育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり
ハラスメント相談窓口	あり
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり
妊婦健診等の受診時間の確保	あり
妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
時間外勤務免除(妊産婦)	あり
当直免除(妊産婦)	あり
産前産後休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給
配偶者出産休暇	あり

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 5人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 5人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	中学校就学始期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後3年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	中学校就学始期に達する子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~小学校就学前の柔軟な働き方のための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

## 保育環境

院内保育：熊本市市民病院 **ことことらんど**

■ 定員：40名 ■ 利用者数：20名

- 入所可能年齢 ..... 2か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助：なし) ..... 月額：3歳未満 46,000円 3歳以上 44,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日：7時00分~21時00分 延長保育：なし  
土曜：7時00分~21時00分 延長保育：なし  
日曜：7時00分~21時00分 延長保育：なし
- 24時間対応 ..... あり
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中：あり 夜間：あり
- ホームページ ..... <https://www.cityhosp-kumamoto.jp/recruit/innaihoiku>

- 病児保育 熊本市市民病院 **ことことらんど** 定員数：6名 ホームページ：<https://www.cityhosp-kumamoto.jp/recruit/innaihoiku>
- 病後児保育 熊本市市民病院 **ことことらんど** 定員数：6名 ホームページ：<https://www.cityhosp-kumamoto.jp/recruit/innaihoiku>
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
勇 聡

院長からの  
応援宣言

熊本市東部を中心に地域に根ざした医療・介護・福祉を提供しています。現在は女性医師は少ないですが女性医師が働きやすい環境づくりに今後も取り組みを進めていきます。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	180	全体医師数	常勤:7名 非常勤:12名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:2名 研修医:0名
診療科名	内科、糖尿病内科、代謝内科、内分泌内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、脳神経内科、脳神経リハビリテーション科、整形リハビリテーション科、放射線科、歯科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	なし	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	搾乳室(授乳室兼用を含む)あり(表示有り)	

熊本市東区

保育環境

院内保育: 成仁としま保育園

■ 定員: 30名 ■ 利用者数: 20名

- 入所可能年齢 ..... 6か月から5歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助:あり) ..... 月額: 所得による(福利厚生で月額700円~)
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時00分~18時30分 延長保育: あり 19時00分まで  
土曜: 7時00分~18時30分 延長保育: あり 19時00分まで  
日曜: 月1回開園
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: あり 夜間: なし
- ホームページ ..... <https://seijin-kumamoto.or.jp/nursery-school/>

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み

熊本市の認可保育園となり、病院からの補助もあり1日700円~と保育料も安価で支援。



院長:  
本庄 弘次

### 院長からの 応援宣言

当院の理念である「患者様との心豊かなお付き合い」を実現する原動力となるべく活躍して欲しいと考えております。出来る限りの支援を致しますので、持てる能力を発揮されて大いに”羽ばたいて”下さい。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

当院に長く勤務しておりますが、出産前後やその後子育てにおける勤務シフトの配慮等をして頂いておりました。そのお陰もあって今でも勤務できていると思っています。女性医師にとってとても働きやすい職場であったと同時に、子育て、家事、学校行事、地域活動などいろいろと体験ができ、それが医療にも役立っていると日々実感しています。女性医師だからこそ出来る仕事もたくさんあると思いますので、皆さんを応援しています。

## 病院データ

病床数	26	全体医師数	常勤:2名 非常勤:21名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:6名 研修医:0名
診療科名	内科、呼吸器科、消化器科、循環器科、神経内科、放射線科			

## 勤務環境

通常期	短時間正規雇用制度	なし	育児休業の期間	1歳に満たない子	
	複数主治医制やチーム制等	なし	育児休業中の待遇	無給	
	時間単位の年次有給休暇	あり	育児休業できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	育児短時間勤務の期間	小学校就学始期に達するまでの子	
	生理休暇	あり	育児短時間勤務できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業等の研修	なし	育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
	育児休業等の相談体制	あり	夫の育児参加休暇	なし	
	育児休業等取得事例の提供等	あり	子の看護等休暇の期間	子が小学校就学始期に達するまで	
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり	時間外勤務免除(所定外勤務制限)	子が3歳に達するまで	
	不妊治療のために利用できる休暇	なし	時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
妊娠・出産期	ハラスメント相談窓口	あり	深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
	育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
	妊婦健診等の受診時間の確保	あり	3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり		②在宅勤務等 (10日以上/月)	なし
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり		③短時間勤務制度 (原則1日6時間)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり		④就業しつつ子の養育を 容易にする休暇 (10日以上/年)	なし
	産前休暇期間(週数)	産前 6週		⑤保育施設の設置運営等	なし
	産前産後休業中の待遇	無給 出産手当金を支給	職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には 搾乳スペースを確保	
	配偶者出産休暇	あり			

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

平日:  
土曜:  
日曜:

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
鶴田 豊

院長からの  
応援宣言

それぞれの人生設計において、ライフステージに沿った仕事と家庭の両立、そしてキャリアアップを実現していただくために、当院ではワークライフバランスを積極的に推進しています。また、2020年度には熊本県のプライト企業に認定されました。女性医師をはじめ全ての医師に安心して無理なく活躍していただけるよう、より働きやすい環境を構築して参ります。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

就学前までは様々な支援がありますが、子育てをしていく中で仕事との両立には、就学後も様々な障壁があります。当院入職の際、個別に相談し働きやすい環境を考えていただきましたので、現在は常勤として働くことが出来ています。

病院データ

病床数	105	全体医師数	常勤:7名 非常勤:19名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:3名 研修医:0名
診療科名	内科、外科、消化器内科・外科、内視鏡内科・外科、整形外科、リハビリテーション科、在宅診療科、腎臓内科(人工透析)、循環器内科、緩和ケア内科、歯科口腔外科、麻酔科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

熊本市東区

保育環境

院内保育: 休園予定 ※休園予定につき新規受入れを停止しております。

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

平日:  
土曜:  
日曜:

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
平田 稔彦

### 院長からの 応援宣言

当院は急性期医療を中心とした病院ですが、現在、約36名の女性医師が臨床現場の第一線で活躍しております。院内には女性医師同士が悩み等を相談する場として「女性医師の会」を設置しており、また、産休・育休及び育児短時間勤務の制度も確立していることから、制度の利用者も増えており、ますます働きやすい環境の整備が進んでおります。今後も、より一層女性にやさしい職場環境を目指して参りますので、ぜひ当院で一緒に働きませんか。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

当院では、育児短時間勤務や院内保育所・病児病後児保育室等の子育てサポート制度を利用しながら活躍する女性医師が増えてきました。女性医師においては、周囲を取り巻く環境によって、その働き方は様々です。当院にもメンターとなるような女性医師が複数名おりますので、それぞれの状況に見合った働き方を見つけながら、育児も仕事も楽しんで一緒に働いてみませんか。

## 病院データ

病床数	490	全体医師数	常勤:196名 非常勤:75名	研修医:30名	うち女性医師数/常勤:36名 非常勤:24名	研修医:12名
診療科名	内科、腎臓内科、糖尿病内科、リウマチ科、血液・腫瘍内科、精神腫瘍科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、小児科、外科、呼吸器外科、乳腺外科、整形外科、脳神経外科、心臓血管外科、小児外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、放射線科、放射線治療科、麻酔科、歯科、歯科口腔外科、救急科、病理診断科					

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	一部の診療科導入済み	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	なし
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 7週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 3人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 2人 / 男性 1人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 1人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	有給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

## 保育環境

院内保育：熊本赤十字病院院内保育所「オリーブ」

■ 定員：30名 ■ 利用者数：18名

- 入所可能年齢 ..... 6か月から2歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助：なし) ..... 月額：35,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日：7時00分~19時00分 延長保育：あり 20時00分まで  
土曜：7時00分~19時00分 延長保育：あり 20時00分まで  
日曜：なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中：なし 夜間：あり
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... 病児・病後児保育室「ひだまり」 定員数：2~4名
- 病後児保育 ..... 病児・病後児保育室「ひだまり」 定員数：2~4名
- 学童保育 ..... なし

## その他の取り組み

出産祝金支給(当院および本社)、子(小学校3年生修了まで)の看護等休暇(特別有給休暇)制度



院長:  
山口 浩司

院長からの  
応援宣言

当院が位置する富合町は熊本市南エリアのエントランスで、ここ10年で人口が約2割増えている人気エリアです。その中心は30代子育て世代で、近隣には子供たちの声が溢れています。地域のニーズに応えるべく、2025年4月より外来にて小児科を開始しました。職場では残業時間の削減や時間有休制度など働きやすい職場づくりを推進しています。職員の離職率も低く、2023年度は離職率6%でした。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院は臨床だけでなく、オペ室、在宅医療や健診予防医療、治療など様々な分野に取り組み働くフィールドが広い病院なので、学びのチャンスも多く働き甲斐がある病院です。ライフステージに合わせ、当直やオンコールなども考慮しているので、女性医師にとって大変働きやすい職場です。

病院データ

病床数	146	全体医師数	常勤:14名 非常勤:5名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:3名 研修医:0名
診療科名	整形外科、内科、小児科、糖尿病/代謝内科、麻酔科、消化器内科、脳神経外科、脳神経内科、呼吸器内科、外科、循環器内科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	なし	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	なし
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人/男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	応相談	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

熊本市南区

保育環境

院内保育:なし ※現在院内保育所はありますが、2026年3月に閉鎖になるため、掲載では「無し」扱いにしております。

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
那須 二郎

院長からの  
応援宣言

これからの医療現場では、女性医師がますます活躍することが期待されます。当院では、女性医師が仕事を辞めなくてもいいような、または辞めても復帰しやすいような職場環境を整備することで女性医師を応援します。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院でも妻・母の役割を果たしながら仕事も担う女性医師が増えています。一人一人の環境に合わせて仕事が続けられるように病院全体が応援しています。

病院データ

病床数	361	全体医師数	常勤:80名 非常勤:3名 研修医:9名	うち女性医師数/常勤:23名 非常勤:2名 研修医:2名
診療科名	呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌・代謝内科、腎臓内科、腫瘍内科、緩和ケア内科、内科、小児科、外科、整形外科、呼吸器外科、心臓血管外科、脳神経外科、乳腺・内分泌外科、形成外科、泌尿器科、眼科、麻酔科、放射線科、病理診断科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	なし
育児休業等取得促進の方針の周知	なし	
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇中の待遇	有給
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 5人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 3人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 2人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	搾乳室(授乳室兼用を含む)あり(表示無し)	

熊本市南区

保育環境

院内保育: なし

定員: 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み 病児・病後児保育利用料補助



院長:  
中尾 浩一

### 院長からの 応援宣言

女性医師は当院にとって欠かせない存在です。当院では女性に限らず、子育て世代の先生が働きやすいよう院内保育園を整備しています。また、状況に応じた短時間勤務の相談が出来る体制をとっています。一人ひとりが医療人として、プライベートとの健全なバランスの中でキャリア形成できるよう応援しています。私たちのチームへ、皆さんの参加を楽しみにしています。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

院内保育園の支えがあるおかげで、子育てをしながらも安心して働き、急性期病院ならではのさまざまな経験を積むことができています。周りの先生方もとてもあたたかく、困ったときはすぐに相談に乗ってくださるので、無理なく資格取得まで進むことができました。ここには、子育てもキャリアもあきらめずに歩んでいける環境があります。同じように頑張る仲間が増えることを、心から楽しみにしています。ぜひ一緒に働きましょう。

## 病院データ

病床数	400	全体医師数	常勤:166名 非常勤:11名	研修医:26名	うち女性医師数/常勤:20名 非常勤:7名	研修医:8名
診療科名	内科、外科、消化器内科、消化器外科、整形外科、呼吸器内科、呼吸器外科、腫瘍内科、糖尿病内科、腎臓内科、泌尿器科、循環器内科、心臓血管外科、脳神経内科、脳神経外科、放射線科、麻酔科、救急科、病理診断科、リハビリテーション科					

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	なし
	育児休業等取得促進の方針の周知	なし
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 3人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 5人 / 男性 1人
- 過去2年の出生時育児休業(産後ババ育休)取得医師数 男性 1人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり 出生時育児休業(産後ババ育休)	
子の看護等休暇の期間	中学校就学初期に達する子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設定運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

熊本市南区

## 保育環境

### 院内保育: はあとランド

■ 定員: 100名 ■ 利用者数: 43名

- 入所可能年齢 ..... 1歳から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 40,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時00分~19時30分 延長保育: あり 22時30分まで  
土曜: 7時30分~18時00分 延長保育: なし  
日曜: ..... あり
- 24時間対応 ..... あり
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: なし 夜間: なし
- ホームページ ..... <https://sk-kumamoto.jp/recruit/benefits/heartland/index.html>

- 病児保育 ..... はあとランド 定員数: 2名 ホームページ: <https://sk-kumamoto.jp/recruit/benefits/heartland/index.html>
- 病後児保育 ..... はあとランド 定員数: 5名 ホームページ: <https://sk-kumamoto.jp/recruit/benefits/heartland/index.html>
- 学童保育 ..... なし

## その他の取り組み



院長:  
西上 和宏

院長からの  
応援宣言

女性医師の活躍の場を提供致します。お気軽にご相談ください。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	186	全体医師数	常勤:12名 非常勤:8名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:4名 研修医:0名
診療科名	内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、緩和ケア内科、外科、脳神経外科、リハビリテーション科、整形リハビリテーション科、漢方内科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学始期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校3年修了前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

熊本市南区

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み

# 熊本県立こころの医療センター

〒861-4154 熊本市南区富合町平原391  
TEL:096-357-2151 FAX:096-357-2185



院長:  
西 良知

## 院長からの 応援宣言

当院では福利厚生が充実しており、女性医師が仕事と子育てを両立しやすい環境を整えています。今後も協力して働きやすい環境を保ちながら、十分な支援を継続していきます。一緒に働いていただくことを、こころより歓迎いたします。

## 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

4人の子どもを育てながら、非常勤で主に外来診療を行っています。仕事を続けていくには、周囲の理解とサポートが不可欠ですが、子どもの学校行事や急な病気の際にも、柔軟な対応で安心して休むことができます。スタッフの皆さんに温かく見守っていただきながら、ママではない「私」でいられる仕事の時間を楽しんでいます。

## 病院データ

病床数	200(うち50休床)	全体医師数	常勤:1名 非常勤:10名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:3名 研修医:0名
診療科名	精神科、神経内科、内科、呼吸器内科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人/男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後3年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	義務教育終了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	子が3歳に達するまで	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

熊本市南区

## 保育環境

院内保育:なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
眞方 紳一郎

院長からの  
応援宣言

性別や年齢の区別なく、仕事と家庭の両立をはかりながら能力を生かすことができます。「ワークシェア」、「ワークライフバランス」を取り入れています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

常勤の半数が女性です。子育て経験女性も多く、ライフステージで様々な勤務形態のご相談にのります。短時間でも良いので、続けることが大切です。皆さんの能力を是非、地域医療に役立てて下さい。一緒に働きましょう。

病院データ

病床数	63	全体医師数	常勤:6名 非常勤:13名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:3名 非常勤:2名 研修医:0名
診療科名	外科、内科、整形外科、循環器内科、消化器外科、リハビリテーション科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
	産前産後休暇中の待遇	無給
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	なし	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以下)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

熊本市南区

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み

# リハビリテーションセンター熊本回生会病院

〒861-3193 熊本県上益城郡嘉島町鯉1880  
TEL:096-237-1133 FAX:096-237-2252



院長:  
鬼木 泰成

## 院長からの 応援宣言

当院は、リハビリテーション専門病院として整形外科疾患及び脳卒中を主体とした脳神経疾患の回復期から慢性期にかけての総合的・専門的医療を展開しています。令和7年8月から、新たに1名内科の女性医師が入职し、安心して仕事と育児を両立できるよう、短時間正規雇用制度や院内保育を完備し、ライフステージに合わせた柔軟な働き方をサポートさせていただきます。

## 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

当院は、女性が安心して子育てと仕事を両立出来る環境が整っています。院内保育の完備や、最近では父親の育休取得も増えています。子育て中でも無理なく成長を続けられる職場です。

## 病院データ

病床数	161	全体医師数	常勤:11名 非常勤:3名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:1名 研修医:0名
診療科名	整形外科、リハビリテーション科、内科、循環器内科、脳神経内科、外科、麻酔科(標榜医:宮本千里)、歯科、歯科口腔外科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
	産前産後休暇中の待遇	無給
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

県  
央  
部

## 保育環境

院内保育: にじいる保育園

■ 定員: 19名 ■ 利用者数: 10名

- 入所可能年齢 ..... 2か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 第1子 25,000円 第2子 12,500円 第3子 以降無料
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 7時45分~18時45分 延長保育: なし  
土曜: 7時45分~18時45分 延長保育: なし  
日曜: なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: なし 夜間: なし
- ホームページ ..... <http://www.reha-kaiseikai.or.jp/nijiirou.html>

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長：  
谷田 理一郎

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	85	全体医師数	常勤:8名 非常勤:20名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:6名 研修医:0名
診療科名	内科、糖尿病内科、代謝内科、内分泌内科、呼吸器内科、循環器内科、漢方内科、小児科、リハビリテーション科、整形外科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	なし	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	応相談	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	子が小3の3月31日まで	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	なし	
夫の育児参加休暇	育児休暇	
子の看護等休暇の期間	子が小3の3月31日まで	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	子が小3の3月31日まで	
時間外勤務制限(時間上限)	子が小3の3月31日まで	
深夜業の制限(22時~5時)	子が小3の3月31日まで	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には搾乳スペースを確保	

県  
央  
部

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間 平日: 土曜: 日曜:
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

- 病児保育 病児保育「とっとはうす」 詳しくは保育所へご確認ください ホームページ: あり
- 病後児保育 あおば病児保育センター 定員数: 3名 注意: 受入れ状況等により定員が変動する場合があります。
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
松本 武士

院長からの  
応援宣言

子育てには全面協力の病院です。社会みんなで子育てしましょう！

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	162	全体医師数	常勤:5名 非常勤:5名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:1名 研修医:0名
診療科名	精神科、心療内科、児童精神科、神経内科、小児科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 1人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 1人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には搾乳スペースを確保	

県  
央  
部

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み

小学校3年修了前の子の看護等休暇については、受診時の明細書や学級閉鎖を証明する書類等の提出によって有給とすることができる。



院長：  
山下 太郎

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

女性医師それぞれの事情を考慮し、妊娠、出産、子育てなどを含め、女性としての人生設計に、病院として支援できる体制を目指しています。令和6年度は2名の女性医師に常勤医として在籍いただいております。時間外の勤務が困難な場合は日勤のみとし、他の常勤医で支援する勤務体制をとっています。

家庭の事情に配慮いただき、短時間勤務・当直免除で自分のペースにあった働き方をさせていただいています。ライフステージにあわせ、適宜業務内容・業務時間の変更も相談しやすいです。子どもの体調不良時には急なお休みにも対応いただいたり、院内病児・病後児保育の体制も整っているため、通常通り仕事をすることも可能であったりと仕事と家庭を両立できる職場環境です。

病院データ

病床数	57	全体医師数	常勤:6名 非常勤:19名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:3名 研修医:0名
診療科名	内科、外科、総合診療科、循環器内科、代謝内科、脳神経内科、消化器内科、消化器外科、整形外科、小児科、小児外科、精神科、心療内科、眼科、歯科、口腔外科、リハビリテーション科、透析			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし
複数主治医制やチーム制等	あり
時間単位の年次有給休暇	あり
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり
生理休暇	あり
育児休業等の研修	あり
育児休業等の相談体制	あり
育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり
ハラスメント相談窓口	あり
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり
妊婦健診等の受診時間の確保	あり
妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
時間外勤務免除(妊産婦)	あり
当直免除(妊産婦)	あり
産前休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給
配偶者出産休暇	あり

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	中学校就学期に達する子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	育児時間取得中は適用	
時間外勤務制限(時間上限)	育児時間取得中は適用	
深夜業の制限(22時~5時)	育児時間取得中は適用	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~小学校就学期前の柔軟な働き方のための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

保育環境

院内保育: なし

定員: 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日: 土曜: 日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育: なし
- 病後児保育: なし
- 学童保育: なし

その他の取り組み

職員有志を会員とした「そよかぜサークル」を院内に設置し、保育の支援(利用者負担1時間500円、保険加入)を実施している。



# 熊本県こども総合療育センター

〒869-0524 熊本県宇城市松橋町豊福2900  
TEL:0964-32-1143 FAX:0964-32-1179



所長:  
池邊 顕嗣朗

院長からの  
応援宣言

育児とキャリアアップの両立を支援し、女性職員の活躍を後押しします。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

## 病院データ

病床数	60	全体医師数	常勤:9名 非常勤:4名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:4名 非常勤:3名 研修医:0名
診療科名	整形外科、小児科、歯科、児童精神科、泌尿器科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	有給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	子が15歳に達する日の属する年度の3月31日まで	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	あり(本人請求により決定)	
時間外勤務制限(時間上限)	あり(本人請求により決定)	
深夜業の制限(22時~5時)	あり(本人請求により決定)	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

県  
央  
部

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
長倉 祥一

院長からの  
応援宣言

当院は神経難病や緩和ケアを中心に比較的ゆつくりと診療ができ、熊本市から通う職員も多い病院です。そんな病院ですが、選んでもらえる病院として「女性医師にやさしい病院」をめざし環境整備を行っています。敷地内に宿舎や保育園もあり生活するにはいいところです。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院は、熊本市からの通勤圏内に立地する急患や超過勤務の少ない病院です。結婚、出産、育児、介護などの女性医師のライフステージに応じた就業が可能であり、特に、しばらく臨床から離れた女性医師の復帰にふさわしい職場だと思います。昨年度より育児のため短時間勤務をしている医師や来年に産休・育休取得予定の医師も在籍しております。

病院データ

病床数	156	全体医師数	常勤:14名 非常勤:1名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:3名 非常勤:1名 研修医:0名
診療科名	内科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、血液内科、糖尿病内科、代謝・内分泌内科、外科、消化器外科、肝臓・胆のう・膵臓外科、リウマチ科、リハビリテーション科、放射線科、感染症内科、(麻酔科)、(呼吸器外科(休診))			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	小学校就学前の子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

県  
央  
部

保育環境

院内保育：ひまわり保育園

■ 定員：30名 ■ 利用者数：12名

- 入所可能年齢 ..... 6か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助：あり) ..... 月額：16,800~24,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日：8時00分~18時00分 延長保育：あり 職員退勤まで  
土曜：8時00分~18時00分 延長保育：あり 職員退勤まで  
日曜：なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中：なし 夜間：なし
- ホームページ ..... <https://kumamotominami.hosp.go.jp/nursery.html>

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み



院長：  
吉岡 正一

院長からの  
応援宣言

当院は、女性医師を始めとする女性職員が働きやすい環境と制度作りに努めています。育児休業、育児休業明けの勤務時間調整、各種学会出張・資格取得等について、多様な働き方に応じた様々な支援を行っています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	112	全体医師数	常勤:13名 非常勤:13名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:1名 研修医:0名
診療科名	内科、外科、脳神経内科、脳神経外科、整形外科、循環器内科、消化器内科、泌尿器科、腎臓内科、心臓血管外科、糖尿病内科、呼吸器内科、呼吸器外科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	育児休業の期間	1歳に満たない子	
複数主治医制やチーム制等	あり	育児休業中の待遇	無給	
時間単位の年次有給休暇	あり	育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
生理休暇	あり	育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修 なし 育児休業等の相談体制 あり 育児休業等取得事例の提供等 なし 育児休業等取得促進の 方針の周知 あり	育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
不妊治療のために利用できる休暇	なし	夫の育児参加休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	子の看護等休暇の期間	小学校就学前の子	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
妊婦健診等の受診時間の確保	なし	時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	なし	深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
時間外勤務免除(妊産婦)	あり	当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
当直免除(妊産婦)	あり	3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
産前休暇期間(週数)	産前 6週		②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
産前産後休暇中の待遇	無給		③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
配偶者出産休暇	なし		④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
			⑤保育施設の設置運営等	なし
●過去2年の産前産後休暇取得医師数	女性 0人	職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	
●過去2年の育児休業取得医師数	女性 0人/男性 0人			
●過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数	男性 0人			

※「過去2年」は令和5年度、6年度

県  
央  
部

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

平日:  
土曜:  
日曜:

- 病児保育
- 病後児保育
- 学童保育

その他の取り組み



院長：  
箕田 誠司

院長からの  
応援宣言

女性医師が働きやすい職場環境整備を今後も続けます。とくに、ワークシェアや短時間勤務などにも柔軟に対応できる体制を整備しながら、子育て世代の女性医師の勤務継続、職場復帰を支援します。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

女性医師に限らず、個々のライフイベントに柔軟に対応できる職場環境整備と意識改革が社会に求められています。当院では、出産・介護・退職後の仕事復帰などさまざまな場面で仕事継続のための環境・寛容性があり、無理のない働き方を提案いただいております。また、診療科の垣根を越えた相談しやすい環境のおかげで学ぶ機会も多く、臨床医として成長、活躍できる病院だと思っております。

病院データ

病床数	204	全体医師数	常勤:19名 非常勤:23名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:3名 研修医:0名
診療科名	内科、呼吸器内科、循環器内科、糖尿病内科、内分泌・代謝内科、腎臓内科、脳神経内科、人工透析内科、外科、呼吸器外科、心臓血管外科、消化器外科、整形外科、リウマチ科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 1人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 1人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	子が小学校3学年修了まで	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	子が小学校就学始期に達するまで	
時間外勤務制限(時間上限)	子が小学校就学始期に達するまで	
深夜業の制限(22時~5時)	子が小学校就学始期に達するまで	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設定運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

県  
央  
部

保育環境

院内保育: **宇城総合病院 保育室**

■ 定員: 20名 ■ 利用者数: 5名

- 入所可能年齢 ..... 5か月から就学前まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 400円
- 給食 ..... なし
- 保育時間 ..... 平日: 7時30分~17時30分 延長保育: あり 19時00分まで  
土曜: 7時30分~17時30分 延長保育: あり 19時00分まで  
日曜: 7時30分~17時30分 延長保育: あり 19時00分まで
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: あり 夜間: なし
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み





院長:  
吉田 光宏

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	89	全体医師数	常勤:6名 非常勤:28名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:2名 研修医:0名
診療科名	内科、神経内科、呼吸器科、消化器内科、循環器科、小児科、外科、肛門科、整形外科、小児外科、リハビリテーション科、婦人科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の 方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数
- 過去2年の育児休業取得医師数
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた 労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等 (10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度 (原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を 容易にする休暇 (10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	なし	

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

平日:  
土曜:  
日曜:

- 病児保育 病児・病後児保育室「ハグ・くむ」 定員数: 3名
- 病後児保育 病児・病後児保育室「ハグ・くむ」 定員数: 3名
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
阿部 恭久

院長からの  
応援宣言

当院は患者様の主体性を大切にし、患者様も治療チームの一員として捉え、家族的な雰囲気治療しております。その中で女性医師の果たす役割は大きく、大きな戦力となっております。当院ではキャリアアップしながら、多様な就労形態に対応していくことが可能です。出産や育児などの家庭生活と仕事の両立を、積極的に応援していきたいと思っております。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院には、子育て中、もしくは経験ありの女性医師が多く勤務しています。転科して、精神保健指定医の取得も可能です。女性医師は児童、女性、高齢者のニーズが高く、日常的に多くの活躍の場があると考えます。ぜひ見学に来てください。

病院データ

病床数	249	全体医師数	常勤:10名 非常勤:6名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:3名 非常勤:2名 研修医:0名
診療科名	精神科、心療内科、内科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	育児休業の期間	子が1.5歳になるまで
複数主治医制やチーム制等	あり	育児休業中の待遇	有給
時間単位の年次有給休暇	なし	育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	育児短時間勤務の期間	応相談
生理休暇	あり	育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	応相談
通常期		育児時間(授乳等の休暇)の期間	応相談
育児休業等の研修	なし	夫の育児参加休暇	応相談
育児休業等の相談体制	あり	子の看護等休暇の期間	応相談
育児休業等取得事例の提供等	あり	時間外勤務免除(所定外勤務制限)	応相談
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	時間外勤務制限(時間上限)	応相談
不妊治療のために利用できる休暇	なし	深夜業の制限(22時~5時)	応相談
ハラスメント相談窓口	あり	当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	3歳~小学校就学前の柔軟な働き方のための措置	①始業時刻等の変更 未定 ②在宅勤務等(10日以上/月) なし ③短時間勤務制度(原則1日6時間) あり ④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年) あり ⑤保育施設の設置運営等 なし
妊婦健診等の受診時間の確保	応相談	職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)
妊娠・出産期			
妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	なし		
時間外勤務免除(妊産婦)	あり		
当直免除(妊産婦)	あり		
産前休暇期間(週数)	産前 6週		
産前産後休暇中の待遇	有給		
配偶者出産休暇	あり		
過去2年の産前産後休暇取得医師数	女性 0人		
過去2年の育児休業取得医師数	女性 0人/男性 0人		
過去2年の出生時育児休業(産後パパ育児)取得医師数	男性 0人		

※「過去2年」は令和5年度、6年度

保育環境

院内保育: なし

定員: 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間
- 平日:
- 土曜:
- 日曜:
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

- 病児保育: なし
- 病後児保育: なし
- 学童保育: なし

その他の取り組み



院長：  
島田 信也

院長からの  
応援宣言

産前産後の有給休暇は勿論のこと、育児休業の確保、当直やオンコールや呼び出しの免除、短時間労働勤務など、女性医師が働きやすい病院職場環境を作って病院チームみんなでサポートしています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

女性医師の職場復帰は大変難しいもので、たくさんの助けが必要です。当直やオンコール免除も不可欠ですし、働いている間の子供の預け先の確保(院内保育など)も重要かと思えます。今後、さらに環境が整備され、仕事と子育てを両立する仲間が増えていくことを願います。現在の職場では、復帰に向けて色々な相談に対応してもらいとても助かっています。

病院データ

病床数	400	全体医師数	常勤:69名 非常勤:0名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:8名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	内科、腫瘍内科、感染症内科、アレルギー疾患内科、血液内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、胃腸内科、内視鏡内科、神経内科、腎臓内科、人工透析内科、糖尿病内科、内分泌内科、代謝内科、脂質代謝内科、外科、呼吸器外科、消化器外科、乳腺外科、肛門外科、腫瘍外科、肝臓外科、脾臓外科、胆のう外科、食道外科、胃腸外科、大腸外科、内視鏡外科、疼痛緩和外科、心血管外科、整形外科、リハビリテーション科、脳神経外科、耳鼻咽喉科、頭頸部外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、放射線科、放射線治療科、病理診断科、アレルギー科、麻酔科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 1人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校3年修了前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校3年修了前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校3年修了前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

平日:  
土曜:  
日曜:

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
阿部 道雄

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当センターでは女性医師が働きやすい職場となるよう、産前産後休暇や育児休業などの休暇、休業をとりやすい環境づくり、院内保育所、病児・病後児保育所、女性医師用住宅の設置など、女性医師が働きやすい環境整備を進めてまいりました。今後も改善を進めてまいりますので、気になることは何でもご相談ください。

当院は急性期病院で、急患・オンコール対応も行っています。ハードルが高く感じられるかもしれませんが、個別の生活状況やライフプランに合わせての勤務は可能で、サポート体制もあり要望についても相談しやすい環境です。キャリアアップを目指す女性医師も複数在籍していますので、ぜひ私たちと一緒に働きませんか。お待ちしております。

## 病院データ

病床数	349	全体医師数	常勤:44名 非常勤:7名 研修医:4名	うち女性医師数/常勤:5名 非常勤:2名 研修医:1名
診療科名	呼吸器内科、脳神経内科、循環器内科、代謝内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻いんこう科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科、消化器内科、歯科口腔外科、腎臓内科、心臓血管外科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	なし
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(動続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学始期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(動続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	中学校就学始期に達する子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

## 保育環境

院内保育: 院内保育所「むつみ」

■ 定員: 25名 ■ 利用者数: 8名

- 入所可能年齢 ..... 2か月から6歳まで
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助:あり) ..... 月額: 25,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 8時00分~18時00分 延長保育: あり 19時30分まで  
土曜: .....  
日曜: .....
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: あり 夜間: なし
- ホームページ ..... なし

- 病児保育 ..... 病児・病後児保育所「えがお」 定員数: 2名
- 病後児保育 ..... 病児・病後児保育所「えがお」 定員数: 2名
- 学童保育 ..... なし

## その他の取り組み

妊婦等優先駐車場: 妊娠後期でお腹が大きく歩行が困難な職員、ケガ等により移動に配慮が必要な職員に対して専用の駐車スペースを確保している。



院長:  
木村 昭彦

院長からの  
応援宣言

当センターは、特に女性職員が仕事とプライベートを両立できるように、予定の立て易い環境を提供できる勤務体制に取り組んでいます。結婚、妊娠、出産、育児が充実するよう、それぞれの休暇や託児所の準備も整っています。ひとりひとりが自身の生活スタイルに合った職場を目指せるよう、お互いに協力し合える明るい環境を目指したいと考えています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	205	全体医師数	常勤:9名 非常勤:29名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:6名 研修医:0名
診療科名	内科、小児科、歯科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	なし
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
	産前産後休暇中の待遇	無給
配偶者出産休暇	なし	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	なし	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	なし	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	なし
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	あり
職員が使える清潔な搾乳スペース	搾乳室(授乳室兼用を含む)あり(表示有り)	

保育環境

院内保育: くまもと芦北療育医療センター 院内保育所

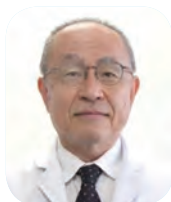
■ 定員: 9名 ■ 利用者数: 2名

- 入所可能年齢 ..... 0歳から3歳まで 産休明けより利用可能
- 入所受入れ時期 ..... 随時
- 保育料(院内補助: なし) ..... 月額: 1,000円 月額上限: 17,000円
- 給食 ..... あり
- 保育時間 ..... 平日: 8時00分~18時00分 延長保育: なし  
土曜: 8時00分~18時00分 延長保育: なし  
日曜: なし
- 24時間対応 ..... なし
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育 ..... 日中: あり 夜間: なし
- ホームページ ..... <https://www.shiyu-kai.or.jp/recruit>

- 病児保育 ..... なし
- 病後児保育 ..... なし
- 学童保育 ..... なし

その他の取り組み

本人の申し出により、勤務形態の配慮を行っている。



院長：  
高森 啓史

### 院長からの 応援宣言

ライフステージに応じて仕事と家庭生活を両立させていくためには、多様な働き方を認めあう環境が大切だと考えています。男女にかかわらず全ての職員が働きやすい環境で、働きがいを感じながらキャリアアップできる体制を整えて、支援してまいります。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

現在第二子を妊娠中で、幼児である上の子を近隣の保育園に預けながら勤務しています。上の子は急に熱発したり風邪を引いたりしがちですが、院内に小児科や病児・病後児保育施設「ホッと館」があるため、急な受診や利用も安心です。妊娠や育児をしながらの勤務に対する職場の理解も良好であり、職員の方々もとても温かく、恵まれた環境だと日々感じながら勤務しております。

## 病院データ

病床数	178	全体医師数	常勤:24名 非常勤:20名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:2名 研修医:0名
診療科名	内科、外科、心臓血管外科、整形外科、脳神経外科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、歯科、呼吸器科、消化器科、循環器科、麻酔科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	応相談	
妊娠・ 出産期	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 8週
	産前産後休暇中の待遇	有給
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 1人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(動統1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ

平日:  
土曜:  
日曜:

- 病児保育 病児・病後児保育「ホッと館」 定員数: 6名 ホームページ: [https://www.taragihp.jp/medical\\_personnel/hottokan/](https://www.taragihp.jp/medical_personnel/hottokan/)
- 病後児保育 病児・病後児保育「ホッと館」 定員数: 6名 ホームページ: [https://www.taragihp.jp/medical\\_personnel/hottokan/](https://www.taragihp.jp/medical_personnel/hottokan/)
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
薬師寺 俊剛

院長からの  
応援宣言

女性医師が働きやすい環境の提供を目標に、出産、育児、介護などライフイベントにおいても安心して仕事を続けられるように柔軟に対応するとともにキャリアアップ支援も最大限に行っていきます。また、地域に密着した中核病院として地域や行政と協力し、女性や子供、高齢者にやさしい病院づくりを女性医師の皆さんと共に行っていきたいと思っています。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

当院は急性期病院であり、急患やオンコールの対応も必要となります。しかしながら、それぞれの生活状況に合わせた勤務形態を取ることができ、また、サポート体制が充実しているため安心して仕事を続けることができます。ぜひ、キャリアアップを目指す女性医師の方々と一緒に働きたいです。

### 病院データ

病床数	252	全体医師数	常勤:49名 非常勤:3名 研修医:14名	うち女性医師数/常勤:4名 非常勤:3名 研修医:3名
診療科名	内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、脳神経内科、糖尿病・代謝・内分泌内科、血液内科、皮膚科、小児科、外科、呼吸器科、血管外科、乳腺外科、消化器外科、泌尿器科、脳神経外科、整形外科、形成外科、眼科、耳鼻いんこう科、産婦人科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、救急科、歯科口腔外科、腫瘍内科、総合診療科、放射線治療科			

### 勤務環境

短時間正規雇用制度	あり	
複数主治医制やチーム制等	あり	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	あり
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校3年修了前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校3年修了前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校3年修了前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

### 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
- 入所受入れ時期
- 保育料(院内補助: )
- 給食
- 保育時間 平日: 土曜: 日曜:
- 24時間対応
- 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
- ホームページ
- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長:  
吉仲 一郎

院長からの  
応援宣言

天草地域医療センターは、地域の中核・地域医療支援病院、基幹型臨床研修病院として、誰もが働き続けられる職場づくりを進めています。2025年度を医師の働き方改革の定着期と捉え、持続的に女性医師・子育て世代・介護と両立する医師をはじめ、多様なライフステージを全力で応援します。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

天草地域医療センターは天草地域の中核病院であり、Commonな疾患から重症症例まで幅広く経験できる病院です。病院のスタッフはとても優しく、病院全体の雰囲気も良く、働きやすい職場だと思います。各診療科の垣根を越えて相談しやすい環境で、当直の際も安心して相談をさせていただきます。

### 病院データ

病床数	193	全体医師数	常勤:32名 非常勤:1名 研修医:1名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	外科、脳神経外科、循環器科、整形外科、消化器内科、泌尿器科、代謝内科、放射線科、小児科、麻酔科、総合診療科、(非常勤)呼吸器内科、神経内科、リウマチ膠原病内科			

### 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 1人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 1人/男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 1人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(動続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(動続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	小学校3年修了前の子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示有り)	

### 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
脇田 富雄

### 院長からの 応援宣言

当院では女性医師が働きやすい環境を整えています。産前産後休暇や育児休業、当直・時間外勤務免除、短時間勤務制度を利用でき、妊娠・出産・育児による予定変更にも柔軟に対応し、女性医師のキャリア形成をサポートしています。

### 女性医師・子育て 医師からの メッセージ

時短勤務が可能で、育児中も働きやすい職場です。急な子どもの体調不良にも柔軟に対応してもらえるため、家庭と仕事を安心して両立できています。

## 病院データ

病床数	195	全体医師数	常勤:14名 非常勤:37名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:2名 非常勤:4名 研修医:0名
診療科名	内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、産婦人科、小児科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、麻酔科、循環器内科、眼科、アレルギー科、呼吸器内科、消化器内科、消化器外科、皮膚科、代謝内科、精神科、肛門科、放射線科、神経内科、腎臓内科、歯科、歯科口腔外科			

## 勤務環境

通常期	短時間正規雇用制度	あり	育児休業の期間	3歳に満たない子	
	複数主治医制やチーム制等	あり	育児休業中の待遇	無給	
	時間単位の年次有給休暇	あり	育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	育児短時間勤務の期間	小学校就学期に達するまでの子	
	生理休暇	あり	育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
	育児休業等の研修	なし	育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後3年に達しない子	
	育児休業等の相談体制	あり	夫の育児参加休暇	あり	
	育児休業等取得事例の提供等	あり	子の看護等休暇の期間	中学校就学期に達する子	
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり	時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
	不妊治療のために利用できる休暇	あり	時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
妊娠・出産期	ハラスメント相談窓口	あり	深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
	育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
	妊婦健診等の受診時間の確保	あり	3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり		②在宅勤務等(10日以上/月)	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり		③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり		④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	産前休暇期間(週数)	産前 8週		⑤保育施設の設置運営等	なし
	産前産後休暇中の待遇	有給	職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には搾乳スペースを確保	
	配偶者出産休暇	あり			

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 3人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

## 保育環境

院内保育：なし

■ 定員： ■ 利用者数：

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助：)
  - 給食
  - 保育時間
- 平日：  
土曜：  
日曜：
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育  なし
- 病後児保育  なし
- 学童保育  なし

その他の取り組み



院長：  
一丸 孝之

院長からの  
応援宣言

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	40	全体医師数	常勤:2名 非常勤:8名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	外科、内科、整形外科、眼科、循環器科、リハビリ科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	なし	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	なし
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	なし	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	なし	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	なし
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 6週
産前産後休暇中の待遇	無給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
  - 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
  - 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人
- ※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	1歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	3歳に満たない子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	現在は未就学児まで。今後小学3年修了前に変える予定	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	3歳未満	
時間外勤務制限(時間上限)	無し	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	なし	
3歳~ 小学校就 学前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	なし
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み



院長：  
松崎 法成

院長からの  
応援宣言

牛深市民病院は天草市下島の最南端に位置し、海は美しく自然豊かな町です。「牛深ハイヤ節」で知られるとおり昔から漁業を基幹産業とした全国に名を馳せた港町になります。僻地で都会の華やかさはありませんが、仕事場として面白くやりがいがあるところです。海はきれいで、魚はうまい、釣りはもちろんスキューバダイビングもできます。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

## 病院データ

病床数	93	全体医師数	常勤:6名 非常勤:33名 研修医:0名	うち女性医師数/常勤:0名 非常勤:4名 研修医:0名
診療科名	内科、外科、整形外科、小児科、産婦人科、耳鼻咽喉科、眼科、リハビリテーション科、人工透析内科、循環器内科、救急科、麻酔科			

## 勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
育児休業等取得促進の方針の周知	あり	
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	なし
	産前産後休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 1人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 1人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児短時間勤務の期間	小学校就学始期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	なし	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	中学校就学始期に達する子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	なし	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	あり
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	休憩室等、他室との共用スペースあり(表示無し)	

## 保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日:  
土曜:  
日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み





院長：  
中川 和浩

院長からの  
応援宣言

天草市立河浦病院は、天草下島の中西部に位置し、地域医療を中心に活動しています。青い海と緑の山に囲まれた自然豊かな地域です。世界文化遺産に認定された「天草の崎津集落」も地域内にあります。田舎ならではの恵まれた環境の中で、安心して勤務していただけたらと思います。また、キャリアアップのための院外研修やライフイベント等のサポートも可能です。

女性医師・子育て  
医師からの  
メッセージ

病院データ

病床数	50	全体医師数	常勤:4名 非常勤:1名 研修医:2名	うち女性医師数/常勤:1名 非常勤:0名 研修医:0名
診療科名	外来、内科、総合診療科、整形外科、リハビリテーション科			

勤務環境

短時間正規雇用制度	なし	
複数主治医制やチーム制等	なし	
時間単位の年次有給休暇	あり	
育児休業制度等の周知用資料の準備	あり	
生理休暇	あり	
通常期 育児休業等の 申出が 円滑に 行われる ための措置	育児休業等の研修	なし
	育児休業等の相談体制	あり
	育児休業等取得事例の提供等	あり
	育児休業等取得促進の方針の周知	あり
不妊治療のために利用できる休暇	あり	
ハラスメント相談窓口	あり	
育児休業制度の個別周知用資料の準備	あり	
妊婦健診等の受診時間の確保	あり	
妊娠・ 出産 産前 産後	妊娠中の通勤緩和・休憩・症状対応	あり
	時間外勤務免除(妊産婦)	あり
	当直免除(妊産婦)	あり
	産前産後休暇期間(週数)	産前 8週
産前産後休暇中の待遇	有給	
配偶者出産休暇	あり	

- 過去2年の産前産後休暇取得医師数 女性 0人
- 過去2年の育児休業取得医師数 女性 0人 / 男性 0人
- 過去2年の出生時育児休業(産後パパ育休)取得医師数 男性 0人

※「過去2年」は令和5年度、6年度

育児休業の期間	3歳に満たない子	
育児休業中の待遇	無給	
育児休業できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児短時間勤務の期間	小学校就学始期に達するまでの子	
育児短時間勤務できない者を定めた労使協定(勤続1年未満等)	あり	
育児時間(授乳等の休暇)の期間	生後1年に達しない子	
夫の育児参加休暇	あり	
子の看護等休暇の期間	中学校就学始期に達する子	
時間外勤務免除(所定外勤務制限)	小学校就学前の子	
時間外勤務制限(時間上限)	小学校就学前の子	
深夜業の制限(22時~5時)	小学校就学前の子	
当直免除(妊産婦を除く産後1年以降)	あり	
3歳~ 小学校就学 前の柔軟な 働き方の ための措置	①始業時刻等の変更	あり
	②在宅勤務等(10日以上/月)	なし
	③短時間勤務制度(原則1日6時間)	あり
	④就業しつつ子の養育を容易にする休暇(10日以上/年)	なし
	⑤保育施設の設置運営等	なし
職員が使える清潔な搾乳スペース	産婦の在職期間には搾乳スペースを確保	

保育環境

院内保育: なし

■ 定員: ■ 利用者数:

- 入所可能年齢
  - 入所受入れ時期
  - 保育料(院内補助: )
  - 給食
  - 保育時間
- 平日: 土曜: 日曜:
- 24時間対応
  - 緊急時呼び出しなどによる予定外の保育
  - ホームページ

- 病児保育 なし
- 病後児保育 なし
- 学童保育 なし

その他の取り組み

# 女性医師・子育て中の医師の 皆様をサポートします!

キャリアアップまたは復職を考え講演会等へ参加される女性医師及び子育て中の医師を対象に、少しでも多くの講演会へ参加していただけるよう熊本市医師会保育所「メディッククラブ」において無料託児所(一時預かり)を開設しています。

※事前に予約が必要です。

ご希望の際は、

**096-223-5162**

へご連絡ください。



Web開催での  
利用にも対応  
いたします。

講演会無料託児サービスをぜひご利用ください!  
熊本市医師会主催・後援以外の講演会等でもご利用いただけます。  
土曜・日曜・祝日の講演会等にも対応いたします。

▼ 無料託児の対象となりました。▼

「論文作成時」等にも無料託児所を  
ご利用いただけます。一度ご相談ください。

(1人あたりの利用上限回数:原則2回)



子育て中の男性医師も  
無料託児サービス  
をご利用いただけます。

その他、育児・保育等に関する相談対応も行っていますので、お気軽にご相談ください。

詳しくは、熊本県女性医師キャリア支援センター  
ホームページの「セミナー情報」をご覧ください!

熊本県女性医師キャリア支援センター

検索

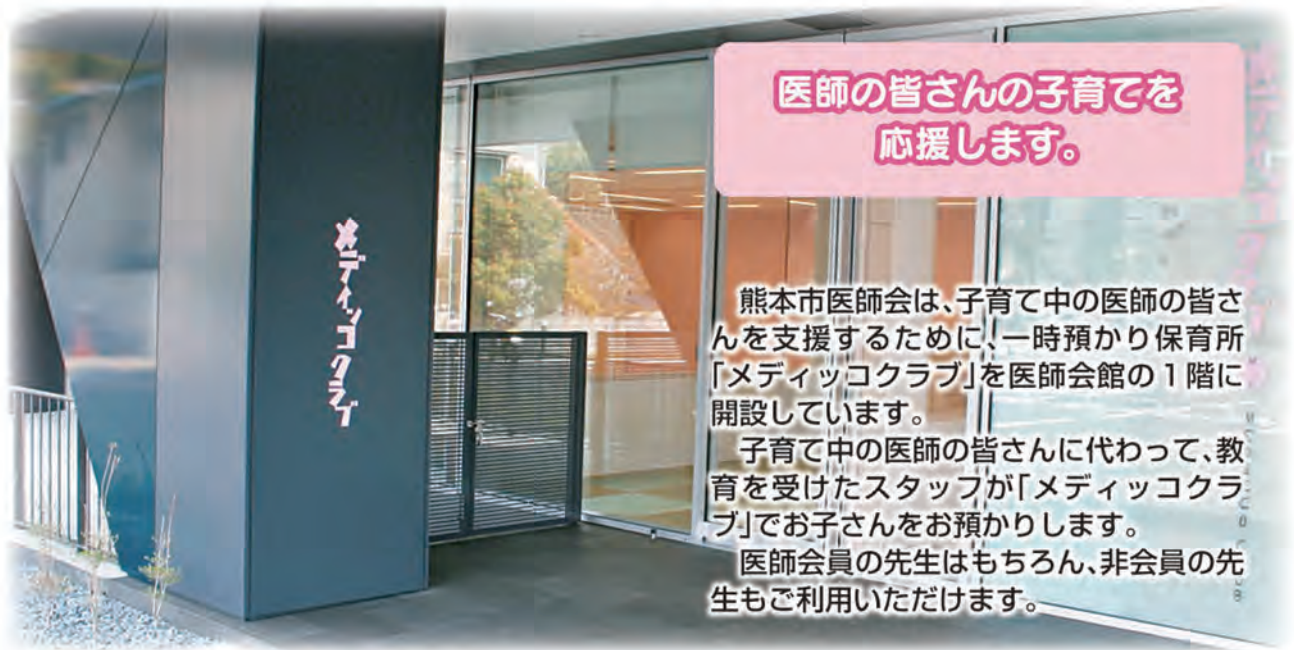
<https://kumamoto-joseiishi.jp>

## 熊本県女性医師キャリア支援センター

[ 保育相談窓口 (熊本市医師会館内) ]

〒860-0811 熊本県熊本市中央区本荘3丁目3番3号 TEL 096-223-5162

この事業は、一般社団法人熊本市医師会が熊本県の委託を受け、熊本市医師会員・非会員を問わず、熊本県全域を対象に行っています。



## 医師の皆さんの子育てを 応援します。

熊本市医師会は、子育て中の医師の皆さんを支援するために、一時預かり保育所「メディッククラブ」を医師会館の1階に開設しています。

子育て中の医師の皆さんに代わって、教育を受けたスタッフが「メディッククラブ」でお子さんをお預かりします。

医師会員の先生はもちろん、非会員の先生もご利用いただけます。

## こんな時は

- 仕事や学会・講演会参加・冠婚葬祭などで、一時的な保育が必要である。
- 保護者が病気のため保育が出来ない。
- 育児から一時的に解放されて、リフレッシュしたい。
- その他のお預かりについてはご相談ください。

## 利用する人

- 子育て中の医師  
(男性医師もご利用いただけます)
- 子育て支援中の祖父母(医師)
- 熊本市医師会会員医療機関従業員(育児中の方、休日当番医)※表に記載の料金とは異なります。利用をご希望の際は、お問い合わせください。



## 保育対象年齢

0歳(生後3ヶ月) ~ 小学6年生

## 利用時間及び予約申込み

	保育利用時間	電話での予約申込み
月曜～金曜	18時～22時	3営業日前の正午まで (土・日・祝日を除く)
土 曜	9時～22時	
日曜・祝日	9時～18時	

【予約例】月曜日利用の場合：前週水曜日の正午までに予約

※お休み 毎年12月29日～1月3日

※上記の時間以外にご相談ください。

※保護者の送迎を原則とします。ただし事情によっては迎えは行いますが、生後6ヶ月以上の乳幼児・児童とします。

## 保育料金(消費税込)

1時間単位の料金となります。

利用時間	熊本市医師会員			熊本市医師会員以外の医師		
	補助金適用利用料金 (通常利用料金)			補助金適用利用料金 (通常利用料金)		
	0・1歳	2・3歳	4歳以上	0・1歳	2・3歳	4歳以上
月曜～金曜 18時～22時	1,045円 (2,090円)	935円 (1,870円)	825円 (1,650円)	1,485円 (2,530円)	1,265円 (2,200円)	1,045円 (1,870円)
土曜 9時～18時						
土曜 18時～22時	1,100円 (2,200円)	990円 (1,980円)	880円 (1,760円)	1,540円 (2,640円)	1,320円 (2,310円)	1,100円 (1,980円)
日曜・祝日 9時～18時						

### ※補助金適用利用料金

熊本市医師会員及び熊本市内医療機関へ勤務の医師を対象に、保育料金の助成制度を設けています。但し、補助金総額が上限を超えた場合は、(通常利用料金)となります。

また、助成制度利用の対象にならない場合もございますので、詳細につきましてはお問い合わせください。

※兄弟姉妹での利用は、2人目から200円/1Hの割引料金となります。

※2時間以上30分単位での利用となります。

※キャンセルは、月曜～金曜の午後5時までをお願いします。

利用前日の正午以降(土・日・祝日を除く)のキャンセルにつきましては、キャンセル料として  
**当日利用料金の半額**が発生します。

※GW・お盆・年末年始のご利用は、日曜・祝日料金となります。

※子ども1人の預かりでも、2人のスタッフが対応いたします。

### その他の料金(消費税込)

●おやつ代 150円

●連絡帳代 200円

●送迎料 タクシー料金の実費となります。

※ミルク・オムツは持参をお願いします。



## 利用までの手続

### (1) 登録申請

電話096(223)5162 熊本市医師会館内・熊本県女性医師キャリア支援センター(保育相談窓口)にお申し込みください。登録申請書をお送りいたします。

また、登録申請書は、熊本県女性医師キャリア支援センターのホームページ(育児支援)からもダウンロードできます。

### (2) 顔合わせ

保育園のご案内と具体的な利用方法、手続についてご説明いたします。

顔合わせの日程調整は、熊本県女性医師キャリア支援センター(保育相談窓口)で行いますので、電話096(223)5162 へご連絡ください。

### (3) 登録後の利用申込み

利用の申込みは、電話096(223)5162 熊本県女性医師キャリア支援センター(保育相談窓口)までご連絡ください。

## 講演会無料託児について

熊本市医師会では、熊本県の委託を受け、子育て医師支援の一環として、キャリアアップまたは復職を考え講演会等へ参加される女性医師及び子育て中の医師を対象に、少しでも多くの講演会へ参加していただけるよう「メディッククラブ」において無料託児所(一時預かり)を開設しています。

熊本市医師会会員・非会員を問わず、県内すべての女性医師等が対象で、熊本市医師会主催・後援以外の講演会等でもご利用いただけます。また、育児を理由に講演会等へ参加できず、お困りの男性医師もご利用いただけますので一度ご相談ください。

※ご利用の際は、事前に予約が必要です。

Web開催での  
利用にも  
対応いたします。

### 予約申込み

月曜日～金曜日 9:00 ~ 17:00

(土曜・日曜・祝日の予約受けは行っていません。)

ご予約は、3営業日前の正午までに

電話 096(223)5162 へお申し込みください。

【予約例】月曜日開催の場合：前週水曜日の正午までに予約

※土曜・日曜・祝日の講演会にも対応いたします。



プレイルーム

保育室

●「論文作成時」等にも無料託児所をご利用いただけます。

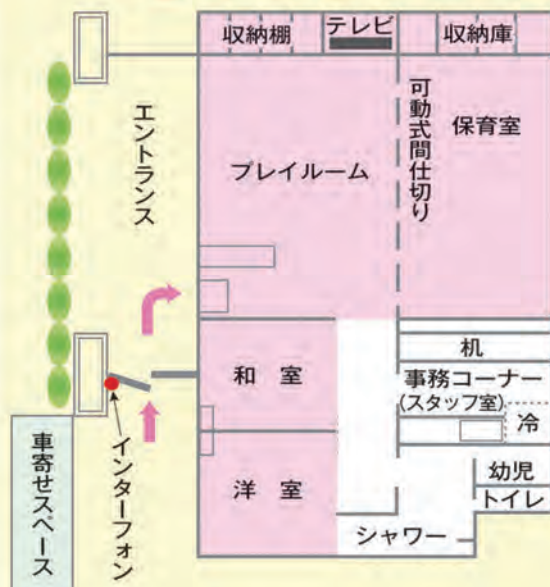
一度ご相談ください。(1人あたりの利用上限回数：原則2回)※男性医師もご利用いただけます。

熊本市医師会主催及び後援の勉強会につきましては、熊本県女性医師キャリア支援センターのホームページ(セミナー情報)へ掲載しておりますのでご覧ください。

アドレス <https://kumamoto-joseiishi.jp>

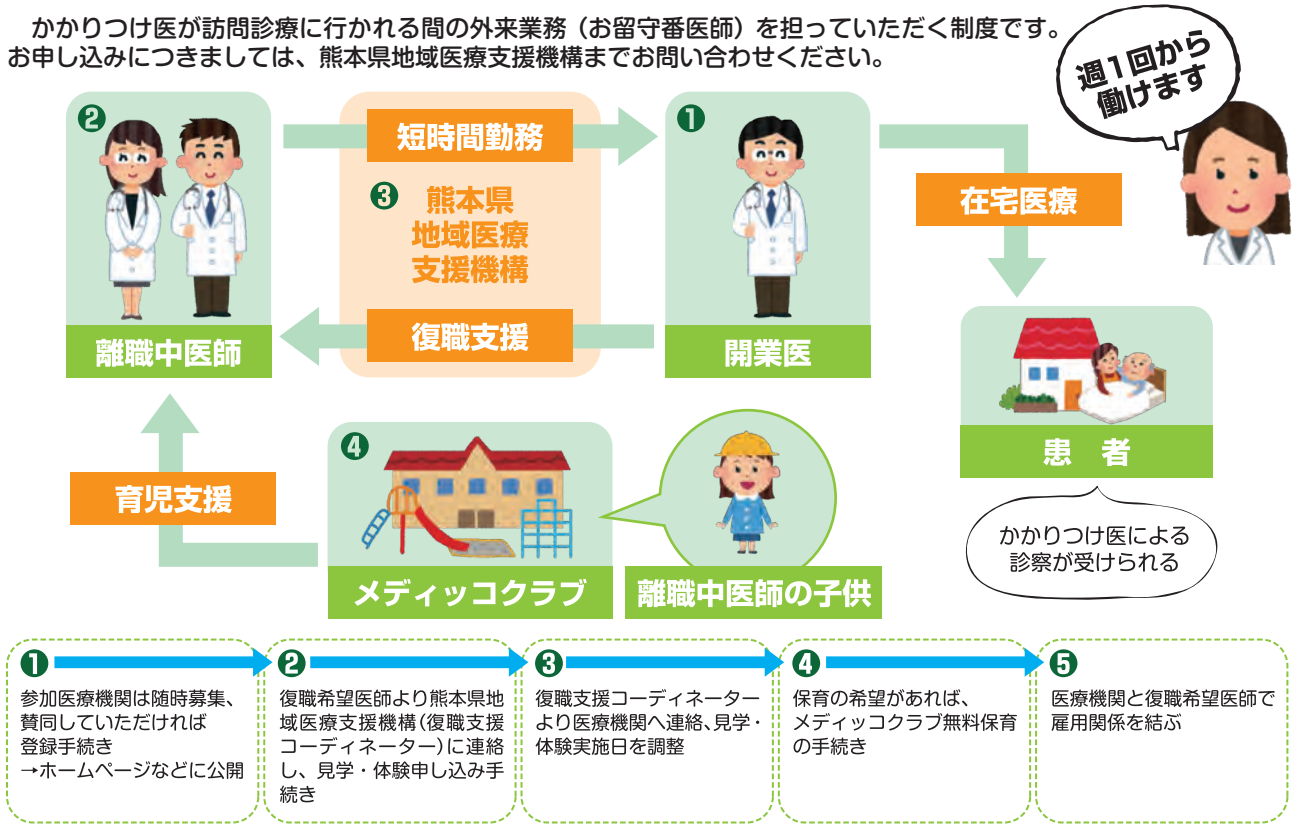


### 施設

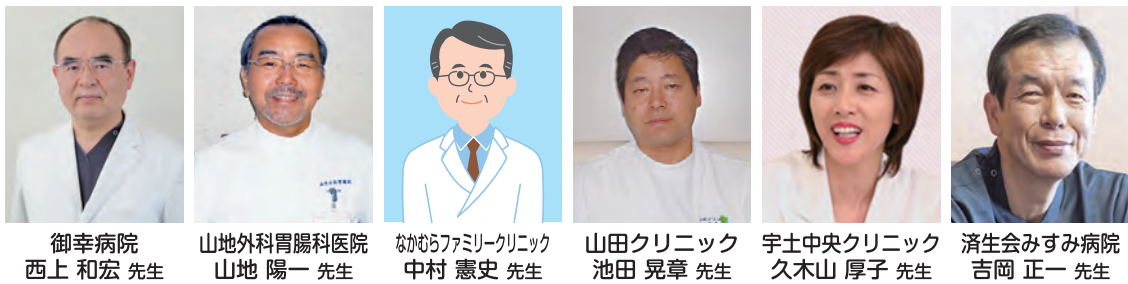


# 「お留守番医師制度」

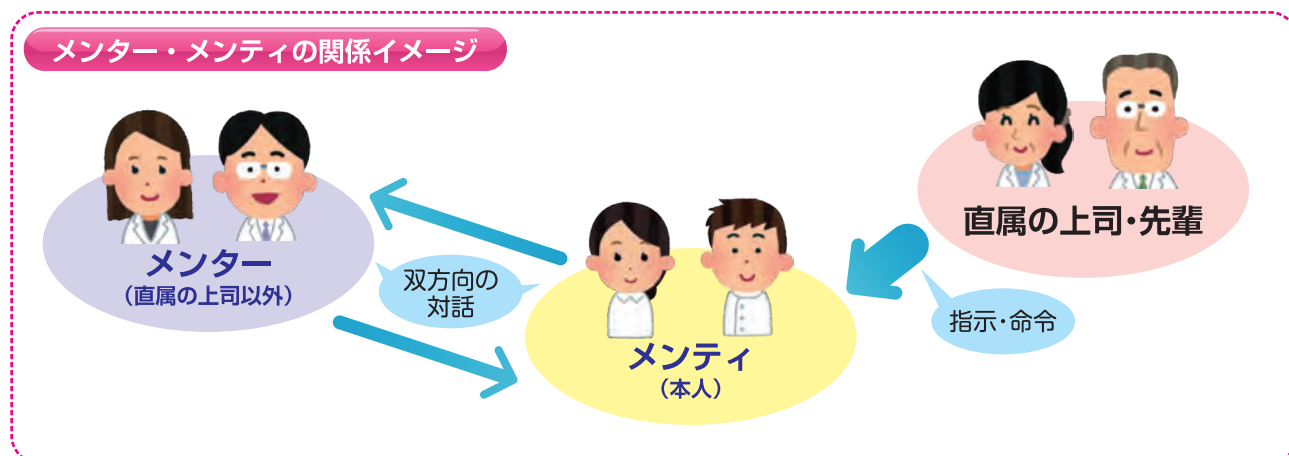
かかりつけ医が訪問診療に行かれる間の外来業務（お留守番医師）を担っていただく制度です。お申し込みにつきましては、熊本県地域医療支援機構までお問い合わせください。



## 「お留守番医師制度」協力機関



## ■「メンター制度」



### メンター制度に参加してみませんか？

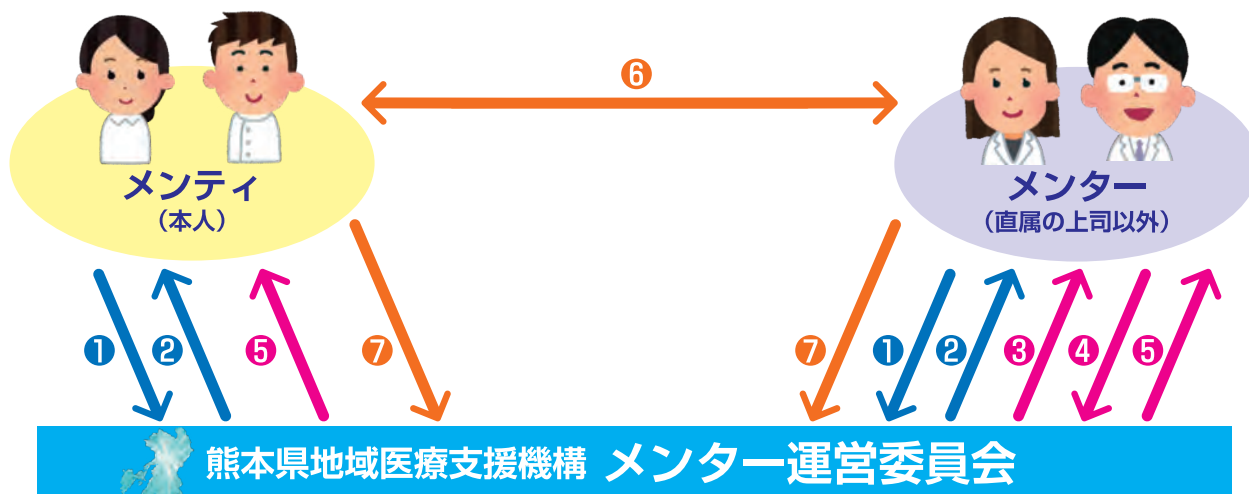
キャリアについて、ワークライフバランスについて、先輩に悩みを聞いてもらい、一緒にキャリアやライフの目標設定を考えてみる取り組みです。

直属の上司・同僚には相談しにくいことでも、臨床科を超えた普段は関わりのない先輩医師に相談してみてもいいでしょうか？

#### 例えばこんな相談

「どうやって仕事と家庭を両立されてますか？」「キャリアはどのように積んでいけばよいですか？」「今精一杯でどうしたらよいかわかりません。」など、今持っている悩みや疑問など、なんでも相談してください。

### 熊本県地域医療支援機構 メンター制度 イメージ図



- ① 参加申請(メンティは希望するメンターを複数提示)
- ② 参加承認(登録)
- ③ マッチング(依頼)
- ④ 承諾
- ⑤ マッチング結果報告と面談日決定
- ⑥ メンター・メンティ面談、メール相談(一度は必ず面談(オンライン可))
- ⑦ 一年後結果報告(継続希望あれば、あと一年継続可)

# メンター候補の先生方からのメッセージ

## 慈恵病院 〈小児科〉

女性

仕事や家庭、育児との両立に悩みながら仕事をしています。前を向いて進んでいくお手伝いができればと思っています。



## 熊本大学病院 〈総合診療科〉

男性

第二子出産後、妻が体調を崩し、仕事を行いながら育児・家事を数年行っていました。現在も子供の勉強をみたり、家事をやりながら臨床・教育と頑張っています。私の経験が糧になれば幸いです。



## 熊本県 〈健康福祉部〉

男性

行政職からの意見を欲しい方は、遠慮なくどうぞ。



## 東京医科大学 〈医学・看護学教育推進センター〉

女性

ライフイベントと仕事の過度の負担を上手に減らしながら、家族も自分も成長していく方法を練って、その過程を楽しみましょう。いつでも気軽に相談してください。



## 熊本県子ども総合療育センター 〈小児科〉

女性

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を意識して仕事が続けられる様になるべく無理を減らして、頑張り過ぎずに日々を送れる様に、そして幸せを感じられる生活を送れる様に、一緒に考えていければと思います。



## 瀬口医院 ささ小児科 〈院長〉

女性

育児と仕事の両立は想像するよりも大変かもしれませんが、でも、自分に出来る範囲で、無理のない着地点を見つけれられるといいですね。少しでもお力になればいいなと思っています。



## 済生会熊本病院 〈麻酔科〉

女性

働き続けていく中では様々な困難がありますが、自分自身模索しながら、仕事と家庭のバランスをとっています。女性も男性も働きやすい世の中になって欲しいと願っています。



## 熊本赤十字病院 〈腎臓内科〉

女性

急性期病院で、家族や病院のサポートを得ながら日々奮闘しています。女性のキャリアプランは環境や立場によって人それぞれですが、私の経験が誰かのお役に立てばうれしいです。



## 熊本赤十字病院 〈救急科〉

女性

自治医大卒です。経験だけでは他の人がしていないような経験をしているかもしれませんが、気軽に相談相手になればと思います。



## くまもと森都総合病院 〈外科〉

女性

医師には様々な働き方がありますが、公的な病院での勤務医としての経験については苦楽ともにお話できると思います。



## 熊本ファミリーメンタルクリニック 〈院長〉

女性

退席を前にメンタルクリニックを開業しました。医師の仕事も多様性があります。大学を離れて見えるもの、病院を退職して見えるものなどさまざま。お気軽にご相談ください。メールでも可能です。



## あけぼのクリニック 〈腎臓内科〉

女性

仕事も子育ても、大変な中楽しさや感動があると思います。これまでの経験を生かして、サポートできたらと思っています。



## 春日クリニック 〈院長〉

女性

超高齢社会に突入した現在、若男女を問わず、自分の人生の充実を願いつつ、何らかの形で地域貢献が求められています。地域医療の中には、女性医師のセカンドキャリアとしての活躍の場がふんだんにあります。新しい仕事の仕方を皆さんと一緒に共有できたらと思います。



## 熊本市民病院 〈眼科〉

女性

悩みを共有、社会に反映させることで皆がより働きやすい環境を築ききっかけにもなります。是非お声がけください。



## 九州中央リハビリテーション学院 〈学院長〉

男性

何でもご相談ください。



## あまの皮ふ科 〈皮膚科〉

女性

仕事と育児の両立にあたり自分の試行錯誤を繰り返した経験が少しでもお役に立てばと思います。子連れ単身研究留学の経験があります。フレキシブルな形で前に進んでいければいいと思います。



## 清藤クリニック 〈院長〉

女性

私の経験やお話が、後輩のみさんのお役にたてれば嬉しいです。共に学びながら成長していきましょう。



## 熊本医療センター 〈救命救急・集中治療部〉

男性

忙しい環境で働く身として、なにか相談に乗れば幸いです。気軽に声をかけて下さい。



## 熊本大学病院 〈総合診療科〉

男性

特に研修医の方、これからのキャリアの選択、家庭との両立、時代の変化に合わせて無理のない働き方などお気軽にご相談ください。また、総合医としての選択に悩まれている方や地域で活躍したいと考えられている方、気軽に相談ください。



## 熊本市児童相談所 〈医療主幹〉

女性

出産・育児をきっかけに臨床医から公衆衛生医師に方向転換しました。仕事と家庭の両立や自身のキャリア形成など、自分が悩んできた経験が後輩の皆様の参考になれば嬉しいです。



## 明生病院 〈内科〉

女性

女性医師は結婚、出産を機に働き方について悩む時期が出てくると思います。経験者として少しでも相談に乗れたらと思います。宜しくお願いします。



## 宇土中央クリニック 〈院長〉

女性

育児、家事、仕事、両親の介護を経験してきましたが、仕事をしてきて良かったと思っています。私の経験をお話することでお手伝いできることがあればと思います。

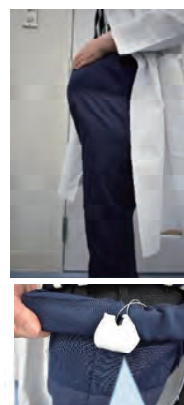


# マタニティ白衣・パンツ貸出のご案内

熊本県女性医師キャリア支援センターでは、熊本県内居住の妊娠中の医師にレンタル料無料で、マタニティ白衣・パンツを貸し出しています。

妊娠して白衣やパンツがきつくなりそうな時は、すぐにお問合せ、お申込みを！

レンタル料は無料！



## マタニティ白衣

サイズ	着丈	バスト	肩幅	袖丈
S	90	112	38	51
M	95	116	39	51
L	100	120	40	51

## マタニティパンツ (色はネイビー)

サイズ	腰囲	ヒップ	股上	股下
M	85~100	102	27	68
L	84~109	108	30	78

- ◆ **サイズは？**  
白衣はS・M・Lの3種類、パンツはM・Lの2種類があります。
- ◆ **腹囲の調整は？**  
胸もと、腰もとのアジャスターで調整できます。
- ◆ **試着は？**  
当センター(熊本大学病院 外来診療棟4F 地域医療センター内)で試着できます。
- ◆ **貸出期間は？**  
白衣を貸与された日から、産前休暇開始後2週間以内までとなります。
- ◆ **貸出・返却は？**  
貸出窓口で受け渡しができます。郵送等で貸出・返却を希望する場合は、送料をご負担ください。返却時はクリーニングしてから返却してください。
- ◆ **注意点！**  
白衣、パンツ各2枚まで貸し出します。破損・汚損・紛失がないように注意してください。破損・汚損がひどいとき、紛失したときは弁償となります。
- ◆ **貸出申込**  
申込は、右下のQRコードから申込フォームへ入力、または裏面の利用申込書を記入しメール、FAXで送って下さい。

**W** 熊本県女性医師キャリア支援センター  
Kumamoto career support center for women doctors



ホームページ



申込フォーム

〒860-8556 熊本市中央区本荘1-1-1 熊本大学病院 地域医療支援センター内  
熊本県地域医療支援機構 TEL 096-373-5795 FAX 096-373-5796

## 情報提供サイト



### 熊本県女性医師キャリア支援センター

● ホームページ  
<https://kumamoto-joseiishi.jp/>



### 熊本県医療人キャリアサポート CLOVERの会

● X(旧Twitter)  
[https://x.com/CLOVER\\_Kmedicom](https://x.com/CLOVER_Kmedicom)



### 熊本県女性医師キャリア支援センター

● LINE  
QRコードでLINEの友だちを追加。  
LINEチャットで個別のご相談にも対応します。



### 熊本県地域医療支援機構

● ホームページ  
<https://www.chiiki-iryo-kumamoto.org/>



### 母性健康管理にかかる各種制度

[https://www.chiiki-iryo-kumamoto.org/josei\\_shien/boseikenkou.php](https://www.chiiki-iryo-kumamoto.org/josei_shien/boseikenkou.php)



### メンター制度 メンティ登録申込フォーム



### マタニティ白衣・ パンツ貸出申込フォーム



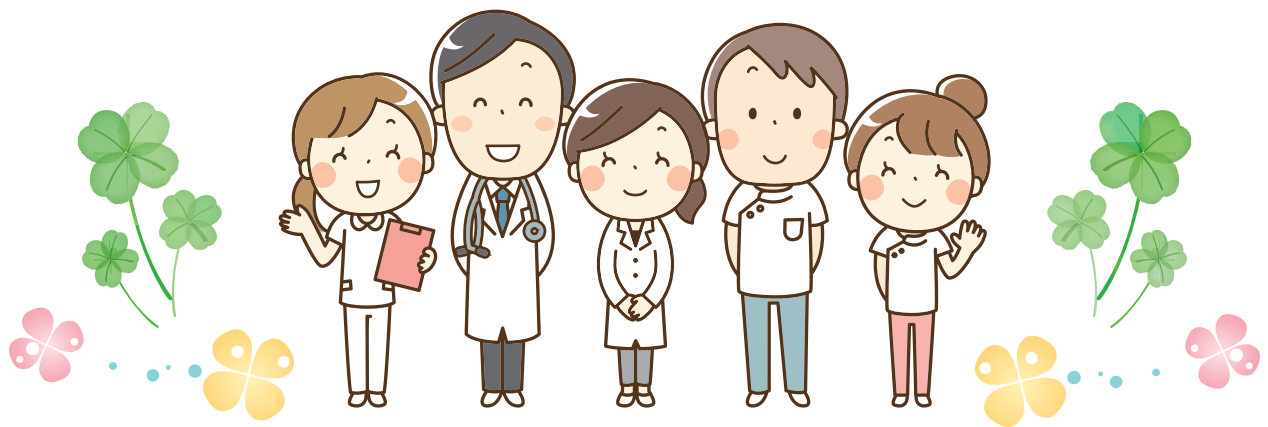
### お留守番医師体験申込フォーム



## 熊本県女性医師キャリア支援センター

お問い合わせ

熊本県地域医療支援機構(熊本大学病院地域医療支援センター内)  
TEL:096-373-5795 メールアドレス:k-joseiishi@kumamoto-u.ac.jp





熊本県医師キャリアサポートブック

第6版

令和8年3月

発行／熊本県地域医療支援機構  
熊本大学病院地域医療支援センター

協力／熊本県医師会  
熊本市医師会



# CLOVER

熊本県医師キャリアサポートブック

第6版